

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

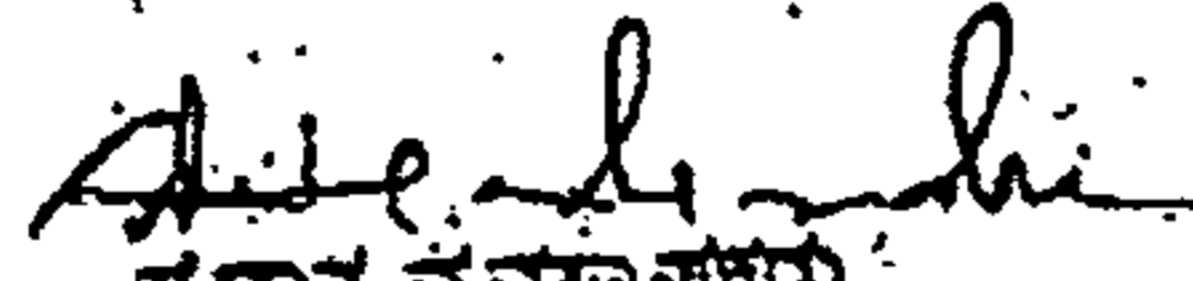
ಒದಲಾಗಿರುತ್ತದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659) ಮತ್ತು ಮಂಡಲದ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ವಿಂಚಿತದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ವಿಂಚಿತದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2802/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 07.05.2002.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಜಾರಿಗೊಳಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆ.ಇ.ನಿಶೀಪು 19 ಟಿ.ಆ.ಟಿ.2002, ದಿನಾಂಕ: 12.12.2002.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಒಪ್ಪಣೆ ದಿನಾಂಕ: 23.12.2002.

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2802/1999-2000, ದಿನಾಂಕ: 27.12.2002

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 49 ರಷ್ಟಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇಕಡ 52 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ, ದಿನಾಂಕ: 01.07.2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ 2002 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವವರೆಗೆ ನಾಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಧನ್ಯಾಂಗಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ವ್ಯಕ್ತಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಧನ್ಯಾಂಗಗಳನ್ನು ಕಡಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

[ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವ್ಯಾಪಕರು]

ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಗೆ:

1. ಕ್ರೀ. ವಿ. ನಾಯಕರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕರು: ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕುವೆಂಪು ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿರಂತರಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಬಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ್ಯ ನಿರಂತರಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಮಹಿಷಿ ಕರವಳ್ಳಿ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಯಾಗ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವ್ಯಾಪಕರು), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಕುವೆಂಪು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಫ್.ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖ್ಯಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.
5. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ವಿಂಚಿತದಾರರ ಸಂಘ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ21/ಬಿ16/7228/85-86;

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ
ಶಾಖೆ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009.

ದಿನಾಂಕ: 4 JAN 2003

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.
ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಸೂರು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು.
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಸೂರು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು.
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ./ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ.
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಸೂರು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕಮಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶ ನೀಡುವ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಸೂಕ್ತ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಬಗ್ಗೆ.

ವಿವಿಧ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿಗಮದ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವಿರುದ್ಧ ಶಿಸ್ತಿನ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡು ನೀಡಿರುವ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಲಾಯಿತು. ಆರೋಪಿಗಳು ಎಸಗಿರುವ ದುರ್ನಡತೆಯ ತೀವ್ರತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ನಿರೀಕ್ಷಿಸಲಾಗದ ಪರಿಮಾಣವನ್ನು ತಿಳಿಸುವುದು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಆದುದರಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಆರೋಪಿಗಳು ಎಸಗಿರುವ ದುರ್ನಡತೆಯ ತೀವ್ರತೆಯ ಪರಿಮಾಣದ ಬಗ್ಗೆ ತೀರ್ಮಾನವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಾಗ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

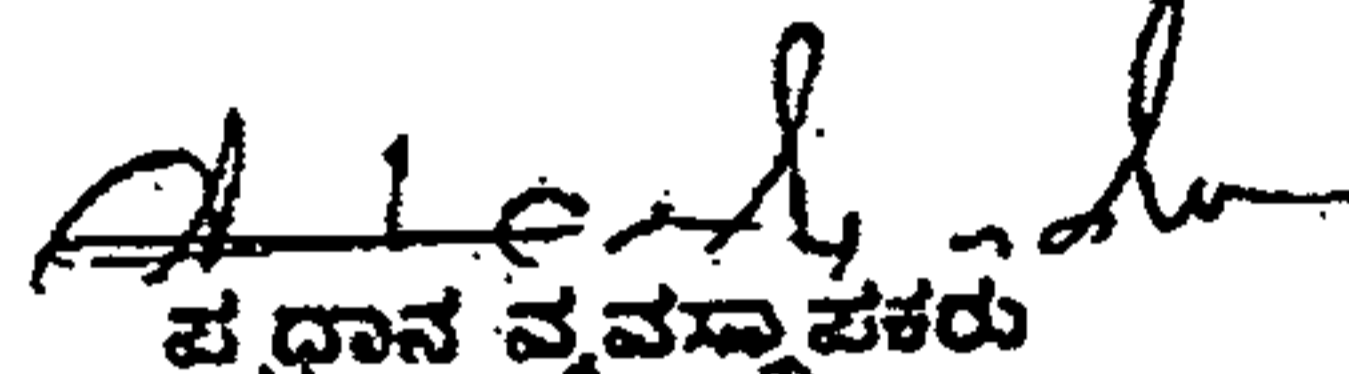
1. ಆರೋಪಿಯು ಹೊಂದಿರುವ ಹುದ್ದೆ ಹಾಗೂ ಅವರ ಜವಾಬ್ದಾರಿ.
2. ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಆಗಿರುವ ನಷ್ಟದ ಪ್ರಮಾಣ.
3. ಎಸಗಿರುವ ದುರ್ನಡತೆಯು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವೇ ಅಥವಾ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯಿಂದಲೇ?
4. ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಯ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶವು ಇತರರ ಮೇಲೆ ಬೀರುವ ಪರಿಣಾಮ.
5. ಆರೋಪಿಯು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯ ಅವಧಿ.

ನಿಗಮದ ಹಣವನ್ನು ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿಕೊಂಡ ಆರೋಪದ ಮೇಲೆ ನಿಗಮವು ಕೈಗೊಂಡ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದಾದ ಶ್ರೀ.ಎನ್.ಗೋಪಾಲ್, ಸಹಾಯಕ, ಕೇಂದ್ರ 1 ನೇ ಉಪವಿಭಾಗ, ಬೆಂಗಳೂರು ರವರ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಅವರ ವಿರುದ್ಧ ನಿಗಮವು ಕವಿಮಂ ನೌಕರರ (ವ.ಶಿ.ನಿ. ಮತ್ತು ಮೇ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1987 ರ ನಿಬಂಧನೆ 14(iii)ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಂಡು ಅವರನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಿತ್ತು. ಸದರಿ ಆದೇಶವನ್ನು ರದ್ದುಗೊಳಿಸಲು ಕೋರಿ ಸದರಿಯವರು ಕರ್ನಾಟಕದ ಮಾನ್ಯ ಉಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ ರಿಟ್ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ನ್ಯಾಯಾಲಯವು ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾ, ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವ ಜವಾಬ್ದಾರಿಯುತ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುವವರು ಹಣ ದುರುಪಯೋಗಪಡಿಸಿಕೊಂಡಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರಿಗೆ ಇಲಾಖಾ ವತಿಯಿಂದ ಮಾತ್ರವಲ್ಲದೇ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ವತಿಯಿಂದಲೂ ದಂಡಿಸಲು ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂಬುದನ್ನು ಒತ್ತಿ ಹೇಳಿದೆ.

ನೌಕರರೊಬ್ಬರು ನಿಗಮದ ಹಣವನ್ನು ಉದ್ದೇಶಪೂರ್ವಕವಾಗಿ ದುರುಪಯೋಗ ಮಾಡಿಕೊಂಡ ಪ್ರಕರಣವೊಂದರಲ್ಲಿ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವ್ಯಕ್ತದ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಶಿಸ್ತುಪ್ರಾಧಿಕಾರಿ ರವರು ನೀಡಿದ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶವನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿದ ನಿಗಮವು ಅವರು ವಿಧಿಸಿರುವ ದಂಡನೆಯು ನಿಗಮದ ದೃಷ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಕಡಿಮೆ ಎಂದು ಕಂಡುಬಂದುದರಿಂದ ಸದರಿ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ರವರಿಗೆ ಸೂಕ್ತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ಎಚ್ಚರಿಕೆಯನ್ನು ನೀಡಬೇಕಾಯಿತು.

ಈ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ, ಎಲ್ಲಾ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅಂತಿಮ ಆದೇಶವನ್ನು ನೀಡುವಾಗ ಸೂಕ್ತ ರೀತಿಯಲ್ಲಿ ತೀರ್ಮಾನ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಹಾಗೂ ನಿಗಮದ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿಟ್ಟುಕೊಂಡು ನಿಗಮದ ಯಾವುದೇ ಆಸ್ತಿಗೆ ಹಾನಿಯಾಗದೆ ಕಾರಾಡಬೇಕೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಿದೆ.

ನಿಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),

ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:

ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಚ್ಚೂ ಮತ್ತು ಚೆನ್ನೈ.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಶ್ವನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ ಬೆಂಗಳೂರು.

ನಿರ್ದೇಶಕರು (ತಾಂತ್ರಿಕ), ಪವನಿಪ, ನಂ.16, 1ನೇ ಮುಖ್ಯರಸ್ತೆ, ಜಯಮಹಲ್ ಬಿಡಾವಣೆ, ಬೆಂಗಳೂರು-560 046.

ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂವಹನ) / (ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆ), ಕವಿಶ್ವನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮೈಸೂರು, ಹೆಚ್ಚೂ ಮತ್ತು ಚೆನ್ನೈ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘದ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 859) ಅಧ್ಯಕ್ಷರು ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ: 22.03.2002.
2. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಟ್ರಾನ್ಸ್ಮಿಷನ್, ಇ.ಎ. ಮತ್ತು ಜಿ.ಎ.ಸಿ. ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಇಇ(ಇ):ಬಾನ್ಸ:752-4 ದಿನಾಂಕ: 22.05.2002.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಪ್ರಕಾರ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಯನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಟಿ.ಎಲ್.ಎಮ್. ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಪಾಲನೆ ಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ರಚಿಸುವ ಸಮಿತಿಯಿಂದ ಸಂದರ್ಶನ ಹಾಗೂ ಆಯ್ಕೆಯ ಮೂಲಕ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗುತ್ತದೆ ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು 40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನೊಳಗಿನವರಾಗಿರಬೇಕು ಎಂಬ ನಿಬಂಧನೆ ಇರುತ್ತದೆ. ಅಷ್ಟಕ್ಕೂ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 859) ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 22.03.2002 ರಲ್ಲಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಪತ್ರ ಬರೆದು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಫಿಟ್ಟರ್, ಶಿವಮೊಗ್ಗ, ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ಹಾಗೂ ನೀಡ್ಯ ವಿಭಾಗಗಳಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಕೆಲವು ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳಿಗೆ ಒಟ್ಟಿಗೆ ತಲಾ ರೂ.50,000/- ಕ್ಕಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೆಚ್ಚ ಭರಿಸಿ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದ್ದು ಇವರಲ್ಲದೂ 40 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸನ್ನು ಮೀರಿರುವವರೂ ಎಂಬ ಕಾರಣದಿಂದ ಇವರನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ತಿಳಿಸಿ, 40 ವರ್ಷದ ಒಳಗಿನ ವಯೋಮಿತಿಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ವೇತನ ವೆಚ್ಚ ಮಾಹಿತಿಗಳ ಬದಲು ಈಗಾಗಲೇ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿ 40 ವರ್ಷ ವಯೋಮಿತಿ ಮೀರಿರುವವರೂ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವಂತೆ ಕೋರಿದ್ದರು. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಟ್ರಾನ್ಸ್ಮಿಷನ್, ಇ.ಎ. ಮತ್ತು ಜಿ.ಎ.ಸಿ. ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 22.05.2002 ರ ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಈಗಾಗಲೇ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ಎಲ್ಲಾ 11 ಮಂದಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ನೌಕರರ ಪೈಕಿ ಇವರಲ್ಲದೂ ತಾಲ್ಮಿ ನಿಯೋಜನೆಯ ಮೇಲೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಉಪವಿಭಾಗದಲ್ಲಿ ತೃಪ್ತಕರ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ, 40 ವರ್ಷ ವಯೋಮಿತಿಯನ್ನು ಮೀರಿರುವ 7 ಮಂದಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಸೇರಿದಂತೆ ಎಲ್ಲ 11 ಮಂದಿ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲು ಉಪರಾಜ್ಞೆ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ.

ವಿಷಯವನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಕೂಲಂಕಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗೆ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಹಾಗೂ 40 ವರ್ಷದೊಳಗಿನ ಹಾಗೂ 40 ವರ್ಷ ವಯೋಮಿತಿ ಮೀರಿರುವ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಹೊಂದಿದ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು

ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡಿ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡುವ ಹಾಗೂ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ತಿಳಿಸುವ ಮಾಹಿತಿ ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸುವಂತೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.ಪಿ.16:4739:80-81 (ಬಿ)

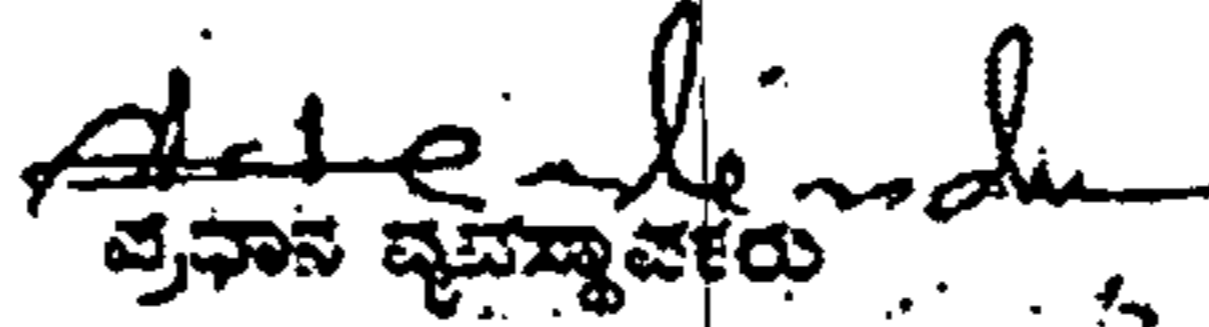
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 18 JAN 2003

ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ ಟಿ.ಎಲ್.ಎಸ್. ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಶಾಲೆಗಳಲ್ಲಿ ನಿರ್ವಹಣೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿಯಾಗಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಹಾಗೂ ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ತರಬೇತಿ ಪಡೆದ 40 ವರ್ಷದೊಳಗಿನ ಹಾಗೂ 40 ವರ್ಷ ವಯೋಮಿತಿ ಮೀರಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳನ್ನು ಹಾಟ್‌ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ - II ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಆಯ್ಕೆ ಮಾಡಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಯೋಮಿತಿಯಲ್ಲಿ ವಿನಾಯಿತಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಮಾಹಿತಿ ಸಮಿತಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸದಸ್ಯರುಗಳನ್ನು ಸಮಿತಿಯನ್ನು ರಚಿಸಲು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

- | | |
|--|-------------|
| 1. ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ವಲಯದ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) | - ಅಧ್ಯಕ್ಷರು |
| 2. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಟಿ.ಎಲ್.ಎಸ್. ಮತ್ತು ಎಸ್.ಎಸ್. ವಲಯ | - ಸದಸ್ಯರು |
| 3. ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ, ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಟಿ.ಎಲ್.ಎಸ್. ಮತ್ತು ಎಸ್.ಎಸ್. ವಲಯ | - ಸದಸ್ಯರು |

ಸಮಿತಿಯು ತನ್ನ ವರದಿಯನ್ನು ಒಂದು ತಿಂಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಶ್ರೀ ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659) ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಹಾಟ್ ಲೈನ್ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ಸರಬರಾಜು ಕೆಲಸಗಳು.
- ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಕಾರ್ಪೊ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ವಲಯದ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಬೆಂಗಳೂರು / ಮೈಸೂರು / ದೆಹಲಿ / ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ.
- ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಟಿ.ಎಲ್.ಎಸ್. ಮತ್ತು ಎಸ್.ಎಸ್. ವಲಯ / ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ / ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮೀಣ ವಲಯ / ಮಂಗಳೂರು ವಲಯ / ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ವಲಯ / ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ವಲಯ.
- ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಟಿ.ಎಲ್.ಎಸ್. ಮತ್ತು ಎಸ್.ಎಸ್. ವಲಯ / ಬೆಂಗಳೂರು ಮತ್ತು ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ / ಬೆಂಗಳೂರು ಗ್ರಾಮೀಣ ವಲಯ / ಮಂಗಳೂರು ವಲಯ / ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿ ವಲಯ / ಗುಲ್ಬರ್ಗಾ ವಲಯ.
- ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪೂರೈಕೆ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ) / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ಪಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ರವರ ಅವಶ್ಯಕ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
- ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಹಾಟ್‌ಲೈನ್, ಮೈಸೂರು, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಸ್.ಎ. - II. (ದಾಖಲೆಗಳು)

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ21/706/97-98

ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ,
'ಕಾವೇರಿ ಭವನ',
ಬೆಂಗಳೂರು -560 009.

ದಿನಾಂಕ: 25 JAN 2003.

ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.
ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ)/ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ.
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.
ಎಲ್ಲಾ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ವಿವಿನಿ, ಬೆಸ್ಸಾಂ, ಮೆಸ್ಸಾಂ, ಹೆಸ್ಸಾಂ ಮತ್ತು ಜೆಸ್ಸಾಂ.

ಮಾನ್ಯರೇ,

ವಿಷಯ: ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣೆಗಳಲ್ಲಿ ಆರೋಪ ಪಟ್ಟಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಪಪರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿಯವರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ನಂತರ ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ದಾವಿಲೆಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಚನೆ.

ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರು ದುರ್ನಡತೆಯನ್ನೆಸಗಿದ್ದಾರೆ ಎಂಬ ಆರೋಪಗಳಿಗೆ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಮಂ ನೌಕರರ (ವರ್ಗೀಕರಣ, ಶಿಸ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಮೇಲ್ಮನವಿ) ನಿಬಂಧನೆಗಳು, 1978/79 ನಿಬಂಧನೆ 11ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ರಮವನ್ನು ಕೈಗೊಳ್ಳುವಾಗ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಗಮನದಲ್ಲಿರಿಸಲು ಕೋರಿದೆ:-

1. ಆರೋಪಪರ ಸಾಕ್ಷಿಗಳಾಗಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರನ್ನು ಸೂಚಿಸುವಾಗ ತನಿಖೆ ಕೈಗೊಂಡವರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಅಥವಾ ಆರೋಪದ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಸಾಕ್ಷಿ ನೀಡಲು ಜವಾಬ್ದಾರಿಯವರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಸೂಚಿಸುವುದು ಅಗತ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ. ಯಾವುದೇ ಅಧಿಕಾರಿಯು ತನ್ನ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ವರ್ಗದವರು ನೀಡಿರುವ ವರದಿಯನ್ನು ಶಿಸ್ತು ಕ್ರಮಕ್ಕಾಗಿ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಥವಾ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ರವಾನೆ ಮಾಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಂತಹವರನ್ನು ಆರೋಪಪರ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಸೂಚಿಸುವ ಅಗತ್ಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಆದರೆ ತನಿಖಾಧಿಕಾರಿಯವರ ವರದಿಯನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ತನ್ನದೇ ಆದ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಅಥವಾ ಸಲಹೆಯನ್ನು ತನ್ನ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನೀಡಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅವರನ್ನು ಸಹ ಆರೋಪಪರ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಸೂಚಿಸಬಹುದಾಗಿದೆ.

2. ಆರೋಪಿಗಳು ಆರೋಪ ಪಟ್ಟಿಗೆ ನೀಡಿರುವ ಉತ್ತರದಲ್ಲಿ ಆರೋಪಗಳನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅಥವಾ ಉತ್ತರವನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸದಿದ್ದಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಿಬಂಧನೆ 11(5) ರಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿರುವಂತೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿಯವರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದಾಗ ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ನಿಬಂಧನೆ 11 (6) ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವಂತೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ದಾವಿಲೆಗಳನ್ನು ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ರವಾನಿಸಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ.

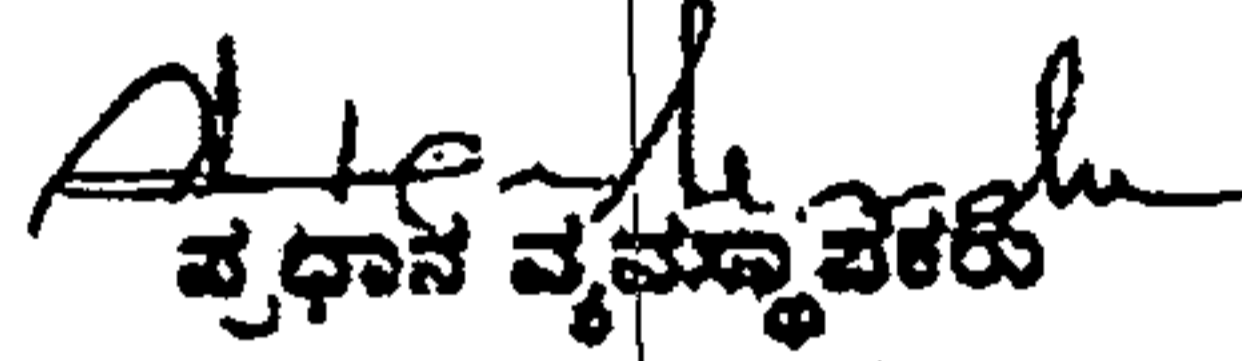
- ಅ. ಆರೋಪಿಗಳ ವಿರುದ್ಧದ ಆರೋಪ, ಆರೋಪದ ವಿವರಣೆ (Statement of Imputation of misconduct), ಸಾಕ್ಷಿಗಳ ವಿವರವನ್ನು ನೀಡುವ ಪಟ್ಟಿ ಹಾಗೂ ಆರೋಪಕ್ಕೆ ಆಧಾರವಾದ ದಾವಿಲೆಗಳ ಬಗ್ಗೆಯ ವಿವರಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡ ಆರೋಪ ಪಟ್ಟಿಯ ಪ್ರತಿ.
- ಆ. ಆರೋಪಿಯು ಆರೋಪ ಪಟ್ಟಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಉತ್ತರ / ಹೇಳಿಕೆಯ ಪ್ರತಿ.
- ಇ. ಆರೋಪ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಆರೋಪಿಗೆ ಜಾರಿ ಮಾಡಿದ್ದನ್ನು ತಿಳಿಸುವ ಸ್ವೀಕೃತಿ.
- ಈ. ವಿಚಾರಣಾ ಮಂಡನಾಧಿಕಾರಿಯವರನ್ನು ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ನೇಮಿಸಿದ್ದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಆದೇಶದ ಪ್ರತಿ.

ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇನ್ನುಳಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ವಿಚಾರಣಾ ಮಂಡನಾಧಿಕಾರಿಯವರಿಗೆ ಶುಭ್ರ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ನೇರವಾಗಿ ರವಾನಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಅನಗತ್ಯವಾಗಿ ಹಿರಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಆರೋಪಪರ ಸಾಕ್ಷಿಯಾಗಿ ಸೂಚಿಸುವುದನ್ನು ಕೈಬಿಡುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ವಿಚಾರಣೆಗಳ ಶ್ವರಿತ ಇತ್ಯರ್ಥಕ್ಕೆ ಅನುವು ಆಗುತ್ತದೆ.

ಕಂಡಿಕೆ (2) ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇನ್ನುಳಿದ ದಾಖಲೆಗಳನ್ನು - ಇಲಾಖಾ ವಿಚಾರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ರವಾನಿಸುವುದರಿಂದ ಕೆಲವೊಮ್ಮೆ ಹಲವು ಕಾನೂನಿನ ತೊಡಕುಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿದ್ದು ಅದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಕ್ರಮವನ್ನು ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಿದೆ.

ನಿಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ನೇರನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ-16(4) ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಮೀಸಲಾತಿ ಎಥಾನ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ರೋಸ್ಟರ್ ಬಿಂದುವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸು 08 ಸಿಹಿಮ 95 ದಿನಾಂಕ 20.06.1995 ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3824/86-87 (ಎ) ದಿನಾಂಕ 08.11.1995
2. ಅಂಗವಿಕಲರ ಮೀಸಲಾತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಆಸ್ಪದವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸು 28 ಸೆನಿ 95 ದಿನಾಂಕ 19.08.1995 ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3824/86-87 (ಎ) ದಿನಾಂಕ 12.03.1997
3. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಶೇ.30 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆಸ್ಪದವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿ, ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 34 ಸೆನಿ 95 ದಿನಾಂಕ 06.03.1996 ಮತ್ತು ಇದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸು 34 ಸೆನಿ 95 ದಿನಾಂಕ 15.07.1996 ರ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡ ಮಂಡಳಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/5411/96-97 ದಿನಾಂಕ 13.03.1997.
4. ಗುಂಪು ಮತ್ತು ಡಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಶೇ.5 ರಷ್ಟು ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಯಾಜನಗಳಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತರಾದವರ ಕುಟುಂಬಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆಸ್ಪದ ಕಲ್ಪಿಸಿ, ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಆರ್ 23 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 99 ದಿನಾಂಕ 23.11.2000
5. ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ (ರಾಜ್ಯ ಸಿಎಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ) ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಅಥವಾ ಹುದ್ದೆಗಳ ಮೀಸಲಾತಿಗಾಗಿ ಉಪಬಂಧ ಕಲ್ಪಿಸಲು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಂವೃತ್ತಾಂ 59 ಶಾಸನ 2000 ದಿನಾಂಕ 06.01.2001 ಹಾಗೂ ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಮಾಹಿತ್ಯನಿರತರು, ಅಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಯಾಜನಗಳಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತರಾದ ಕುಟುಂಬಗಳ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆಸು 8 ಸೆನಿ 2001 ದಿನಾಂಕ 13.02.2001 ಇವುಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5411/96-97 ದಿನಾಂಕ:30.06.2001
6. ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಶೇ. 5 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶ ಕಲ್ಪಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 71 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2001 ದಿನಾಂಕ:24.10.2002
7. ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಸಮತಲ ಮೀಸಲಾತಿಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆಸು 97 ಸೆನಿ 2002 ದಿನಾಂಕ:22.11.2002.
8. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ:25.01.2003

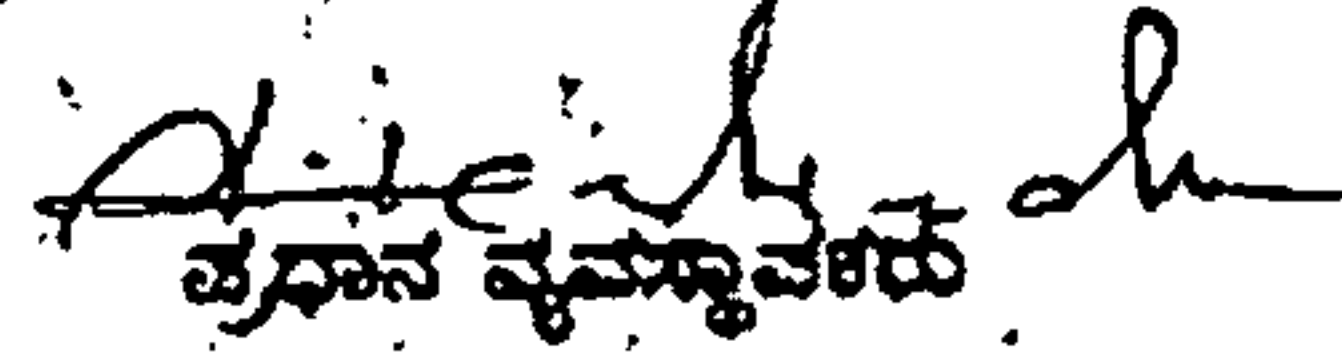
ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5411/96-97 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: 27.01.2003

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ / ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿಗಮದ ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಶೇ.5 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಡಿಪಿಎಆರ್ 71 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2001 ದಿನಾಂಕ:24.10.2002. (Annexure - A)

2. ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರು, ಅಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಯೋಜನೆಗಳಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತಗೊಂಡ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು, ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಹಾಗೂ ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗೆ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಳಲ್ಲಿ ಮೀಸಲಾತಿಯನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಿ ಹೊರಡಿಸುವ ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಸಿಆರ್‌ಇ 97 ಸೆನೆ 2002 ದಿನಾಂಕ:22.11.2002. (ಅನುಬಂಧ - ಆ)

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,



ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ಪಾರಾಯಣಶಿವ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾಪನಾ ಸಂಬಂಧ ಕಛೇರಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ) ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ-ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ. ಕಂಪ್ಯೂಟರ್)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮೊಟ್ಟಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

Annexure - 'A' to Order NO.KPTCL/BI6/5411/96-97 Dated:27.01.2003

Government of Karnataka

NO:DPAR.71 SRR 2001

Karnataka Government Secretariat
Vidhana Soudha,
Bangalore, dated:24.10.2002.

NOTIFICATION

Whereas the draft of the rules further to amend the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977 was published as required by clause (a) of sub-section (2) of section 3 read with section 8 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990) in Notification No.DPAR 71 SRR 2001 dated: 16th April, 2002 in part-IV-A of the Karnataka Gazette Extra-ordinary No. 550 dated: 18th April, 2002 inviting objections and suggestions from all persons likely to be affected thereby within thirty days from the date of its publication in the Official Gazette.

Whereas the said Gazette was made available to the Public on 18th April, 2002.

And whereas the objections and suggestions received have been considered.

Now, therefore in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 read with section 8 of the Karnataka State Civil Services Act, 1978 (Karnataka Act 14 of 1990), the Government of Karnataka hereby make the following rules, namely:-

RULES

1. Title, commencement and application:- (1) These rules may be called the Karnataka Civil Services (General Recruitment) (Sixty first Amendment) Rules, 2002.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
2. Amendment of Rule - 9:- In Rule 9 of the Karnataka Civil Services (General Recruitment) Rules, 1977. After sub rule (1B), the following shall be inserted, namely:-

“(1C). Notwithstanding anything contained in the rules of recruitment specially made in respect of any service or post, in all direct recruitments, five percent of vacancies set apart

for that method in each of the categories of General Merit, Scheduled Castes, Scheduled Tribes and in each of the categories among other Backward Classes shall, subject to any general instructions that may be issued by the Government regarding the manner of appointment, be filled from among candidates who have studied in Kannada Medium from first standard to tenth standard where the qualifying examination prescribed for a post is S.S.L.C or higher, or from first standard to qualifying examination where the qualifying examination prescribed for a post is lower than S.S.L.C."

By Order and in the name of the
Governor of Karnataka,

Sd/-

(P.K. Babu Rao)

Under Secretary to Government -I,
Department of Personnel and Administrative
Reforms (Service Rules).

"Copy"

Manager (Personnel)
KPTCL.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರಸಿದ್ಧಿ16:5411:95-97 ದಿನಾಂಕ 27.01.2003 ರ ಅನುಬಂಧ - ಆ

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿ

ವಿಷಯ: ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಸಮತಳ ಮಿಲನಾತಿಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.

- ಓದಲಾಗಿದೆ:
- 1) ದಿನಾಂಕ 20 ನೇ ಜುಲೈ 1995 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆರ್‌ಎಂ 08 ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 95.
 - 2) ದಿನಾಂಕ 19 ನೇ ಆಗಸ್ಟ್ 1995 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆರ್‌ಎಂ 28 ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 95.
 - 3) ದಿನಾಂಕ 6 ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 1996 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಲ್‌ಆರ್ 34 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 95.
 - 4) ದಿನಾಂಕ 23 ನೇ ನವೆಂಬರ್ 2000 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಲ್‌ಆರ್ 23 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 99.
 - 5) 2000 ರ ಕರ್ನಾಟಕ ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ (ರಾಜ್ಯದ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ) ನೇಮಕಾತಿಗಳ ಅಭಿಮತ ಪತ್ರಗಳ ಮಿಲನಾತಿ ವಿಧಿಯೇ.
 - 6) ದಿನಾಂಕ 13 ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ 2001 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆರ್‌ಎಂ 06 ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2001.
 - 7) ದಿನಾಂಕ 24 ನೇ ಅಕ್ಟೋಬರ್ 2002 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ ಡಿಪಿಎಲ್‌ಆರ್ 71 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಆರ್‌ಆರ್ 2001.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (1) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 20 ನೇ ಜುಲೈ, 1995 ರ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಅನುಚ್ಛೇದ 16 (4) ರ ಪ್ರಕಾರ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕಾದ ಮಿಲನಾತಿ ವಿಧಾನ ಮತ್ತು ಅದಕ್ಕಾಗಿ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ರೀತಿಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟಪಡಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈ ಆದೇಶದ ಕುರಿತು (2) ರಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ರ ನಿಯಮ 9 ರನ್ವಯ ಮಾಡಿ ಸೈಲೆರಿಂಗ್ ಕೇಳಿದ 10 ರಷ್ಟು ಮಿಲನಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಅನ್ವಯವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.

2. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (2) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 19 ನೇ ಆಗಸ್ಟ್, 1995 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ಹೇಳಿದ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 9 (1ಎ) ಅನ್ವಯ ಅಂಗವಿಲೇರಿಂಗ್ ಕೇಳಿದ 5 ರಷ್ಟು ಮಿಲನಾತಿ ಬಗ್ಗೆ ಅನ್ವಯವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (3) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 06.03.1996 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ರ ನಿಯಮ 9 ರ ಮೂಲಕ ಹಿಡ್ಡುಹಿಡ್ಡಿ ನಿಯಮಗಳ ಅನ್ವಯ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಮಾಯವೆ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಳಿದ 30 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಫರ್ಷಿ ಮಾಡಲು ಅನ್ವಯ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.
4. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (4) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 23.11.2000 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿನ ಗ್ರೂಪ್ - 'ಸಿ' ಮತ್ತು 'ಡಿ' ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗಾಗಿ ಕೇಳಿದ 5 ರಷ್ಟು ರಿಕ್ರೆಟ್ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಯೋಜನೆಯಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತರಾದವರ ಪರಿಹಾರಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಫರ್ಷಿ ಮಾಡಲು ಅನ್ವಯ ಕಲ್ಪಿಸಿದೆ.
5. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (5) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ವಿಧಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಮಾಯವೆ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಳಿದ 25 ರಷ್ಟು ರಿಕ್ರೆಟ್ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗಾಗಿ ಫರ್ಷಿ ಮಾಡಲು ಅನ್ವಯ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.
6. ಇವುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸುವ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಮಾರ್ಗ ಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸುವುದು ಸೂಕ್ತವೆಂದು ಸರ್ಕಾರವು ನಿರ್ಧರಿಸಿ, ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (6) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 13.02.2001 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚನೆಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ.

7. ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (7) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 24.10.2002 ರ ಅಧಿಸೂಚನೆಯಲ್ಲಿ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವೆಗಳಿಗೆ ಮಾಡುವ ಎಲ್ಲಾ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಳದಾ 5 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಕ್ಷೇತ್ರ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲು ಆದ್ಯದ ಕಲ್ಪಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಸಿಆರ್‌ಎ 97 ಸಿಸಿ 2002, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 22.11.2002

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಕೆಳಕಂಡಂತೆ ಕ್ರಮ ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಬೇಕೆಂದು ಈ ಮೂಲಕ ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

- (1) ಪ್ರತಿ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳಲ್ಲಿ ಮೇಲೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (1) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾಗಿರುವ ದಿನಾಂಕ 20 ನೇ ಜೂನ್, 1985 ರಂದು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಅಥವಾ ಕಾಲಕಾಲಕ್ಕೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನೇಮಕಾತಿ ಆದೇಶವನ್ನು : ಗಳನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿ ಅದರನ್ವಯ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಈ ವರ್ಗಗಳಲ್ಲಿ ವಿಂಗಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಬೇಕು.
- (2) ನಂತರ, ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು (ಸಾಮಾನ್ಯ ನೇಮಕಾತಿ) ನಿಯಮಗಳು, 1977 ರ ನಿಯಮ 9 (1ಬಿ) ರನ್ವಯ ರಾಜ್ಯ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗಾಗಿ ಕಾದಿರಿಸಿರುವ ಕೇಳದಾ 30 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ನೀಡಲು, ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ ವಿಂಗಡಿಸಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಈ ಪ್ರತಿ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಮೂಹದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ 20 ರ ಒಂದು ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ 2,5,8,12,15 ಮತ್ತು 18 ನೇ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮೀಸಲಿರಿಸಬೇಕು.
- (3) ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (2) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವ ನಿಯಮಗಳ ನಿಯಮ 9 (1) ರನ್ವಯ ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರಿಗೆ ಕೇಳದಾ 10 ರಷ್ಟು ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮತ್ತು ನಿಯಮ 9 (1ಎ) ಅನ್ವಯ ಅಂಗವಿಕಲರಿಗೆ ಕೇಳದಾ 5 ರಷ್ಟು ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮೀಸಲಿರಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇವುಗಳನ್ನು ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೋಸ್ಕರ ಬಗ್ಗೆ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (1) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 20 ನೇ ಜೂನ್, 1985 ರ ಆದೇಶದ ಕಂಡಿಕೆ 2 ರಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ (2) ರಲ್ಲಿ ಓದಲಾದ ದಿನಾಂಕ 19 ನೇ ಫೆಬ್ರವರಿ, 1985 ರ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ಇದೇ ರೀತಿ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಅಂದರೆ, ಇದರ ಪರಿಣಾಮ ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ ವಿಂಗಡಿಸಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಈ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಮೂಹದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಸಾರ್ವ 10 ರ ಒಂದು ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ಪಕ್ಷದ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ 19, 39, 59, 79 ಮತ್ತು 99 ನೇ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಅಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮೀಸಲಿರಿಸಬೇಕು.
- (4) ಉಪ ಕಂಡಿಕೆ (1) ರಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿರುವಂತೆ ವಿಂಗಡಿಸಿ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಹತೆ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಈ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ರಕ್ತ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಮೂಹದಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ 20 ರ ಒಂದು ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ 17 ನೇ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಯೋಜನೆಯಿಂದ ನಿರಾಶ್ರಿತರಾದವರ ಕುಟುಂಬದವರ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ 3, 6, 9, 13 ಮತ್ತು 16 ನೇ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ಮೀಸಲಿರಿಸಬೇಕು.

- (5) ಉಪ ಕಠಿಣ (1) ರಲ್ಲಿ ನಿಯಮಿತವಾಗಿ ವಿರೂಪಾಕ್ಷ ಸಾಮಾನ್ಯ ಅರ್ಜಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ, ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಪಂಗಡ ಮತ್ತು ಪ್ರತಿ ಹಿಂದುಳಿದ ವರ್ಗ, ಈ ವರ್ಗಗಳಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕವಾಗಿ ಅಭ್ಯರ್ಥನರಿಂದ ರಿಕ್ರೆ ಸ್ಥಾನಗಳ ಸಮೂಹದಲ್ಲಿ, ಪ್ರತಿ 20 ರ ಒಂದು ಗುಂಪಿನಲ್ಲಿ 14 ನೇ ಸ್ಥಾನವನ್ನು ಈಗಲೂ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಸಂಗ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಗಾಗಿ ವಿವರಿಸಲಾಗಿದೆ;
- (6) ಉಪ ಕಠಿಣ (2) ಮತ್ತು (4) ರಲ್ಲಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಇನ್ನೂ ಹೆಚ್ಚು ಸ್ಪಷ್ಟಪಡಿಸಲು ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಈ ಆದೇಶದ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿದೆ.
- (7) ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರುವ ರಿಕ್ರೆ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥನರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅರ್ಜಿ ರಿಕ್ರೆ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಆಯಾ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಪ್ರಯತ್ನ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ;
- (8) ಮಾಜಿ ಸೈನಿಕರಿಗಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರುವ ರಿಕ್ರೆ ಸ್ಥಾನಗಳಿಗೆ ಅರ್ಜಿ ಮತ್ತು ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಅಭ್ಯರ್ಥನರಿದ್ದಲ್ಲಿ, ಅರ್ಜಿ ರಿಕ್ರೆ ಸ್ಥಾನಗಳನ್ನು ಆಯಾ ವರ್ಗಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ ಇತರ ಅರ್ಜಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳಿಂದ ಭರ್ತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.

ಕಾರ್ಯದ ಅಧ್ಯಕ್ಷರಾದ ಅಧಿಕಾರಿಯಾದ
ಮತ್ತು ಅವರು ಹೇಳಿದಲ್ಲಿ,

ಸಹಿ

(ಡಿ.ಕೆ. ಬಾಬುಜಿ)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಿಯಾದ - 1,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಅರ್ಜಿ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ,
(ಸೇವಾ ವಿಭಾಗ).

ಮಾನ್ಯ
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ),
ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ವಿ.ವಿ.,

ಅನುಬಂಧ

ಸರ್ಕಾರಿ ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆ ಸಿಬ್ಬಂದಿ 97 ನೇನಿ 2002, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 22.11.2002 ರ

ಸಾಮಾನ್ಯ ಲವಕ	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ	ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗ	I	II (ಎ)	II (ಬಿ)	III (ಎ)	III (ಬಿ)
1	1	1	1	1	1	1	1
2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.	2 ಮ.ಲ.
3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.	3 ಗ್ರ.ಲ.
4	4	4	4	4	4	4	4
5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.	5 ಮ.ಲ.
6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.	6 ಗ್ರ.ಲ.
7	7	7	7	7	7	7	7
8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.	8 ಮ.ಲ.
9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.	9 ಗ್ರ.ಲ.
10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.	10 ಮಾ.ಸ್ಯ.
11	11	11	11	11	11	11	11
12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.	12 ಮ.ಲ.
13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.	13 ಗ್ರ.ಲ.
14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.	14 ಕ.ಮಾ.ಲ.
15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	15 ಮ.ಲ.	16 ಮ.ಲ.
16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.	16 ಗ್ರ.ಲ.
17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.	17 ಯೋ.ಲ.
18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.	18 ಮ.ಲ.
19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.	19 ಲಂ.ವಿ.
20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.	20 ಮಾ.ಸ್ಯ.

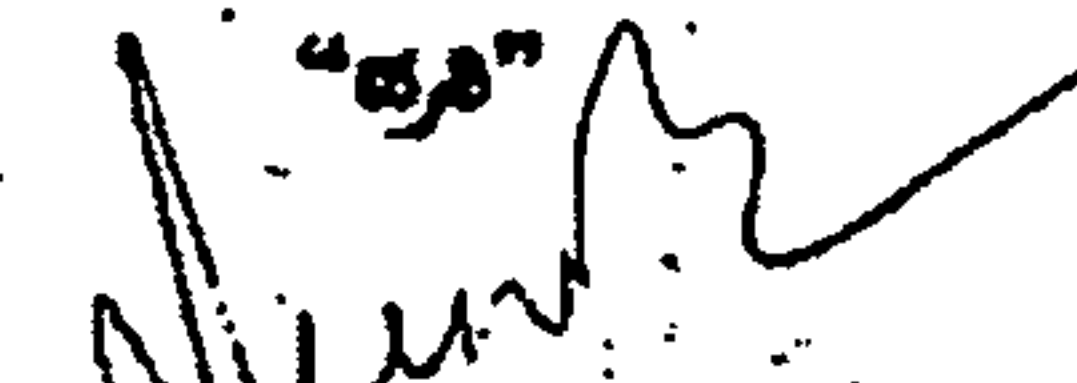
**ಟಿಪ್ಪಣಿ- ಇವೇ ಕ್ರಮವನ್ನು ಒಂದು ಕೂಡು ರಿಕ್ರೂಟ್ಮೆಂಟ್ ಫಾರ್ ಮಾಡುವುದರಿಗೆ
ಮುಂದುವರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹೆಚ್ಚಿನ ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಸಂಪರ್ಕಿಸಿ.**

- ಮ.ಲ. - ಮಹಿಳಾ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ
- ಮಾ.ಸ್ಯ. - ಮಾತೃ ಸೈನಿಕರು
- ಲಂ.ವಿ. - ಲಂಗವಿಕಲ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ
- ಯೋ.ಲ. - ಯೋಜನೆಯಡಿ ನಿರಾಶ್ರಿತರಿಗಿಂತ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ
- ಗ್ರ.ಲ. - ಗ್ರಾಮೀಣ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ
- ಕ.ಮಾ.ಲ. - ಕನ್ನಡ ಮಾಧ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ ಮಾಡಿದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿ

ಸಹಿ-

(ಪಿ.ಕೆ. ಜಾನಾರಾಜ್)

ಸರ್ಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಿ ಅಧಿಕಾರಿ - 1,
ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಸುಧಾರಣೆ ಇಲಾಖೆ,
(ಸಿಬಿಐ ನಿಲಯಗಳು).

"ಕ್ರಮ"

ಪುನಃ ನೋಡು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ),
ಕ.ವಿ.ಕ್ರ.ಸಿ.ಸಿ.,

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED.

1. B.O. No.KEB/CLO/SAVII/2261/89-90. Dated 8-10-1998 issuing the Karnataka Electricity Board Pensioners Family Benefit/Security Fund Regulations, 1998.
2. Letter No. KEB/PA-43 dated 5-8-2002 from the KEB Pensioners Association (Reg.) requesting the K.P.T.C.L, to amend the Regulations relating to the nomination under the above scheme in the circumstance stated therein.
3. 29th Board Meeting Resolution No. 29/12 dated 23-1-2003.

ORDER No. KPTCL/CLA/IR/SA VII/2261/89-90, Bangalore, Dated 6-3-2003.

REGULATION v) in the Karnataka Electricity Board Pensioners Family Benefit/Security Fund Regulations, 1998 shall be deemed to be replaced by the following :-

v) PAYMENTS TO THE NOMINEE(S) ON DEATH OF THE MEMBER

40/20
F.A. (A & R)
Where a Member of the Fund dies after contributing to the Fund for a minimum period of 12 months, the NOMINEE(s) shall be paid a sum of Rs. 25, 000/- on an application being made by the NOMINEE(s) in the prescribed form, duly enclosing the Death Certificate and other relevant claim documents. The Member of the Fund shall nominate a person of his/her choice, including a Registered Institution as a nominee to receive the claims.

BY ORDER,

[Signature]
General Manager (Admin & HRD)
KPTCL

Copy to:

1. All Managing Directors, ESCOMS / VVNL.
2. All Directors (Technical), ESCOMS / VVNL.
3. Sri V.Narayana Gowda, Director, KPTCL, All ESCOMS & Presidial, KPTC Employees' Union.
4. The Executive Director, KPTCL, Bangalore.
5. The Chief Legal Adviser, KPTCL & All ESCOMS.
6. All Financial Advisers, KPTCL / ESCOMS.
7. All Chief Engineers, Electy. / KPTCL / ESCOMS.
8. The Conservator of Forests, KPTCL, Bangalore / D.LG (Vigilance), KPTCL, Bangalore.
9. The Company Secretary, KPTCL / ESCOMS Bangalore.
10. All Superintending Engineers. / All Controllers, KPTCL / ESCOMS.
11. All Superintendents of Police (Vigilance), ESCOMS.
12. All Executive Engineers. / All Dy. Controllers, KPTCL / ESCOMS.
13. All Accounts Officers (Internal Audit), KPTCL / ESCOMS.
14. All Officers of Corporate Office / The S.A.O. Kaveri Eberon, Bangalore.
15. PE to CM/MD/Director (Finance) / (Transmission) / (P & IT) / GM (A & HRD) / GM (Tech.), KPTCL, Bangalore.
16. The Genl. Secy, KPTCL Employees' Union / Engineers' Assn / AO's Assn / SC & ST Welfare Assn Bangalore.
17. The Secretary, KEB Pensioners Association (Regd.), K.G. Road, Bangalore.
18. RA - II Records.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD.

No.KPTCL/B5/B4/5070/78-79/2

Corporate Office.
Kaveri Bhavan.
Bangalore-560 009
Date: 07/03/2003

NOTIFICATION

07-03-2003

Read:

1. Notification No.KEB/B5/B4/5070/78-79/II dated 19.02.1992 amending Annexure-A of Appendix III of the KEB Employees Service Regulations, 1984 in the matter of exemption from passing Kannada Language Test conducted by the Board.
2. Para 6.9 of Appendix-III of the KEB Employees' Service Regulations, 1996 in the matter of exemption from passing Kannada Language Test conducted by the Board.

Preamble:

In Board Notification dated 19.02.1992 read above certain Kannada Language examinations conducted by other bodies have been recognized and included for the purpose of granting exemption from passing Kannada Language Test conducted by the Board. In the said amendment notification it was mentioned under Para. 1 b) that, 'these rules shall come into force from the date of this notification and shall not apply to those employees who have already appeared for the Kannada Departmental Examination and have not passed the same.

In WP No. 1005/2001 c/w No. 34315-16/2000 the Hon'ble High Court in its Order dtd 02.07.2002 while providing relief to the petitioners in the case has struck down the clause 'and shall not apply to those employees who have already appeared for the Kannada Departmental Examination and have not passed the same' as unconstitutional. Hence the following order.

Approval is accorded to delete the following clause from Para 1 b) of Board Notification No.KEB/B5/B4/5070/78-79/II dated 19.02.1992;

'and shall not apply to those employees who have already appeared for the Kannada Departmental Examination and have not passed the same'

All other contents of the said notification remain unaltered.

By Order,


General Manager (Admn.&HRD)
KPTCL

COPY to:

- Sri. V.Narajaga Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) & Director, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- The Chief Legal Adviser, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, GESCOM.
- The Executive Director, KPTCL., Bangalore.
- The Financial Advisers, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- The Security Inspector General of Police (Vigilance), KPTCL., Bangalore.
- All Chief Engineers, Electricity, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- All Controllers, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- All Deputy Controllers, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- All Executive Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOC, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
- All Officers of Corporate Office, KPTCL., Bangalore.
- PS., to CMD/D(FY D(D)/D(T) D(P&IT)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary, KPTCL., B'lore.
- PS to., M.D. and Director Technical, BESCOC, MESCOM, HESCOM, GESCOM and MD, VVNL.
- SA-II - Records

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No:KPTCL/B16/5816/82-83	Corporate Office Cauvery Bhavan Bangalore- 560009
-------------------------	---

Date: 7 MAR 2003

07-MAR-2003

NOTIFICATION

The Karnataka power transmission corporation limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations as here under:-

1. TITLE AND COMMENCEMENT :

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations (amendment) 2003 as here under.
- (b) These shall come into force with immediate effect.


2. AMENDMENT TO REGULATION 6, CHAPTER III OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS;

Regulation 6 existing under chapter III of the Karnataka Electricity Board recruitment and promotion regulations, employees (probation) regulations and employees (seniority) regulations is amended as follows:-

6. DISCHARGE OF A PROBATIONER DURING THE PERIOD OF PROBATION:

The appointing authority shall discharge from service a probationer on the grounds arising out of specific condition laid down by the Regulation or in the order of appointment such as failure to acquire prescribed special qualifications, or the prescribed examinations/test or abolition of a post or on account of unsuitability for the service.

By order,


General Manager
(Admin & HRD)
KPTCL.

copy to:
Sri. V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) & Director, KPTCL,
BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
The Executive Director, KPTCL, Bangalore.
The Chief Legal Adviser, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, GESCOM.

ಟೆಲಿಫೋನ್ : 845-2435 ಕೆಆರ್‌ಐಡಿಎನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪುನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ದಿನಾಂಕ.....7.11.2003.....

ಕೆಪಿಪ್ರನಿ:ಬಿ66/8704/2002-03

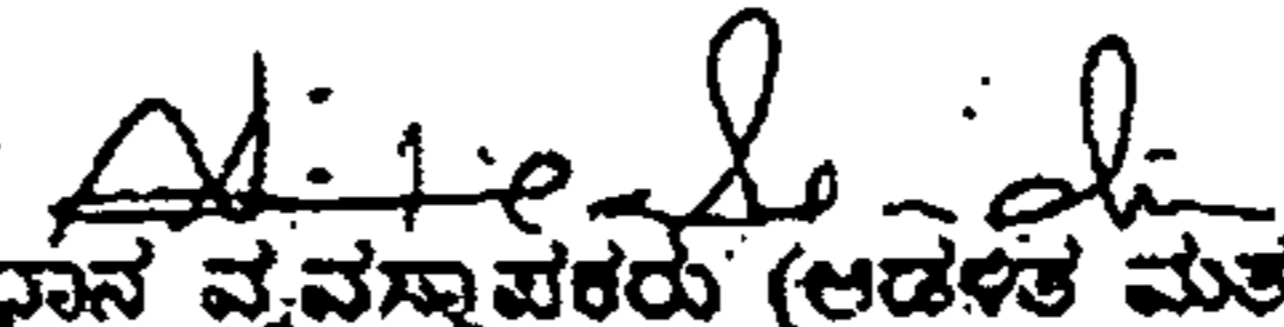
ಅಧಿಕೃತ ಜ್ಞಾಪನಾ ಪತ್ರ

ವಿಷಯ: ಪರಿಣಾಮ ಮಂಡಳಿಯನ್ನು ಪುನರ್ ರಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.
ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆಪಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್.ಎ.3/
1403/82-83 ದಿನಾಂಕ 26.9.2002.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ನಿಗಮದ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷ 2003ಕ್ಕೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಅಧಿಕಾರಿಗಳನ್ನು ಪರಿಣಾಮ

ಮಂಡಳಿಯ ಸದಸ್ಯರನ್ನಾಗಿ ನೇಮಿಸಲಾಗಿದೆ.

೧. ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ)	-	ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.
೨. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ)	-	ಸದಸ್ಯರು.
೩. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಐ.ಟಿ.ಸಿ., ಬೆಂಗಳೂರು	-	ಸದಸ್ಯರು.
೪. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಟೆಂಪೊರರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಪ್ರೊಕ್ಯೂರ್ಮೆಂಟ್)	-	ಸದಸ್ಯರು.
೫. ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ)	-	ಸದಸ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.


ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಅ),
ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಇಲಾಖಾ ಪರಿಣಾಮ ಮಂಡಳಿ,
ಕೆಪಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

೧. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಆಂತರಿಕ ಲೆಕ್ಕಪರಿಶೋಧನೆ), ಕೆಪಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ.
೨. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಟೆಂಪೊರರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಪ್ರೊಕ್ಯೂರ್ಮೆಂಟ್), ಕೆಪಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ.
೩. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಐ.ಟಿ.ಸಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಓದಲಾಗಿದೆ:

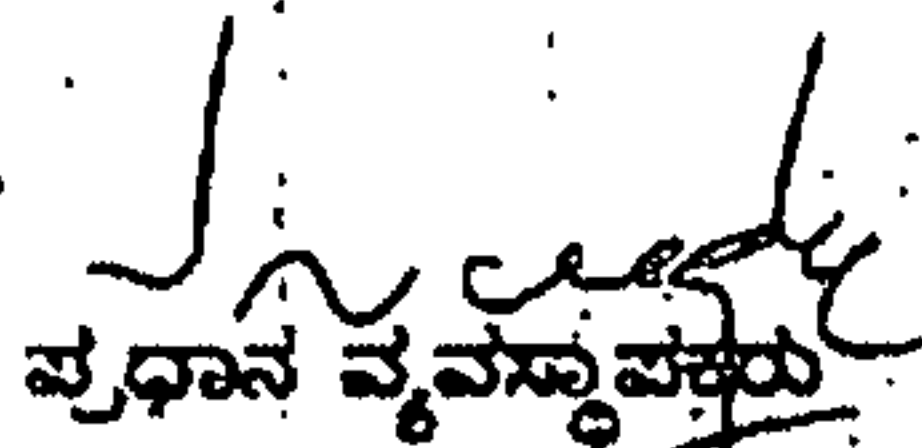
1. ನಿಗಮದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕ.ವಿ.ಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ 6.2.1999.
2. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಟಿ.ಎಲ್ ಆಂಡ್ ಎಸ್.ಎಸ್., ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ, ಇವರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ 66ಕೆ.ವಿ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್ ಹಾಗೂ ಹೊಸ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್‌ಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ 1 ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), 1 ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), 2 ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹಾಗೂ 2 ಹೆಲ್ಪರ್ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಒಂದು ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ5ಎ/ಬಿ9/5063/7576 ದಿನಾಂಕ 6.1.2003.
3. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ5ಎ/ಬಿ9/5063/75-76 ದಿನಾಂಕ 6.1.2003 ರಲ್ಲಿ 66ಕೆ.ವಿ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್ ಹಾಗೂ ಹೊಸ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್‌ಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಉಪ-ವಿಭಾಗವನ್ನು ತೆರೆಯಲು ಇತರ ಹುದ್ದೆಗಳೊಂದಿಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.5 ರಷ್ಟನ್ನು ಮಾಸಿಕ ರೂ.500/- ರ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆ(Specialised Work Allowance) ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವಂತೆ ಕೋರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಇವರು ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಅನಧಿಕೃತ ಚಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಇಡಿ/ಎಇಇ/ಸಿಎಸ್‌ಡಿಎನ್/417 ದಿನಾಂಕ: 26.2.2003.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ/ಬಿ16/3590/98-99

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 29 MAR 2003

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಟಿ.ಎಲ್ ಆಂಡ್ ಎಸ್.ಎಸ್., ಕವಿಪ್ರನಿನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ, ಇವರ ಅಧೀನದಲ್ಲಿ ಅಸ್ತಿತ್ವದಲ್ಲಿರುವ 66ಕೆ.ವಿ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್ ಹಾಗೂ ಹೊಸ ಇ.ಹೆಚ್.ವಿ ಕೇಬಲ್ಸ್‌ಗಳ ನಿರ್ವಹಣೆಗಾಗಿ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿನಿ/ಬಿ5ಎ/ಬಿ9/5063/75-76 ದಿನಾಂಕ 6.1.2003 ರಲ್ಲಿ ಹೊಸದಾಗಿ ತೆರೆಯಲು ಆದೇಶಿಸಿರುವ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಉಪ-ವಿಭಾಗಕ್ಕೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.5 ರಷ್ಟನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ ಮಾಸಿಕ ರೂ.500/- ರ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟ ವಿಶೇಷ ಕಾರ್ಯ ಭತ್ಯೆ(Specialised Work Allowance) ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಅನುಮೋದನೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),
 ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು(ಆಂತರಿಕ ಪುನೋದನೆ), ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಪ್ರಸಾರಣ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಆನಂದ್ ರಾವ್ ವೃತ್ತ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಟಿ.ಎಲ್. ಆಂಡ್ ಎಸ್.ಎಸ್., ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು ಮಹಾನಗರ ಕ್ಷೇತ್ರ ವಲಯ, ಬೆಂಗಳೂರು.
5. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು/ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು/ಪ್ರಸಾರಣ/ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ. ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ/ಶಾಂತಿಕೆ)/ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಇವರ ಆವೃ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
6. ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
7. ಎಸ್.ಎ-2, ದಾವಣಗೆರೆಗಳು.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO. KPTCL/B16/5816/82-83

Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.
Date: 09.04.2003

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations as here under:-

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

(a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations (amendment) 2003 as here under.

(b) These shall come into force with effect from 01.04.2003.

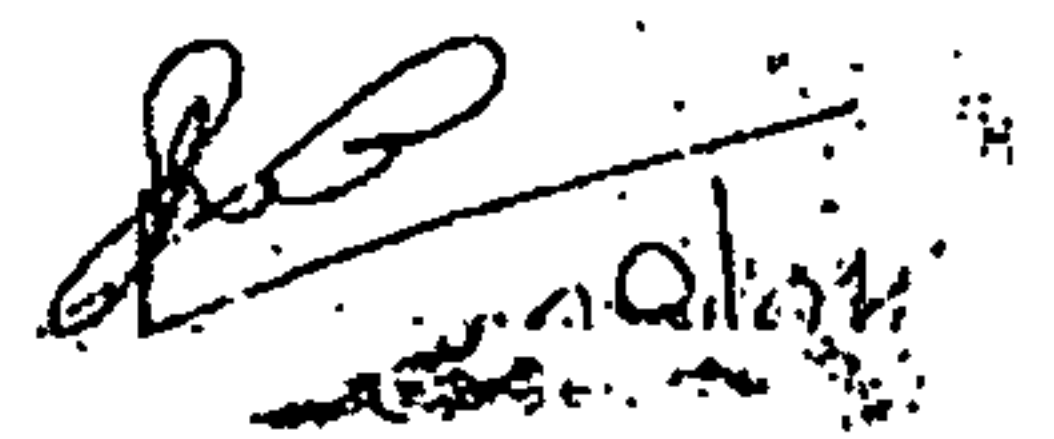
2. AMENDMENT BY WAY OF INSERTION OF NEW CHAPTER - IV - A AFTER CHAPTER - IV OF KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT & PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES' (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES' (SENIORITY) REGULATIONS AS FOLLOWS:

CHAPTER - IV - A

Notwithstanding anything contained under Chapter IV to X of KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT & PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES' (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES' (SENIORITY) REGULATIONS the following "Scheme of Career Advancement" is extended across all the cadres of Workmen and Officers without prejudice to the existing scheme of next higher time scale.

1. The scheme shall be applicable to Workmen / Officers who have not got a second promotion in a total service of 25 years or third promotion in a total service of 30 years, subject to the following stipulations.

(i) Such of the above Workmen / Officers who have completed 25 years of total service as on the date of the Order shall be given the benefit of pay fixation in the scale of Next Higher promoted cadre to which he / she would have been promoted by up-gradation, provided he / she is qualified or eligible for promotion to the Next Higher post shall continue to discharge the duties of the existing post until regular promotion is provided. Accordingly, for example, an AEE (E) who is granted the



benefit of Up-gradation will be designated as EE (E) (Non -Cadre Post) until he / she get his / her regular promotion.

- (ii) Such of the above Workmen / Officers who completes 30 years of total service subsequently shall be given the benefit of pay fixation to the scale of the next higher post he is holding on the 30th year of his service, provided he / she is qualified or eligible for promotion to the next higher post, until regular promotion is provided.

ie total service shall be reckoned from the date of entry / absorption into the permanent / regular service.

By Order,


COMPANY SECRETARY,
K.P.T.C.L.

copy to:

Sri. V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) & Director, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
The Chief Legal Adviser, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, GESCOM.
The Financial Advisers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
The Director (Tech.), VVNL., No.16, 1st Main Rd, Jaymahal Extn, Bangalore-46.
The Deputy Inspector General of Police(Vigilance), KPTCL., Bangalore.
The Chief Industrial Relations Officer, KPTCL., Bangalore.
All Chief Engineers, Electricity, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
All Controllers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
All Deputy Controllers, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
All Executive Engineers, Electrical, KPTCL, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
All Officers of Corporate Office, KPTCL., Bangalore.
PS., to CMD/D(F)/ D(D)/D(T)/ D(P&IT)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary, KPTCL., B'lore.
PS to., M.D. and Director Technical, BESCOM, MESCOM, HESCOM, and GESCOM.
SA-II - Records

Copy for information to:

The General Secretary, KPTC EU (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
The General Secretary, KPTC Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore.
The General Secretary, KPTC Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore.
The General Secretary, KPTC SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3888/89-90 -2

21 APR 2003

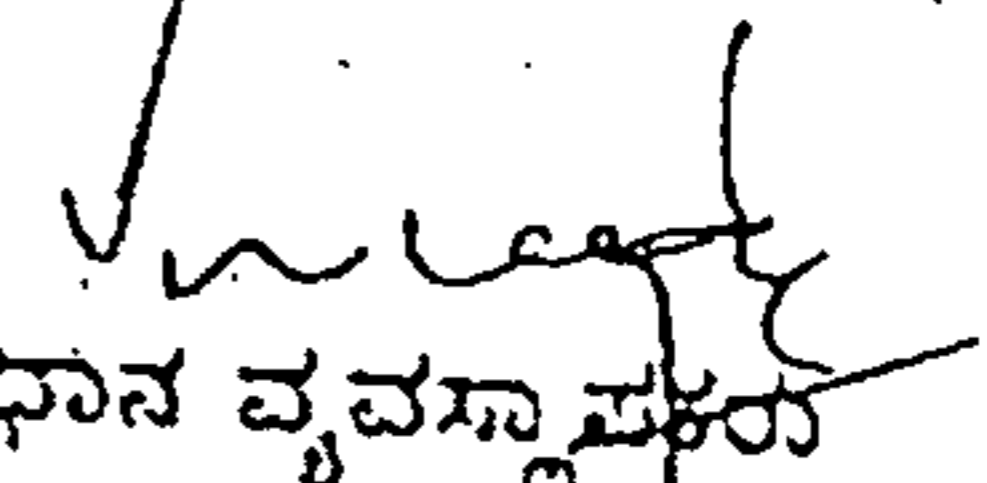
ದಿನಾಂಕ.....

ಸುತ್ತೋಲೆ

- ವಿಷಯ: ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಇವರ ವೇತನವನ್ನು ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.
- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90
ದಿನಾಂಕ:12.04.90.
2. ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91
ದಿನಾಂಕ:27.09.90.
3. ಮಂಡಳಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91
ದಿನಾಂಕ:26.09.91.

ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ವರ್ಕಮೆನ್‌ಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರಲ್ಲಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ಮಂಡಳಿಯ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:26.09.91 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್/ಹಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ ಸಹಾಯಕ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ "ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ" ಸೌಲಭ್ಯ ಪಡೆದಿರುವ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ / ಕಿರಿಯ ಆಪ್ತ ಸಹಾಯಕ/ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ದರದಲ್ಲಿ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯ ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಸದರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಹಿಂಪಡೆಯುವಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗುತ್ತದೆ. ಆದರೂ ಸಹ ಮೇಲೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ವರ್ಗದ ಹಲವಾರು ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವುದು ನಿಗದಿಗನುಸರಿಸಿ ಬಂದಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಕೂಲಂಕುಶವಾಗಿ ಮರು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಒಂದು ವಕ್ರ ಸದರಿ ವರ್ಗದ ನೌಕರರಿಗೆ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/1950/90-91 ದಿನಾಂಕ:27.09.90 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅದನ್ನು ಕೂಡಲೆ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದು ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3888/89-90 ದಿನಾಂಕ:12.04.90 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೈಟೇಜ್

ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೀಡಿ, ದಿನಾಂಕ:01.04.89 ರ ನಂವ್ಯಕ್ತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವಂತೆ ಹಾಗೂ ಹೆಚ್ಚುವರಿಯಾಗಿ ಪಾಪತಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ಸಂಭವವನ್ನು ಸೂಕ್ತ ಕಠಿಣತೆಗಳಲ್ಲಿ ಮರುವಸೂಲಿ ಮಾಡುವಂತೆ ಈ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),
 ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು:

- ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರುಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
- ಕವಿಪ್ರನಿಯ ಆಡಳಿತ/ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆರ್ಥಿಕ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆಂತ್ರಿಕ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)/(ಆಂತ್ರಿಕ)/ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ರವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳು/ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು/ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ರವರುಗಳ ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
- ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಓರಿಸ್ಸಾ ಸಹಾಯಕ-2 (ದಾಖಲೆಗಳು), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಪೀಠಿಕೆ

1. ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶದ ದಿನಾಂಕ 25-02-1984 ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಕಟವಾದ ಪಂಚಾಯತ್ ರಾಜ್ ವಿಕೀರ್ಣ ಪ್ರಸಾರ ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಹಾಗೂ 200 ಯೂನಿಟ್‌ಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ವಿದ್ಯುತ್ ಉಪಯೋಗಕ್ಕೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ದರ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆ.ವಿ.ಮಂ/ಮೂಕಾ/ದಿ14/5239/82-83, ದಿನಾಂಕ: 08-05-1984.
2. ಮೇಲಿನ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಯಂತೆ ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆ.ವಿ.ಮಂ/ಮೂಕಾ/ದಿ14/5239/82-83, ದಿನಾಂಕ: 02-11-1984.
3. ಮೇಲಿನ ಕಂಡಿಕೆ 1 ಮತ್ತು 2 ರಲ್ಲಿನ ಆದೇಶಗಳಿಗೆ ಅನುಸಾರವಾಗಿ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನೀಡಿರುವ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ ಹಂತ 'ಬಿ' ಯಲ್ಲಿ ಲಭಿಸಬಹುದಾದ ವಿದ್ಯುತ್ (ಮಾಹೆಯಾನ 280 ಯೂನಿಟ್ ಮತ್ತು 400 ಯೂನಿಟ್‌ವರೆಗೆ) ದಿನಾಂಕ 01-04-1988 ರಿಂದ ಕಾಲಾಪುರಾಲ್ಪ ದರ ವಿಧಿಸಲು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆ.ವಿ.ಮಂ/ಮೂಕಾ/ದಿ14/2299/85-86, ದಿನಾಂಕ: 21-06-1988, 07-01-1994, 16-11-1994, 29-03-1996, 21-04-1999, 07-05-2001 ಮತ್ತು 24-07-2001.
4. ಹಂತ 'ಬಿ' ಯಲ್ಲಿ ವಿಧಿಸಿರುವ ದರವನ್ನು ಪರಿಷ್ಕರಿಸಲು ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ನಿಗಮ ಮತ್ತು ಇತರ ಮೂಲಗಳಿಂದ ಖರೀದಿಸುವ ವಿದ್ಯುತ್‌ನ ಒಂದು ಯೂನಿಟ್‌ನ ದರವನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಮಾಡಿ, ಸೂಚಿಸುವ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಇವರ ಅಭಿಪ್ರಾಯ ಸಂಖ್ಯೆ: ಮು.ನಿ(ಕೆ. ಮತ್ತು ಗಂ)/ಲೆಅ1/4501/2002-03, ದಿನಾಂಕ: 04.04.2003.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ: ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. 16.03.2003.

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ/ಪ್ರಕಾಸ/ಬೆಬಾ/ದಿ14/2299/85-86,

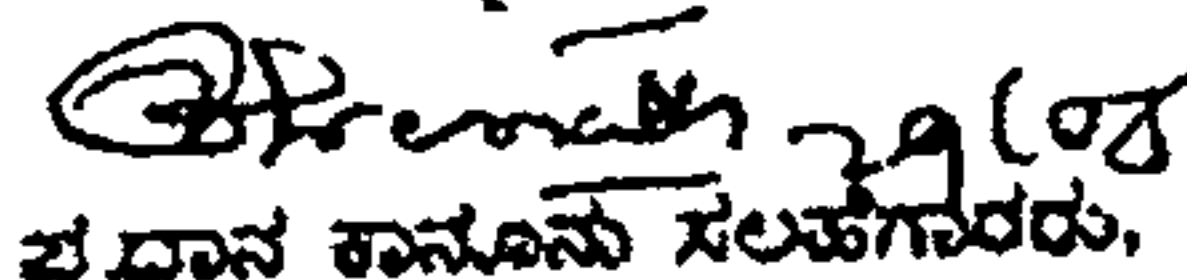
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ : 24-05-2003.

ಎಲ್ಲಾ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂವರ್ಧನಗಳಲ್ಲಿನ ಹಂತ 'ಬಿ' ಯಲ್ಲಿ ಲಭಿಸುವ ಅಂದರೆ ಮಾಹೆಯಾನ 280 ಯೂನಿಟ್‌ಗಳಿಗೆ ಮೇಲ್ಕಟ್ಟು ಮತ್ತು 400 ಯೂನಿಟ್‌ವರೆಗೆ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ವಿದ್ಯುತ್‌ನ ಮೇಲೆ ವಿಧಿಸುವ ದರವನ್ನು ಯೂನಿಟ್ ಒಂದಕ್ಕೆ 182 ಪೈಸೆಯಂತೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಲು ನಿಗಮವು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಪೀಠಿಕೆ ಕಂಡಿಕೆ 1 ಮತ್ತು 2 ರಲ್ಲಿನ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶಗಳ ಪ್ರಕಾರ ನೀಡಲಾದ ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸ್ಥಾವರಗಳಿಗೆ 01-04-2003 ರಿಂದ ಅಥವಾ ತದನಂತರ ಮುಂದಿನ ಮೀಟರ್ ಓದುವ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಈ ದರವು ಅನ್ವಯಿಸುವುದು ಮತ್ತು ಮುಂದಿನ ಆದೇಶವಿಲ್ಲದಿದ್ದರೆ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವುದು.

ಉಚಿತ ವಿದ್ಯುತ್ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಮೇಲಿನ ನಿಗಮದ ಆದೇಶಗಳಲ್ಲಿರುವ ಇತರ ಯಾವುದೇ ನಿಯಮಗಳಲ್ಲಿ ಬದಲಾವಣೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೆರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸಲಹೆಗಾರರು,
 ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ

1. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ವಿಭಾಗ ಕಂಪೌಂಡ್ / ವಿ. ಪ್ರ. ನಿ. ನಿ.
 2. ತಾಂತ್ರಿಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ವಿದ್ಯುತ್ ವಿದ್ಯುತ್ ವಿಭಾಗ ಕಂಪೌಂಡ್.
 3. ಕೆ.ವಿ. ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣ ಕಮಿಷನರಿ, ಹಾಗೂ ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಪರ್ಕ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು.
 4. ಮಾನ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಪಿ. ಸಿ. ಕೆ.ಎಂ.ಸಿ.ಸಿ) ಮತ್ತು ಸಹಾಯಕ ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಮೇಲ್ಮನೆ.
 5. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
 6. ಎಲ್ಲಾ ಮಾನ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಪಿ. ಸಿ. ಕೆ.ಎಂ.ಸಿ.ಸಿ) / ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.
 7. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ವಿತರಣಾ ಕಂಪೌಂಡ್.
 8. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಕಛೇರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
 9. ಅಸಿಸ್ಟೆಂಟ್ ಕಂಟ್ರೋಲರ್ ಆಫ್ ಫಿನ್ಯಾನ್ಸ್, ಬೆಂಗಳೂರು.
 10. ಮಾನ್ಯ ವಿದ್ಯುತ್ ಕಂಪೌಂಡ್ (ಪಿ. ಸಿ. ಕೆ.ಎಂ.ಸಿ.ಸಿ) ಸರ್ಕಾರ, ಮೈಸೂರು ಕಛೇರಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
 11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಪಿ. ಸಿ. ಕೆ.ಎಂ.ಸಿ.ಸಿ) / ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.
 12. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಪಿ. ಸಿ. ಕೆ.ಎಂ.ಸಿ.ಸಿ) / ಎಲ್ಲಾ ಉಪ ದಿವ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.
 13. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು (ಅಂತರಿಕ ತನಿಖೆ), ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.
 14. ಉಪ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಉಪ), ತರಬೇತಿ ಕೇಂದ್ರ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
 15. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ / ರೂಬೆಂಟ್ ಆರ್ಟ್ ಅಫೀಸರ್, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
 16. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು / ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರ / ಆರ್ಥಿಕ / ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಕಲ್ಯಾಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಕೆ ಮತ್ತು ಮಾನ್ಯ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಕಾಂಕ್ರೆಟ್) / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ / ಮಾನ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸಲಹೆಗಾರರು ಇವರ ಅಪ್ಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಯವರುಗಳಿಗೆ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
 17. ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. (ದಾಖಲೆಗಳು), ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ಬೆಂಗಳೂರು.
- ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖ್ಯಸ್ಥರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
18. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ., ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ: 659) / ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ / ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಕಲ್ಯಾಣಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ / ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಕೌಶಲ್ಯ ಹೂಡು ಮತ್ತು ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಸಂಘಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

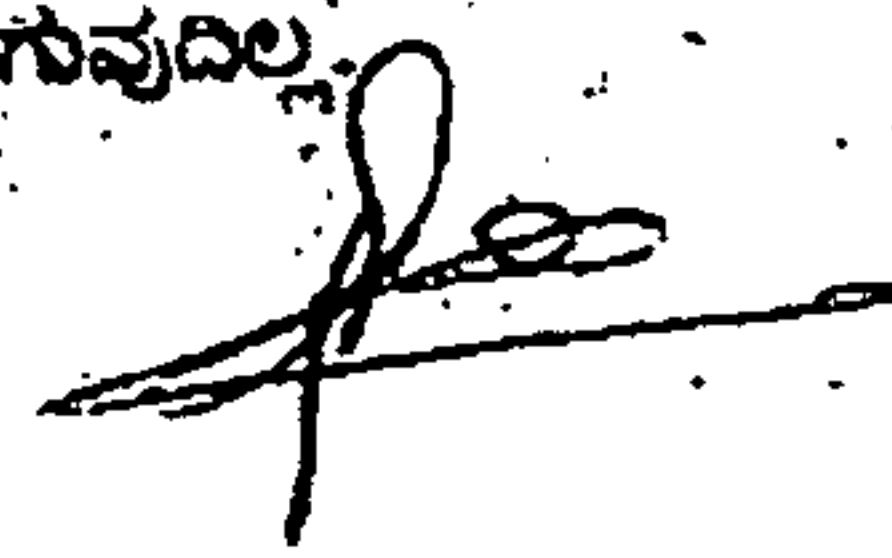
ವಿಷಯ: ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ:06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ. 659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ:01.04.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ:08.02.1999 ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ:08.02.1999.
3. ದಿನಾಂಕ:01.07.2002 ರಿಂದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5625/2000-01 ದಿನಾಂಕ:20.12.2002 ಹಾಗೂ 11.04.2003.
4. ದಿನಾಂಕ:01.01.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ನೌಕರರಿಗೆ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್.ಡಿ 08 ಎಸ್.ಆರ್.ಪಿ. 2003 ದಿನಾಂಕ:07.06.2003
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 10.06.2003.


ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5625/2000-2001 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 1 JUN 2003

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 52 ರಿಂದ ಶೇಕಡ 55 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ:01.01.2003 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು 1 ನೇ ಜೂನ್ 2003 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. 1 ನೇ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ 31 ನೇ ಮೇ 2003 ರ ಅವಧಿಯವರೆಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತದ ಬಗ್ಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವುದು.
5. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಗಮದ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಡಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
6. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರೆ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:-
 - ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠತೆ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಡಬ್ಬಲ್ ಪೇನ್/ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.
 - ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal pay).
7. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.



8. ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾತಲು 50 ಶೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಶೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
9. ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),
 ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಮುಖ್ಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ವೈಟ್ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ಎ.ಎ.ನಿ.ನಿ / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪಾಪಾಪು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಫ್.ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮೊಹೂರಿನಾಗಿ ಲಭಿಸಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೀ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ರಿಟೈರಿಂಗ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (ರಿ), ಕೊಡ್ಲೆ, ಸಮಿತಿ.

ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿಧ್ಯುಕ್ತ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬ16/5625/2000-01 ದಿನಾಂಕ:

ದಿನಾಂಕ:01.01.2003 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟ್ಟು ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

1 JUN 2003

ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ
3125	1719	6275	3451	10600	5830
3185	1752	6350	3493	10850	6023
3245	1785	6425	3534	11300	6215
3305	1818	6525	3589	11650	6408
3365	1851	6575	3618	12000	6600
3425	1884	6700	3685	12400	6820
3500	1925	6725	3699	12800	7040
3575	1988	6875	3781	13200	7280
3650	2008	7025	3864	13600	7480
3725	2049	7050	3878	14050	7728
3800	2090	7225	3974	14500	7975
3900	2145	7300	4015	14950	8223
4000	2200	7400	4070	15400	8470
4100	2255	7550	4153	15850	8718
4200	2310	7575	4166	16300	8965
4300	2365	7750	4263	16750	9213
4425	2434	7800	4290	17200	9460
4550	2503	7925	4359	17850	9708
4675	2571	8050	4428	18100	9955
4800	2640	8300	4565	18550	10203
4925	2709	8550	4703	19050	10478
5075	2791	8800	4730	19550	10753
5225	2874	8800	4840	20050	11028
5375	2958	8900	4895	20550	11303
5525	3039	9100	5005	21050	11578
5675	3121	9200	5060	21550	11853
5825	3204	9400	5170	22050	12128
5975	3286	9500	5225	22600	12430
6000	3300	9700	5335	23150	12733
6125	3368	10000	5500		
6175	3398	10300	5665		

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

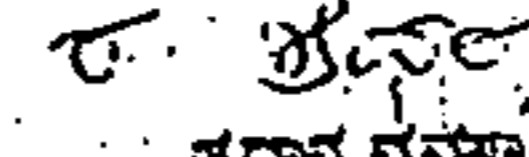
ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ವೌಶ್ಯಕ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 08.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ 659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2002 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆಯ ವೌಶ್ಯಕ ದರವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಮಾರ್ಚ್ ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2802/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 27.12.2002.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕ ಭತ್ಯೆ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಕೂರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆಡಳಿತ ಸಂಖ್ಯೆ: ಅ.ಇ(ವಿಶೇಷ) 06 ಪೀಟಿ.2003, ದಿನಾಂಕ: 13.08.2003.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 18.08.2003.

ನಿಗಮ ಆಡಳಿತ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2802/1999-2000 ದಿನಾಂಕ: 7 JUN 2003

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಹಾಗೂ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ/ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇಕಡ 52 ರಷ್ಟಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇಕಡ 55 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾರ್ಚ್ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಕೂರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಾಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ವೈಸ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೂ ವರ್ಗೀಕರಿಸಲಾಗುವುದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ವೈಸಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಡಿಸಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


 ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ 26/6
 [ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ]
 ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.
2. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಅವರ ಛಾವಣಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು/ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಪ್ರಮುಖ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಗು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ವಿವಿವಿವಿ/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಾಚಾರ್ಯ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ. / ಕುವೆಂಪು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಂ., ಹು.ವಿ.ಸಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸಿಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಪಾಲುಗಾರರಿಗೆ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರರ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಶಿಬಿರಕ್ಕೆ ಹಾಕಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಖ್ಯೆ (0), ಕೊಂಪ್ಲೆ, ಕುವೆಂಪು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ:06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ. 659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ:01.04.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅನುಕ್ರಮವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಮಂ/ಬ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ:06.02.1999 ಮತ್ತು ಕವಿಮಂ/ಬ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ:06.02.1999.
3. ದಿನಾಂಕ:01.01.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರ ನೌಕರರಿಗೆ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್.ಡಿ 08 ಎಸ್.ಆರ್.ಪಿ. 2003 ದಿನಾಂಕ:07.06.2003.
4. ಸರ್ಕಾರದ ದಿನಾಂಕ: 07.06.2003 ರ ಆದೇಶದನ್ವಯ ದಿನಾಂಕ: 01.06.2003 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5625/2000-01 ದಿನಾಂಕ:21.06.2003.
5. ದಿನಾಂಕ:01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಖಾತೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡಲು ಒಪ್ಪಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಿ, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ ಸಂ. 659), ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಬರೆದ ದಿನಾಂಕ:30.06.2003 ರ ಪತ್ರ ಹಾಗೂ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಬರೆದ ದಿನಾಂಕ:24.07.2003 ರ ಪತ್ರ.


ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/5625/2000-2001 ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 26-09-2003

1. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ತೆರೆಯಲಾಗಿರುವ ತೀವ್ರ ಖಾತೆ ಪರಿಷ್ಕೃತಿಯ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಮೇ 2003 ರ ಅವಧಿಗೆ (ಎರಡು ತಿಂಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ) ಸಂದಾಯವಾಗಿರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಖಾತೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ನೀಡಿದೆ.
2. ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಹಣ ತೆಗೆಯುವ ಮತ್ತು ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಮೇ 2003 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯ (ಎರಡು ತಿಂಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿ, ಆ ಪೂರ್ಣ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಖಾತೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿ, ಆ ಮೂಲಕ ಹುಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು ಯಾವುದು ಇಲ್ಲವೆಂದು ತೋರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವಾಗ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ರೆವಿನ್ಯೂ ಪೆಟ್ಟಿಗೆ [75.315 (ANC)] ಡೆಬಿಟ್ ಮಾಡಿ ಲೆಕ್ಕ ಶೇರ್ಷಿಕೆ 46.978 (ANC)ಗೆ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮಾಡುವುದು.
3. ಕವಿಪ್ರನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಚೇರಿಗಳ ಹಣ ತೆಗೆಯುವ ಹಾಗೂ ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಮೇ 2003 ರವರೆಗಿನ ಅವಧಿಯ (ಎರಡು ತಿಂಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟಿ ಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿವರಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವುದು. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಕವಿಪ್ರನಿನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಕಚೇರಿಗಳಿಂದ ಬಂದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ

ಸಲ್ಲಿಸುವುದು. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ (ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ, ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಹೀಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಿದ ಹಣಕ್ಕೆ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿಯ ಆಯಾ ಕಛೇರಿಗಳಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿ ಅಂಗೀಕಾರವನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.

1. ನಾಲ್ಕು ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಣ ತೆಗೆಯುವ ಮತ್ತು ಒಟ್ಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರ ಜನವರಿ 2003 ರಿಂದ ಮೇ 2003 ರವರೆಗಿನ ಆವಣಿಯ (ಎರಡು ತಿಂಗಳೂ ಸೇರಿದಂತೆ) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟಭಕ್ತೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ತಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗಳ ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರಿಗೆ ವಿವರಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವುದು. ಎಲ್ಲಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು ಈ ರೀತಿ ಒಂದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸಿ ಆಯಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಪರವಾಗಿ ಅಷ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಡಿಮ್ಯಾಂಡ್ ಡ್ರಾಫ್ಟ್ ಡ್ರಾ ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಮತ್ತು ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.

ಆಜ್ಞಾಪನಾ ಮೇರೆಗೆ,


ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ)
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾಥಯ್ಯಾಚಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಷ್ಠಿತ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಗು.ವಿ.ಸಹಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ವಿ /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಧಿವ್ಯಯ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಹಂ., ಹು.ವಿ.ಸಹಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಹಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್ ಎ -2 ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ.

ಕ್ಷತ್ರಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಲೆಕ್ಕಾಚಾರ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (0), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆ.ಬಿ.ಇನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆ.ಬಿ.ಇನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3601/2003-04

ದಿನಾಂಕ: 14 NOV 2003

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ದಿನಗೂಲಿ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ವರ್ಕಾಔಟ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ
ಆರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.


- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಕವಿಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 182 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಟಿಪ್ಪಣಿ (1)
ಹಾಗೂ (2).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ ಸಂ. 659),
ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 01.08.2003 ರ ಪತ್ರ.
3. ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ
ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 02.09.2003 ರ ಟಿಪ್ಪಣಿ.

ಕವಿಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ 182 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಟಿಪ್ಪಣಿ (1) ರ ಪ್ರಕಾರ ನೌಕರರು
ವರ್ಕಾಔಟ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಪೂರ್ಣ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಸದರಿ ನಿಬಂಧನೆಯ ಟಿಪ್ಪಣಿ
(2) ರ ಪ್ರಕಾರ ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು ತದನಂತರ ವೆನ್ಸನ್‌ಬಲ್
ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್‌ಗೆ ಪಾಯಂ ಆಗಿ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಅವರು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್
ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಒಟ್ಟು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ 1/3 ರಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಗರಿಷ್ಠ 3 ವರ್ಷಗಳ ಮಿತಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಒಂಚಣಿ
ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಆರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಸದರಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನೌಕರರ
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ನಿಗಮದ ವತಿಯಿಂದ ನೀಡಿರತಕ್ಕಂತಹ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯದಲ್ಲಿ
ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ ಸಂ. 659) ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.08.2003 ರ
ತಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ
ವಿವರಗಳು ಲಭ್ಯ ಇಲ್ಲದೇ ಇರುವಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆ ಪಾವತಿಯಾದ
ದಿನಾಂಕವನ್ನು ಪಡೆದು ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಪರಿಗಣನೆಗೆ
ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿಲ್ಲ. ಬದಲಾಗಿ ವರ್ಕಾಔಟ್ ಎಸ್ಟಾಬ್ಲಿಷ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಮಾತ್ರ ಒಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ
ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಇದರಿಂದ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರಿಗೆ ಅನ್ಯಾಯವಾಗುತ್ತಿದೆ ಎಂದು ತಿಳಿಸಿ ಇದನ್ನು ಸರಿ ಪಡಿಸುವಂತೆ
ಕೋರಿಯುತ್ತಾರೆ.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಅನ್ವಯ ಯಾವುದೇ ಕ್ಯಾಲೆಂಡರ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸುತವಾಗಿ 240 ದಿನಗಳ
ತಾತ್ಕಾಲಿಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಅವರ ವೇತನದಲ್ಲಿ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲು
ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾದೇಶಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಚೇರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡುವುದು ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಈ ರೀತಿ
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಚೇರಿಗೆ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಿದ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ವಂತಿಗೆಯ ವಿವರಗಳು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಮುಂಗಡ), ಆರ್ಥಿಕ

ಸರ್ಕಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಚೇರಿಯಲ್ಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಪಿಂಚಣಿ ಮಂಡಳಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನೌಕರರ ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಸೇವೆಯ ವಿವರಗಳು ಅವರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ದಾಖಲಾಗುತ್ತವೆ. ಇರುವಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾ ವಿವರಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿ (ಮುಂಗಡ), ಆರ್ಥಿಕ ಸರ್ಕಾರರು (ಲೆಕ್ಕಗಳು ಹಾಗೂ ಸಂಪನ್ಮೂಲ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಕಚೇರಿಯಿಂದ ಪಡೆದು ಅದನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ, ದೃಢೀಕರಿಸಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಟಿ.ಟಿ.ಆರ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪಿಂಚಣಿ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಸೂಚಿಸಲಾಗಿದೆ.


 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 12/4
 (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ),
 ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.

ಗಿ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾಪನಾ ಸಲಹಾಕಾರಿ ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ದಾಂಧಲೆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ 'ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾಪನಾ ಸಲಹಾಕಾರಿ ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹಾಕಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀನ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ವಿ. ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ, ಕಂಪ್ಯೂಟರ್)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸೆ.ಕಂ., ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಉದ್ಯಮ); ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ- ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ 3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಮೊತ್ತವನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯವರೆಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುವ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ-219 (ಬಿ) ಮತ್ತು 219 (ಸಿ).
2. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿರುವ ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಆಫ್ ಗ್ರಾಟ್ಯುಟಿ ಆಕ್ಟ್, 1972 ದಿನಾಂಕ: 22.06.1998 ರ ಸೆಕ್ಷನ್-IV ರಲ್ಲಿನ ನಿಬಂಧನೆ-39.
3. ದಿನಾಂಕ: 30.10.2001 ರಲ್ಲಿ ನಡೆದ ಮಾದಲ ಅಡಿಯ ಸಮಿತಿಯ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರುವಂತೆ, ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಬೇಕೆಂದು ಇರುವುದು ಲೇಬರ್ ಲಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳಿಗೆ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಎಂದು 1999-2000 ದ ಹಣಕಾಸು ವರ್ಷದ ಲೆಕ್ಕಗಳನ್ನು ಪರಿಶೋಧನೆ ಮಾಡುವಾಗ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಪರಿಶೋಧಕರು ನೀಡಿರುವ ಅಭಿಪ್ರಾಯ.
4. ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣ ಉಪದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷದವರೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿಸುವ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರನಿ ನಿ ಇಸರ ಆಪ್ತದ ದಿನಾಂಕ: 01.10.2003.
5. ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ರಲ್ಲಿ, ನಡೆದ ಮಂಡಳಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರುಗಳ ಸಭೆಯಲ್ಲಿ ತೆಗೆದುಕೊಂಡ ನಿರ್ಣಯ.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಅ16/3593/98-99 ಬೆಂಗಳೂರು ದಿನಾಂಕ: **7 NOV. 2003**

ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ನಿವೃತ್ತ/ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ನಿವೃತ್ತ ಉಪದಾನ/ಮರಣದಾನದ ಗರಿಷ್ಠ ಪರಿಮಿತಿಯನ್ನು ರೂ.2.5 ಲಕ್ಷದಿಂದ ರೂ.3.5 ಲಕ್ಷಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಲು ನಿಗಮವು ಅನುಮೋದನೆ ದ.

ಈ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯವು ದಿನಾಂಕ: 18.10.2003 ಹಾಗೂ ನಂತರ ನಿವೃತ್ತ/ಮರಣ ಹೊಂದಿದ/ಹೊಂದುವ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆ-219 (ಬಿ) ಮತ್ತು 219 (ಸಿ) ಗಳಿಗೆ ಅವಶ್ಯಕ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಇರುವುದು.

ಆವೇಶದ ಮೂಲಕ,

ಶ. ಶ್ರೀಧರ
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯಯಾಕರರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)
ಕವಿಪ್ರನಿ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Sub: Enhancing the ceiling limit of Retirement Gratuity/ Death Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.

Read:

1. Regulation 219 (b) and 219 (c) of the KEB Employee's Service Regulations providing for the payment of Retirement/ Death Gratuity upto a Maximum of Rs.2.5 Lakhs.
2. Section IV of Act 39 of Payment of Gratuity Act, 1972 dated: 22.06.1998 enhancing the ceiling limit of gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.

3. The Observations of the statutory Auditor while auditing the accounts for the financial year 1998-2000 to the effect that non enhancement of ceiling limit of Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs is against the provisions of Labour Laws as commented in the minutes of the first Audit Committee Meeting dated 30.10.2001.
4. Note dated: 01.10.2003 of the Director (Finance), KPTCL in the matter of enhancing the ceiling limit of Gratuity from Rs.2.5 Lakhs to Rs.3.5 Lakhs.
5. Decision of the Board of Directors meeting held on 18.10.2003

ORDER NO. KPTCL/B16/3593/98-99 BANGALORE. DATE 17 NOV 2003

Corporation is pleased to enhance the ceiling limit of Retirement Gratuity/ Death Gratuity payable on Retirement/ Death of an employee from Rs.2.5 Lakhs (Two Lakhs Fifty Thousand only) to Rs.3.5 Lakhs (Three Lakhs Fifty Thousand only).

The benefit made available in this order is applicable to the employees who cease to be in service on account of retirement/ death on or after 18.10.2003.

Necessary amendments to Regulation 219 (b) and 219 (c) of the KEB Employee's Service Regulations will be issued separately

By Order,


GENERAL MANAGER
 (ADMN. & HRD),
 KPTCL

Copy to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL/ ESCOMs and President, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), Bangalore.
2. The Executive Director (Law & IR), KPTCL., Bangalore.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/D(F)/D(T)/D(P&I)/GM (Admn. & HRD)/GM-(Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)/(Tech.), KPTCL, PS to MD, VNL and PS to MD/ID(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II.-Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No.KPTCL/B16/3593/98-99



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 9

Dated: 22 NOV 2003

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

I. TITLE AND COMMENCEMENT :

- (a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2003 as here under.
- (b) These shall come into force w.e.f. 18.10.2003.

II. AMENDMENT TO REGULATION 219 (b) AND 219 (c) UNDER SECTION G OF CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS :

Regulation 219 (b) and 219 (c) under section G of chapter IX of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations is amended as here under :-

As Existing		As Amended	
219(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16 1/2 times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of rupees two lakhs and fifty thousand from 28.11.1995.	219(b)	In case of an employee who has completed not less than 10 (ten) six monthly periods of qualifying service, the amount of retirement gratuity payable under this Regulation shall be equal to one fourth of the emoluments for each completed six monthly period of qualifying service, subject to maximum of 16 1/2 times of the emoluments. The amount of retirement gratuity thus calculated shall be subject to a maximum of <u>Rupees Three lakhs and fifty thousand only from 18.10.2003.</u>

219 (c)	<p>In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Length of qualifying service</th> <th>Rate of gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>i. Less than one year</td> <td>-Two Times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td>ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td>-Six times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td>iii. Five years or more, but less than 20 years</td> <td>-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td>iv. Twenty years or more</td> <td>-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.</td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments.	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.	iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.	219 (c)	<p>In the event of death of an employee while in service, the death gratuity shall be admissible as under:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Length of qualifying service</th> <th>Rate of gratuity</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>i. Less than one year</td> <td>-Two Times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td>ii. One year or more, but less than 5 years</td> <td>-Six times of emoluments.</td> </tr> <tr> <td>iii. Five years or more; but less than 20 years</td> <td>-Twelve times of Emoluments</td> </tr> <tr> <td>iv. Twenty years or more</td> <td>-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.</td> </tr> </tbody> </table>	Length of qualifying service	Rate of gratuity	i. Less than one year	-Two Times of emoluments.	ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.	iii. Five years or more; but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments	iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.
Length of qualifying service	Rate of gratuity																						
i. Less than one year	-Two Times of emoluments.																						
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.																						
iii. Five years or more, but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																						
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed rupees 2.50 lakhs from 28.11.1995.																						
Length of qualifying service	Rate of gratuity																						
i. Less than one year	-Two Times of emoluments.																						
ii. One year or more, but less than 5 years	-Six times of emoluments.																						
iii. Five years or more; but less than 20 years	-Twelve times of Emoluments																						
iv. Twenty years or more	-Half of emoluments for every completed six monthly period of qualifying service subject to a maximum of 33 times of emoluments provided that the amount of death gratuity shall in no case exceed Rupees 3.50 lakhs only from 18.10.2003.																						

By Order,


22/11
COMPANY SECRETARY,
K.P.T.C.L.

Copy to:

1. Sri.V.Narayana Gowda, Director, KPTCL/ ESCOMs and President, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), Bangalore.
2. The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/(F)/D(T)/D(P&I)/GM (Admin. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)(Tech.), KPTCL, PS to MD, WNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II - Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore.
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಎಚ್‌ಎನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕಪ್ಪಾನಾ



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ದಿನಾಂಕ: 24-11-2003

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/5625/2000-01

- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ / ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರ,

ವಿಷಯ: ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರವರೆಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಹೆಚ್ಚುವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಛಾಮ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/5625/2000-2001 ದಿನಾಂಕ: 21.06.2003 ಹಾಗೂ 26.09.2003.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನಿಗಮದ ಆಡಳಿತ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/5625/2000-2001 ದಿನಾಂಕ: 26.09.2003 ರಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಹೆಚ್ಚುವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಛಾಮ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗಣಕ ರಜೆ ನಗಧೀಕರಣದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಹಾಗೂ ನಿವೃತ್ತರಾದ/ ಮರಣ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಿಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 26.09.2003 ರ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಹೆಚ್ಚುವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕೆ ಎಂಬುದರ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳ ಹಲವಾರು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೋರಿಯುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸದರಿ ವಿಷಯವನ್ನು ಕೊಲಂಕೊಪವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ.

1. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗಣಕ ರಜೆ ನಗಧೀಕರಣಗೊಳಿಸಿರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ ನೌಕರರಿಗೆ ಗಣಕ ರಜೆ ನಗಧೀಕರಣದ ಹೆಚ್ಚುವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಮಾಡುವುದು.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ 31.05.2003 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾದ/ ನಿಧನರಾದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಅವರು ನಿವೃತ್ತರಾದ/ ನಿಧನರಾದ ಅವಧಿಯವರೆಗಿನ ಹೆಚ್ಚುವು ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಛಾಮ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವುದು.

ಕಮ್ಮ ಎಲ್ಯಾ,

ಶ್ರೀ 22/11

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ)
ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು :-

1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹವ್ಯಾಕ ಮತ್ತು ಲೆಡ್ಜರಿ ಭಾರವು), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಲಹೆಗಾರರು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಂತರಿಕ ನಿರ್ವಹಣೆ)/ ಲೆಡ್ಜರಿ (ಆಡಳಿತ), ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
4. ಎಫ್‌ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಟೆಲೆಫನ್: 845-2435 ಕೆ.ಬಿ.ಎನ್
 ಗ್ರಾಂಪ್: ಕೆ.ಬಿ.ಎನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
 ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎ16/5816/82-83

ದಿನಾಂಕ: 03-12-2003

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ)
 ಬೆಂಗಳೂರು ವೃತ್ತ (ದಕ್ಷಿಣ),
 ಬೆಂಗಳೂರು ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ ನಿಯಮಿತ,
 ಬೆಂಗಳೂರು.

ಮಾನ್ಯರ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003.
 2. ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ:ಆಇಂ (ಎ)/ಬೆಂ ದ ವ್ಯ/ಉಲೆನಿ/ಲೆ/ಸೆಲೆನು1/ ಕೆ17/1 506 ದಿನಾಂಕ: 05.03.2003
 3. ಅಧೀಕ ಸಲಹೆಗಾರರು (ಅಂತರಿಕ ಪರಿಶೋಧನೆ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ:73 ದಿನಾಂಕ:21.08.2003.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ದಿನಾಂಕ:05.03.2003 ರ ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಕೊಲಂಕುಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ, ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿದೆ:-

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರಶ್ನೆಗಳ ವಿವರಗಳು	ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ
1.	ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವಿನ್ಯಾಹಕತೆಯ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಸೇಮಕವಾದ ನೌಕರರು ಎಗ್ಗಿಟ್ಟುಟಿವ್ ಹೈಯರ್ ಪರೀಕ್ಷೆಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಅವಕಾಶ ಹೊಂದಿದರೂ ಇವರಿಗೆ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿಗಿ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?	1. ಡಿಪ್ಲೋಮಾ ವಿನ್ಯಾಹಕತೆಯ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ಸೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ನಿಗದಿ ಪಡಿಸಿರುವ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇಮವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನೌಕರ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಮೊದಲನೆಯದಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೂ ಹಾಗೂ ಎರಡನೆಯದಾಗಿ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೂ ಬಡ್ಡಿ ವಡೆಯಲು ಅವಕಾಶ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯವರಿಗೆ ಮೊತ್ತ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯಲ್ಲಿ ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಇವರಿಗೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿ ಸಹಾಯಕ

		<p>ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗ ಅರ್ಹತೆ ಹೊಂದಿ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದ ಇದ್ದರೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿದ ದಿನಾಂಕದಂದು ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಇವರ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಮೂರನೆ ಬಡ್ಡಿಗ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೇ ಇರುವುದರಿಂದ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
2.	<p>ಮಿಟರ್ ರೀಡರ್/ ಒವರ್ ಸೀಯರ್/ ಆಪರೇಟರ್/ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ತಮ್ಮ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಬಡ್ಡಿಗ ಸೀಮಿತವಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ಇವರು ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗ ಅರ್ಹರಾಗಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಹೇಗೆ ವಿಸ್ತರಿಸಬೇಕು?</p>	<p>2. ಐ.ಟಿ.ಎ./ ಐ.ಟಿ.ಸಿ/ ಜಿ.ಪಿ.ಸಿ./ ಎಸ್.ಎಸ್.ಎಲ್.ಸಿ. ವಿಧ್ಯಾರ್ಹತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಮಿಟರ್ ರೀಡರ್/ ಒವರ್ ಸೀಯರ್/ ಆಪರೇಟರ್/ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ನಿಗದಿತ ಇಲಾಖಾ ಪರಿಷ್ಕೇಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿ ನಿಗದಿತ ಕನಿಷ್ಠ ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ ನಂತರ ಕಿ.ವಿ.ಮಂಡಲ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಇದೇ ಅಂತಿಮ ಬಡ್ಡಿಯಾಗಿದ್ದು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಎರಡನೆ ಹಾಗೂ ಮೂರನೆ ಬಡ್ಡಿಗಳಿಗೆ ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಅನ್ವಯವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
3.	<p>ದಿನಾಂಕ: 04.06.1973 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸೇರಿದ್ದು 06.11.1977 ರಲ್ಲಿ ಎಗ್ಜಿಗ್ಯೂಟಿವ್ ಸ್ಟೋರ್ಸ್ ಪರಿಷ್ಕೇಯಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ಅಂತರ ವ್ಯತ್ಯಾಸದಿಂದ ಬೆಂಗಳೂರು ವ್ಯಕ್ತಿತ್ವ ವರ್ಗಾವಣೆ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇನ್ನೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುವುದಿಲ್ಲ. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಆದೇಶದಂತೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2002 ರಿಂದ ಒಂದೇ ಬಡ್ಡಿಗ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನೌಕರನು 04.06.1998 ಕ್ಕೆ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ 04.06.2003 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>3. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರನಿಗೆ ಇಮೇರೆವಿಗೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿ ಬಾರದೇ ಇರುವುದರಿಂದ 25/30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದು ಎಂಬ ಕಾರಣದ ಮೇಲೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>

<p>4. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 19.09.1972 ರಲ್ಲಿ ಟ್ರೇನರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ್ದು ಸದರಿ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗವೇಹಿಸುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರ ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಆಗಿ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವುದು ಅವಶ್ಯಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಲ್ಲಿ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>4. ಟ್ರೇನರ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕವಾದ ನೌಕರನಿಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿ ಆಬ್ಸೆಂಟ್ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್, ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಹಾಗೂ ಮೂರನೇ ಬಡ್ಡಿ ಸೀನಿಯರ್ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಆಗಿರುತ್ತದೆ. ಕವಿ.ಮಂಡಲ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಹಾಗೂ ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯ ಪ್ರಕಾರ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯಿಂದ ಸೀನಿಯರ್ ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಅರ್ಹರಾಗಲು ನೌಕರರು ಡಾಕ್ಟ್ರಮೆನ್ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ 5 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಬೇಕು. ಹಾಗೂ ನಿಗದಿತ ಇಲಾಖಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕು. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಈ ಪರಶುಗಳನ್ನು ಪೂರೈಸುವರೆ ಮತ್ತೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸುವುದಕ್ಕೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಅರ್ಹರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ.</p>
<p>5. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 01.01.1975 ರಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಟಾರ್ಜನಲ್ಲಿ ಲೀನಗೊಂಡು ದಿನಾಂಕ: 06.06.1979 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರ) ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ದಿನಾಂಕ:06.06.1999 ರಲ್ಲಿ ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. ಇವರಿಗೆ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ವರ್ಕ್ ಟಾರ್ಜನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>5. ನೌಕರನು ದಿನಾಂಕ: 01.01.1975 ರಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಟಾರ್ಜನಲ್ಲಿ ಲೀನಗೊಂಡಿದ್ದರೂ ದಿನಾಂಕ: 06.06.1979 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಕಾಮಗಾರ) ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ವರ್ಕ್ ಟಾರ್ಜನಲ್ಲಿ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಸೇವೆ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
<p>6. ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ನಿಗದಿತ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿಡಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2002 ರಿಂದ ಆದ್ಯಯವಾಗುವಂತೆ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ಮುಂದಿನ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ 25 ವರ್ಷಗಳ / 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಒಂದೇ ಐಲೆಂಟ್ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಇಂಕಿಷ್ಟ ಮೂಲಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಮತ್ತು ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ವೇತನ ಸಂದೂಗಿಸುವ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಗಳನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>6. ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ವ್ಯಯಕ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಪೂರ್ಣ ಮಾಹಿತಿಯುಳ್ಳ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿ ಸ್ವೀಕರಣ ಪಡೆಯುವುದು. ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಿಯಮಗಳ ಪೂರ್ಣ ಅರ್ಥಗ್ರಹಿಸಿ ಅವುಗಳ ಅನುಸಾರವೆ ಮಾಡುವುದು ಸೂಕ್ತ ಹಾಗೂ ಕಠಿಣ ಸ್ವೀಕರಣ ಕೇಳುವುದು ಅನಾಗತ್ಯ.</p>
<p>7. ದಿನಾಂಕ: 11.06.1971 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇರ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿ. 1/80 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಮೊದಲನೇ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ 4/98 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಎರಡನೇ</p>	<p>7. ನಿಯಮಗಳನ್ವಯ ಕಿರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ನೌಕರರು ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಹತೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಕಾರಣ 30 ವರ್ಷಗಳ</p>

<p>ಬತ್ತಿಯನ್ನು ಪಡೆದಿರುತ್ತಾರೆ. 27 ವರ್ಷಗಳ ನಂತರ ಎರಡನೇ ಬಡ್ಡಿ ಒಂದಿತ್ತು ಸದರಿ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಮುನ್ನ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ 1990 ರಲ್ಲಿ ಎನ್.ಹೆಚ್.ಎಲ್. ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದಿದ್ದರಿಂದ ಬತ್ತಿಯ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಗಳನ್ನು ಮಾಡಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ಕ್ಕೆ 30 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕೆ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
<p>8. ದಿನಾಂಕ: 10.11.1975 ರಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಾತಿ ಹೊಂದಿದ್ದು ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದ ಬತ್ತಿಯನ್ನು ನೌಕರರ ಕೋರಿಕೆ ಮೇರೆಗೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿಗೆ ಮುಂದೂಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಇವರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.04.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>8. ಸದರಿ ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ನೌಕರರು ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ್ದು ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಒಂದ ಬತ್ತಿಯನ್ನು ನೌಕರರ ಕೋರಿಕೆಯ ಮೇರೆಗೆ 5 ವರ್ಷಗಳ ವರೆಗೆ ಮುಂದೂಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇವರು ಇನ್ನೂ ಮೊದಲನೆ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯಾದ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವುದರಿಂದ 25 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿರುವುದಕ್ಕಾಗಿ ಇವರಿಗೆ ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭ ಉದ್ಭವವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>

ತಮ್ಮ ವಿಜ್ಞಾನ

(Handwritten Signature)
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು)
ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ

ಶ್ರೀ:

1. ಮುಖ್ಯ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಸೆರಬರಾಜು ಕೆಂಪುಗಳು, ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು, ದಿಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಸಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
8. ಆಡಳಿತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ಸಿ.ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಆಯ್ಕೆ), ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ/ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರ)/ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ಕೆಂಪು ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆಂ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಎಸ್.ಎ -2 ದುಖಿಲೆಗಳು.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ- ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ

ಬದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹಣ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಕಡಿಗೊಳಿಸಿ, ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ರೋಢೀಕರಣ ಸರ್ಕಾರವು ಪ್ರಸ್ತುತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸಿಸಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2003 ರಲ್ಲಿ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿರುತ್ತದೆ. ದಿನಾಂಕ: 01.04.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ವೇತನ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಹಾಗೂ ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 05.02.1999 ರಲ್ಲಿ ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನಿಂದ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ.ನಿಂದ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ಮೊಂ.ಸಂ.659) ಇವುಗಳ ನಡುವೆ ನಡೆದ ನಿವೇದನಾ ಒಪ್ಪಂದದಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ವಿಂಚಿತ/ವಿಚಾರಣಾ ವಿಂಚಿತಿಯನ್ನು ಸರ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಯಮದಂತೆ, ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ವಿಂಚಿತ/ವಿಚಾರಣಾ ವಿಂಚಿತ ವಿಷಯದಲ್ಲಿ ಇರುವಂತಹ ಸರ್ಕಾರವು ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಈಕಡಲಿಂದ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-2004

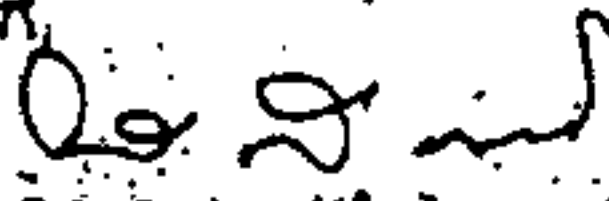
ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 06-12-2003

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿರುವ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸಿಸಿ 2003 ದಿನಾಂಕ: 30.09.2003 ರಲ್ಲಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಆದೇಶವನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಳ್ಳಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

ಈ ಆದೇಶವು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುತ್ತದೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸೇವಾ ನಿಬಂಧನೆಗಳು ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಲೆಕ್ಕ ಕೈಪಿಡಿ ಭಾಗ-II ರ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಬಂಧನೆಗಳು/ಕಂಡಿತಿಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವಾಗ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ



[D. V. Kulkarni]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು)

ಗೆ:

1. ಫ್ರೀ. ಎ. ನಾಯಕರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಮಾನವ ಮತ್ತು ತಿದ್ದುಪಡಿ ಭಾಂಡವು), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕರಣ ಗುಣಿಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕರಣ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕಂ.

9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಿ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಾಣಾಕುರಿ)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಆಧಿವೃತ್ತಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂಗಳೂರು, ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಿ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಉಪ-ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಚ್‌ಎ -2 ದಾವಣಗೆರೆ.

ಪ್ರತಿಗಳು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಪೊಕರಲ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.059), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಡಿ16/3605/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 06-12-2003 ರ 'ಅನುಬಂಧ'

ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರದ ನಡವಳಿಗಳು

ವಿಷಯ:- ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆ:

ಸರ್ಕಾರವು ಬರಪರಿಹಾರ ಕಾರ್ಯಗಳಿಗೆ ಹಣ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದೊಂದಿಗೆ ಆಡಳಿತಾತ್ಮಕ ವೆಚ್ಚಗಳನ್ನು ಕಡಿಗೊಳಿಸಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕ್ರೋಢೀಕರಿಸುವ ಉದ್ದೇಶದಿಂದ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಸ್ತೃತ ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಮಾಡಬೇಕೆಂದು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ್ದು, ಈ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶವನ್ನು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸಿಸಿ 2003.

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 30 ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2003.

ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ ಅಂಶಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ಸರ್ಕಾರವು ವಿಂಚಿತ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ, ಕೆಳಕಂಡ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿದೆ:

1. ವಿವಿಧ ನಿವೃತ್ತಿ ಮತ್ತು ಮರಣ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಕುಟುಂಬ ವಿಂಚಿತಗಳನ್ನು ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕುವುದಕ್ಕಾಗಿ ವಿಸ್ತೃತ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಅಥವಾ ಮರಣದ ಸಮಯದಲ್ಲಿ ಹೊಂದಿದ್ದ ಹುದ್ದೆಗೆ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತಿದ್ದ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಆ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ಪಡೆದಿದ್ದ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಉಪಲಬ್ಧಗಳು ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುವ ಬದಲಿಗೆ, ಆತನು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿದ್ದ ಏಳು ಪೂರ್ವದ ಪೂರ್ಣ 10 ಶಿಂಗಳ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಗಳಿಸಲಾದ ಮೂಲ ವೇತನದ ಸರಾಸರಿಯನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ಈಗಿರುವಂತೆಯೇ ಉಪಲಬ್ಧಕ್ಕೆ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗುರುತಿಸಿಕೊಂಡ ಹುದ್ದೆಯಾಗಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಸ್ಥಿರ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು ಯಾವುದಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ಮತ್ತು ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವೆಗಳು(ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ) ನಿಯಮಗಳು, 1999 ರ ನಿಯಮ-7 ರ ಉಪ ನಿಯಮ-(3) ರ ಅಡಿ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ ನೀಡಲಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ಅದು ಸಹ ಸೇರತಕ್ಕದ್ದು.
2. ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ನಿಯಮ-377 ರನ್ವಯ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸಕ್ರಮವಾದ ಅಧಿಕಾರಿಯು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾದ ಅಥವಾ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದಾದ ಯಾವುದೇ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ 1/3 ಅಂಶಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಒಂದೇ ಮಾತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಪರಿವರ್ತನಾ ಮಂಜೂರು ನೀಡಲು ಇರುವ ಅವಕಾಶದ ಬದಲಿಗೆ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ 1/5 ಅಂಶಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗದಷ್ಟು ಭಾಗವನ್ನು ಒಂದೇ ಮಾತ್ರದಲ್ಲಿ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ನೀಡಬಹುದೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ "ಪರಿವರ್ತನೆಯ ರ್ಷನಿಕ ಸೋಡಿ ದರ" ವನ್ನು (Implicit discount rate) ಶೇ.4 ರಿಂದ ಶೇ.8 ರಷ್ಟು ಹೆಚ್ಚಿಸಲಾಗಿದ್ದು, ಅದಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ ಪರಿವರ್ತನಾ ಕೋಷ್ಟಕವನ್ನು ವ್ಯಕ್ತವಾಗಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗುವುದು.
3. ಒಬ್ಬ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನು ತನ್ನ ಸೇವೆಯನ್ನು ನಿಯಂತ್ರಿಸುವ ನಿಬಂಧನೆ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ಮೇರೆಗೆ ವಾಡಿಕೆಯಂತೆ ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದುವ ವಯಸ್ಸಿನಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿಗೊಳ್ಳುವಲ್ಲಿ, ರಜೆಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರವು ಅಂಥ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರನ ಲೆಕ್ಕದಲ್ಲಿ ಇರುವ ಗಳ ರಜೆ ವ್ಯಕ್ತಿ ಗ್ರೂಪ್-"ಎ" ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್-"ಬಿ" ವೃಂದದ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ 180 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಮತ್ತು ಗ್ರೂಪ್-"ಸಿ" ಮತ್ತು "ಡಿ" ವೃಂದಗಳ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಗರಿಷ್ಠ 210 ದಿನಗಳಿಗೆ ಒಳಪಟ್ಟು ಗಳ ರಜೆಯ ರಜಾ ವೇತನಕ್ಕೆ ಸಮಾನವಾದ ವಾಗವನ್ನು ಕರ್ನಾಟಕ ಸರ್ಕಾರಿ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ನಿಯಮ-118(ಎ) ಅನ್ವಯ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದೆಂದು ಆದೇಶಿಸಲಾಗಿದೆ.

4. ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ ಪಡೆಯಲು ಕನಿಷ್ಠ ಹತ್ತು ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾದಾಯಕ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿಕೊಂಡು ನಿಯಮ-222 ರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆಯಲ್ಲಿನ ಉಲ್ಲೇಖಗಳನ್ನು ಮಾರ್ಪಡಿಸಿ, ಕನಿಷ್ಠ ಹದಿನೈದು ವರ್ಷಗಳ ಅರ್ಹತಾ ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸಿಕೊಂಡು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದ.

II. ಈ ಆದೇಶವು ದಿನಾಂಕ 01ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರಲಾಗುತ್ತದೆ.

III. ಈ ಆದೇಶವು ಮೇಲ್ಕಂಡ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು ಅನ್ವಯಿಸುವವರ ಮತ್ತು ಜಾರಿಯಲ್ಲಿರುವ ಸರ್ಕಾರದಿಂದ ಸಹಾಯಾನುಡವಣಿಗೆ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ಅನುದಾನಿತ ಶಿಕ್ಷಣ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ಸ್ವಲ್ಪಮಾನ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾನಿಲಯಗಳ ಹಾಗೂ ರಾಜ್ಯ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ, ರಾಜ್ಯ ಸ್ವಾಮ್ಯದ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಮತ್ತು ನಿಗಮಗಳು ಇತ್ಯಾದಿಗಳ ನೌಕರರಿಗೂ ಸಹ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ.

IV. ಕರ್ನಾಟಕ ಸಿವಿಲ್ ಸೇವಾ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಸಂಬಂಧವು ನಿಯಮಗಳಿಗೆ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಪ್ರಸ್ತುತವಾಗಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯಪಾಲರ ಆದೇಶಾನುಸಾರ
ಮತ್ತು ಅವರ ಹೆಸರಿನಲ್ಲಿ

-ಸಹಿ-

(ಕೆ.ಎಸ್.ಗೋಪಾಲಕೃಷ್ಣ)

ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ,

ಆರ್ಥಿಕ ಇಲಾಖೆ(ಸೇವೆಗಳು-1).

"ಪ್ರತಿ"

Request

ಭವ್ಯಾಚಾರ್ಯ(ಸಿಬ್ಬಂದಿ).

ಕುಪ್ಪನಗಿರಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ: ಒಂಟಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

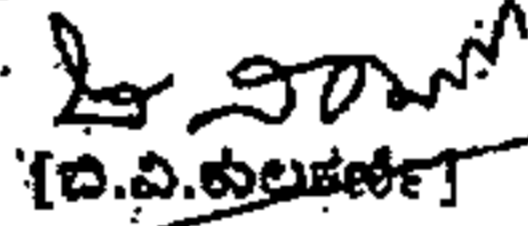
ಓದಲಾಗಿದೆ:

ಒಂಟಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸಸಿಕ 2003, ದಿನಾಂಕ: 30.9.2003ರ ಆದೇಶವನ್ನು ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ದಿನಾಂಕ: 6.12.2003.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 19.12.2003

ಒಂಟಣ ಯೋಜನೆಗಳ ಸುಧಾರಣೆ ಬಗ್ಗೆ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಸಸಿಕ 2003, ದಿನಾಂಕ: 30.9.2003 ನ್ನು ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿಕೊಂಡು ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3605/2003-04, ದಿನಾಂಕ: 6.12.2003 ನ್ನು ತಕ್ಷಣದಿಂದ ಮುಂದಿನ ಆದೇಶದವರೆಗೆ ತಡೆಹಿಡಿಯಲಾಗಿದೆ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


[ದಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಛೇರಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಉಪನಿರ್ಮಾಣ ಮತ್ತು ಬಿಡುಗಡೆ ಒಂದಿಷ್ಟು), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಛೇರಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಧವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪನಿರ್ಮಾಣ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹಣಕಾಸು)/ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಯೋಗ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಧಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಫ್‌ಎ -2 ಡಾ.ವಿ.ಕೆ.ಸಿ.

ಪ್ರತಿಗಳು ಘಟಕಗಳಿಗೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ(ನೋಂ.ಸಂ.859), ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ/ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಬಿಇನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕಚ್ಚುನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ಐದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ18/3609/2003-2004

ದಿನಾಂಕ: 5 - 2 - 2004

- ಎಲ್ಲಾ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು,
- ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
- ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎದ್ಯುಕ್ಟಿ),
- ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎದ್ಯುಕ್ಟ್),
- ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎದ್ಯುಕ್ಟ್),
- ಎಲ್ಲಾ ಸಹಾಯಕ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು(ಎದ್ಯುಕ್ಟ್),
- ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರ,

ವಸುಮತಿ-ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕವಾಗಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದುವ ಬಗ್ಗೆ.

ನಿಗಮ ಹಾಗೂ ಎದ್ಯುಕ್ಟ್ ಸಲಹೆಗಾರರು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎದ್ಯುಕ್ಟ್)/ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎದ್ಯುಕ್ಟ್) ಪದವ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಕಲವಾಯ ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುವುದನ್ನು ಮನಗಂಡು ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ-ಕಾರ್ಯಗಳ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿದೆ. ಸದರಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಬಳಸಿಕೊಂಡು, ನಿಗಮದ/ಕಂಪನಿಗಳ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ-ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ದಕ್ಷತೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಿ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಅತ್ಯುತ್ತಮ ಸೇವೆಯನ್ನು ಒದಗಿಸುವುದು ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರ/ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಆದ್ಯ ಕರ್ತವ್ಯವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)/ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಸೇವೆ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ತಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ-ಕಾರ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಎವಿಧ ನಗರ/ಪಟ್ಟಣ/ಗ್ರಾಮಾಂತರ ಪ್ರದೇಶಗಳಲ್ಲಿನ ಗ್ರಾಹಕರೊಂದಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ವ್ಯವಹರಿಸಬೇಕಿರುವುದರಿಂದ, ಇವರು ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯನ್ನು ಓದುವ ಹಾಗೂ ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿರುವುದು ಅತ್ಯವಶ್ಯಕ. ಕನ್ನಡವನ್ನು ಓದುವ ಹಾಗೂ ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಿಲ್ಲದ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಕೂಡಲೇ ಕನ್ನಡವನ್ನು ಓದುವ ಹಾಗೂ ಬರೆಯುವ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದುವಂತ ಸೂಚಿಸುವುದು. ನಿಗಮದ/ ಕಂಪನಿಗಳ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸಹ ಸದರಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಜ್ಞಾನವನ್ನು ಹೊಂದಲು ಸಹಕರಿಸುವುದು. ಈ ಪ್ರಕಾರ-ನಿಗಮ/ಕಂಪನಿಗಳ ದೈನಂದಿನ ವ್ಯವಹಾರಗಳಲ್ಲಿ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ಕನ್ನಡ ಬಳಸುವುದನ್ನು ರೂಢಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

[ಡಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಪ್ರತಿಗಳು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ:
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಾಂತ್ಯ ಹಾಗೂ ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ/ಹಣಕಾಸು) / (ಪ್ರಸಾರಣ), ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಹಂತಿಕೆ) / (ಆಡಳಿತ ಹಾಗೂ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಇವರುಗಳ ಆವೃತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು.

	<p>ತತ್ಪ್ರಮಾಣ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ನೇರ ನೌಕರ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನದಿಂದ ಆಪರೇಟರ್ / ಒವರ್ ಸೀಯರ್ / ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣಿ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಶೇ.5 ರ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೋಷ್ಠತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತಕಾಲಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪದವ್ಯದ ಕಚೇರಿ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-1 ಅಥವಾ 2, ಲಿಫ್ಟ್ ಆಟೆಂಡರ್ ದಪ್ಪರಿಗಳಿಂದ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರುಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದರಿಂದ ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಬಡ್ಡಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
5	<p>ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರರಿ ಸೇವೆ, ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಸೇವೆಯ ನಂತರ ವಾಹನ ಚುಟಿಗಾರ/ ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರರಿ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?</p>	<p>ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಪಾಯಂ/ನಿಯತ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ/ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಎಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಪರಿಗಣಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>
6	<p>ಬಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಬಾಲಕ ದರ್ಜೆ-1 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯಾದ ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ-ಬಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಭಾಗ/ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಬಡ್ಡಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ. ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಬಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಇವರು ಬಡ್ಡಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಬಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಭಾಗ/ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>

7	<p>ಕೆಂಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯದಿಂದ ಹಿರಿಯ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರ ನಡುವೆ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಸರಿದೂಗಿಸಲು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?</p>	<p>ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರ ವೇತನ ತುಲನಾತ್ಮಕ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾ ವಿವರಗಳು, ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ವಿವರಗಳು, ಸೇವಾ ಪ್ರಸ್ತುತಿಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>
---	--	--

ನಿಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿ:

1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಮತ್ತು ಡಿಪ್ಲೊಮಾ ಡಾಂಧವು), ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾನ ಸಂಶೋಧಕರು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು/ ವಿ.ವಿ.ಸಿ.ಸಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪೋಷಕರು)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಕೆಂಪೆನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆವಿಪ್ರಸಿಪಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕೋಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
10. ಎಸ್ ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಓ ನನ್ನ ಬೇಡನೆ
ಆಗು ನೀ ಅನಿರೀತನೆ

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No. KPTCL/B16/3592/98-99



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore-560009

Date: 27-2-2004

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under:

I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a) These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service (Amendment) Regulations, 2004.
- b) These shall come into force with immediate effect.

II. AMENDMENT TO REGULATION 343 AND 363 D (i) OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD EMPLOYEES' SERVICE REGULATIONS:

Regulations 343 and 363 D (i) under Chapter XVI, Section C & D of the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, are amended as follows.

Regulation	As existing	As amended
343	Employees drawing pay of Rs.10950/- and above w.e.f. 1.5.1999 are entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines, including Vayudooth Services.	Employees drawing pay of Rs.10950/- and above w.e.f. 1.5.1999 are entitled to travel by air for journey on tour within the State between the places connected by Indian Airlines and Private Airlines.
363 D (i)	An employee drawing pay of Rs.13600/- and above w.e.f. 1.5.1999 is entitled to travel by air (including Vayudoot Services) on transfer and may claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.	An employee drawing pay of Rs.13600/- and above w.e.f. 1.5.1999 is entitled to travel by air on transfer and may claim one fare for himself and an additional fare for each member of his family.

By Order,


(B.V. Kulkarni)
General Manager
(Admin. & HRD)

Copy to:

1. Sri. V. Narayana Gowda, Director, KPTCL/ ESCOMs and President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659), Bangalore.
2. The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
3. All Financial Advisers, KPTCL/ ESCOMs.
4. All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ ESCOMs.
5. All Controllers, KPTCL/ ESCOMs.

6. All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
7. All Deputy Controllers, KPTCL/ ESCOMs.
8. All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ ESCOMs.
9. PS to MD/ D(P&T)/D(F)/D(T)/GM (Admn. & HRD)/GM (Tech.)/Company Secretary/ PA to DGM(Per.)/(Tech.), KPTCL, PS to MD, VVNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
10. All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
11. SA-II - Records

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employee's Union (Reg. No. 659), A.R.Circle, Bangalore.
2. The General Secretary, KPTCL Engineers' Association, A.R.Circle, Bangalore
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association, K.R.Circle, Bangalore
4. The General Secretary, KPTCL SC/ST Employees Welfare Assn., K.R.Circle, Bangalore

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮ

ವಿಷಯ:- ಕುಟುಂಬಗಳ ದರಗಳ ವರದಿ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ವರದಿ, ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 06.02.1999 ರಂದು ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ 01.01.2003 ರಿಂದ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬಗಳ ವರದಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ/ಬಿ16/5625/2000-2001 ದಿನಾಂಕ 21.06.2003 ಹಾಗೂ 26.09.2003.
3. ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ವರದಿ ಕುಟುಂಬಗಳ ವರದಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್.ಡಿ 24 ಎಸ್.ಆರ್.ಎ 2003 ದಿನಾಂಕ 29.01.2004.
4. ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟುಂಬಗಳ ಬಾಕಿ ಮಾತ್ರದ ಪೈಕಿ, ಎರಡು ತಿಂಗಳ ಬಾಕಿ ಮಾತ್ರವನ್ನು ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659), ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ ಹಾಗೂ ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸಂಘದ ಕಟ್ಟಡ ನಿಧಿಗೆ ನಿಜವೇಕೆಂದು ಕೊಡಿಸಿರುವ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ 09.02.2004, ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ 09.02.2004 ಹಾಗೂ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸಂಘ ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ 05.02.2004.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ 31.01.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ 01.03.2004

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಕನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 01ನೇ ಜುಲೈ 2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟುಂಬಗಳ ವರದಿ ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.55 ರಿಂದ ಶೇ.59 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿ.
2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟುಂಬಗಳ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಡಳಿಯವರು ಕುಟುಂಬಗಳನ್ನು 1ನೇ ಜನವರಿ 2004 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. ರಾಜ್ಯದಲ್ಲಿ ಕಲೆದೊಡುವ ತೀವ್ರ ಕ್ಷಾಮ ಪರಿಸ್ಥಿತಿಯ ಹಿನ್ನೆಲೆಯಲ್ಲಿ ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ 31.10.2003 ರ ಅವಧಿಗೆ (ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳುಗಳು) ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಕುಟುಂಬಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಕ್ಷಾಮ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೊಳಿಸಿ ನೀಡಲು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಈ ಕೆಳಕಂಡ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸುವುದು:

ಅ) ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಹಣ ತೆಗೆಯುವ ಮತ್ತು ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ 31.10.2003 ರ ಅವಧಿಯ (ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳುಗಳು) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟುಂಬಗಳ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿ ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿ ಆ ಪೂರ್ಣ ಮಾತ್ರವನ್ನು ಕ್ಷಾಮ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡಲು ಎಂದು ತೋರಿಸಿ ಆ ಮೂಲಕ ಹುಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು ಯಾವುದು ಇಲ್ಲವೆಂದು ತೋರಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸುವಾಗ ಒಟ್ಟು ಮಾತ್ರವನ್ನು ರೆವಿನ್ಯೂ ವೆಚ್ಚಕ್ಕೆ [75.315 (ANC)] ಡಬ್ಲ್ಯೂ ಮಡಿ ಲಕ್ಕೆ ಶೇ.48.978 (ANC) ಗೆ ಕ್ರೆಡಿಟ್ ಮಾಡುವುದು.

- ಆ) ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಯಗಳ ಹಣ ಶೇಖರಿಸುವ ಹಾಗೂ ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರ ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ 31.10.2003 ರ ಅವಧಿಯ (ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳುಗಳು) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ(ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ವಿವರಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಹಾಗೂ ವರ್ಗಾವಣೆ ಆದೇಶಗಳನ್ನು ಕಳುಹಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವುದು. ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿ(ಹಣಕಾಸು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರು ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿಯ ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯಗಳಿಂದ ಬಂದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕ್ರೋಧೀಕರಿಸಿ, ಅಷ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಚೆಕ್‌ನ್ನು ಡ್ರಾ ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.
- ಇ) ಎದ್ದುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಣ ಶೇಖರಿಸುವ ಮತ್ತು ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು/ನೌಕರರ ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ 31.10.2003 ರ ಅವಧಿಯ (ನಾಲ್ಕು ತಿಂಗಳುಗಳು) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿದ ನಂತರ, ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ವಿವರಣಾ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ತಮ್ಮ ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿಕಾರ ಸಲಹೆಗಾರರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸುವುದರ ಮೂಲಕ ತಿಳಿಯಪಡಿಸುವುದು. ಎಲ್ಲಾ ಕಂಪನಿಗಳ ಅಧಿಕಾರ ಸಲಹೆಗಾರರು ಈ ರೀತಿ ಬಂದ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕ್ರೋಧೀಕರಿಸಿ ಆಯಾ ಕಂಪನಿ ಪರಿಹಾರಿ ಅಷ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ D.D. [Demand Draft] ಯನ್ನು ಡ್ರಾ ಮಾಡಿ, ಅದನ್ನು ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು/ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಕಾವೇರಿಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರಿಗೆ ಕಳುಹಿಸಿಕೊಡುವುದು.

ದಿನಾಂಕ 01.11.2003 ರಿಂದ 31.12.2003 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ (ಎರಡು ತಿಂಗಳುಗಳು) ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘಕ್ಕೆ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಗಳ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರಗಳ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕಟ್ಟಡ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ಈ ಕೆಳಗಿನ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ನೀಡಲಾಗುವುದು:

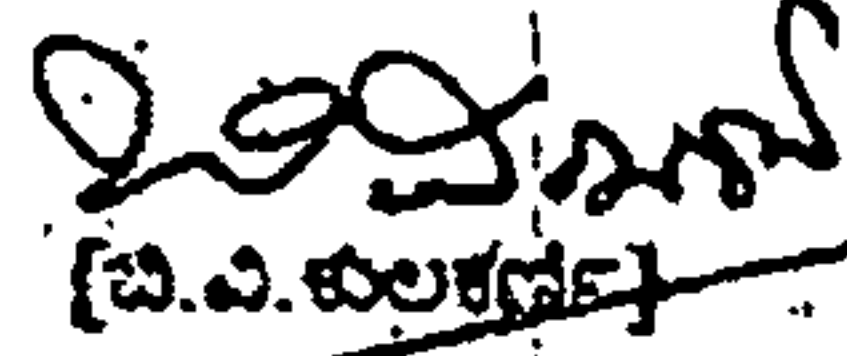
- ಅ) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೇ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರಾಗಿಲ್ಲದೆ ನೌಕರರು / ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ, ದಿನಾಂಕ 01.11.2003 ರಿಂದ 31.12.2003 ರ ಅವಧಿಯ (ಎರಡು ತಿಂಗಳುಗಳು) ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಹ ಕ್ಷಮೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡಲಾಗುವುದು.
- ಆ) ನಿಗಮದ ಹಾಗೂ ಎದ್ದುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಹಣ ಶೇಖರಿಸುವ ಹಾಗೂ ಬಟವಾಡೆ ಮಾಡುವ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಬರುವ ನೌಕರರು / ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಎರಡು ತಿಂಗಳುಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಸಂಪೂರ್ಣ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಹುಂಡಿಯನ್ನು ಅಂಗೀಕರಿಸಿ, ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಂಘಗಳ ಕಟ್ಟಡ ನಿಧಿಗೆ ಕೊಡುಗೆ ಎಂದು ತೋರಿಸಿ, ಆ ಮೂಲಕ ಹುಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಗಡಾಗಿ ಪಾವತಿಸುವುದು ಯಾವುದು ಇಲ್ಲವೆಂದು ತೋರಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಹಾಗೂ ಅಷ್ಟು ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಂಘಗಳ ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳಿಗೆ ಚೆಕ್‌ನ್ನು ನೀಡುವುದು.
- ಇ) ಸಂಘಗಳ ಕಟ್ಟಡ ನಿಧಿಗೆ ಎರಡು ತಿಂಗಳುಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ತುಟ್ಟುಚ್ಚೆಯ ಬಾಕಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವುದರ ಬಗ್ಗೆ ಯಾವುದೇ ನೌಕರರು / ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಕ್ಷೇಪಿಸಿದಲ್ಲಿ, ಅಷ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಸಂಘಗಳು ಸದರಿ ನೌಕರರು / ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಹಿಂದಿರುಗಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
6. ದಿನಾಂಕ 01.07.2003 ರಿಂದ 31.12.2003 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತಿ /ರಾಜೀನಾಮೆ ನಿಧನರಾದ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ ಸೇವೆಯಲ್ಲಿ ಇಲ್ಲದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅವರು ನಿವೃತ್ತರಾದ /ರಾಜೀನಾಮೆ ನೀಡಿದ/ ನಿಧನರಾದ ಅವಧಿಯವರೆಗಿನ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಡ್ರಾ ಮಾಡಿ ಕ್ಷಮೆ ಪರಿಹಾರಕ್ಕೆ / ಸಂಘಗಳ ಕಟ್ಟಡ ನಿಧಿಗೆ ಜಮಾ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಗಮದ ಷಾರ್ಟ್‌ಲಿಸ್ಟ್ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಿಡಿಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಅಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

8. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

- ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಕ್ಕೂ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡಿಂಗ್/ಎಲಾಂಗೇಜನ್/ಅಡಿವನಲ್ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.
ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳಿಗನುಸಾರವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).

9. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
10. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭವಿಷ್ಯಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಭರ್ತಿಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭವಿಷ್ಯಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
11. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೀ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣ್‌ರಾಜ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಏಜೆಂಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಭಂಡವ್ಯ), ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಏಜೆಂಟ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸುಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ಶಾಂತಿ), ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ. / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಸುಬ್ಬಂದಿ/ಶಾಂತಿ), ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ. ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ವೈ.ಸಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

ಅನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 01.03.2004

ದಿನಾಂಕ:01.07.2003 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ತುಟ್ಟ ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆ
3125	1844	6275	3702	10800	6254
3185	1879	6350	3747	10950	6481
3245	1915	6425	3791	11300	6687
3305	1950	6525	3850	11650	6874
3365	1985	6575	3879	12000	7080
3425	2021	6700	3953	12400	7316
3500	2065	6725	3966	12800	7552
3575	2109	6875	4056	13200	7788
3650	2154	7025	4145	13600	8024
3725	2198	7050	4160	14050	8290
3800	2242	7225	4283	14500	8555
3900	2301	7300	4307	14950	8821
4000	2360	7400	4366	15400	9086
4100	2419	7550	4455	15850	9352
4200	2478	7575	4469	16300	9617
4300	2537	7750	4573	16750	9883
4425	2611	7800	4602	17200	10148
4550	2685	7925	4676	17650	10414
4675	2758	8050	4750	18100	10679
4800	2832	8300	4897	18550	10945
4925	2906	8550	5045	19050	11240
5075	2994	8800	5074	19550	11535
5225	3083	8800	5192	20050	11830
5375	3171	8900	5251	20550	12125
5525	3260	9100	5389	21050	12420
5875	3348	9200	5428	21550	12715
5825	3437	9400	5546	22050	13010
5975	3525	9500	5605	22600	13334
6000	3540	9700	5723	23150	13659
6125	3614	10000	5900		
6175	3643	10300	6077		

ಶ್ರೀಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು,
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಎಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.


ಪ್ರದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ಎಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕೆ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದರವನ್ನು ಶೇ.52 ರಿಂದ ಶೇ.55 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2802/1999-2000, ದಿನಾಂಕ: 27.06.2003.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.55 ರಿಂದ ಶೇ.59 ಕ್ಕೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಅಇಎಶೇಷ) 5 ಪಿಟಿ 2004, ದಿನಾಂಕ: 24.02.2004.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 27.02.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3811/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 08.03.2004

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.55 ರಷ್ಟಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇ.59 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ - 2003 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ವೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ವೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಕ್ರಮದ ನಿರ್ದೇಶಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವ್ಯಾಪಕರು)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ.ನಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಕೈಪಿಡಿ ಭಂಡವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾನೂನು ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

3. ಎಲ್ಲಾ ಮಾಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
9. ಅಪ್ಪ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ಸಿ.ವಿ. / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಕೆಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೇಂದ್ರ ಸಮಿತಿ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD

Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore.

No. KPTCL/B66/5954/2003-04

Date ..17/3/2004

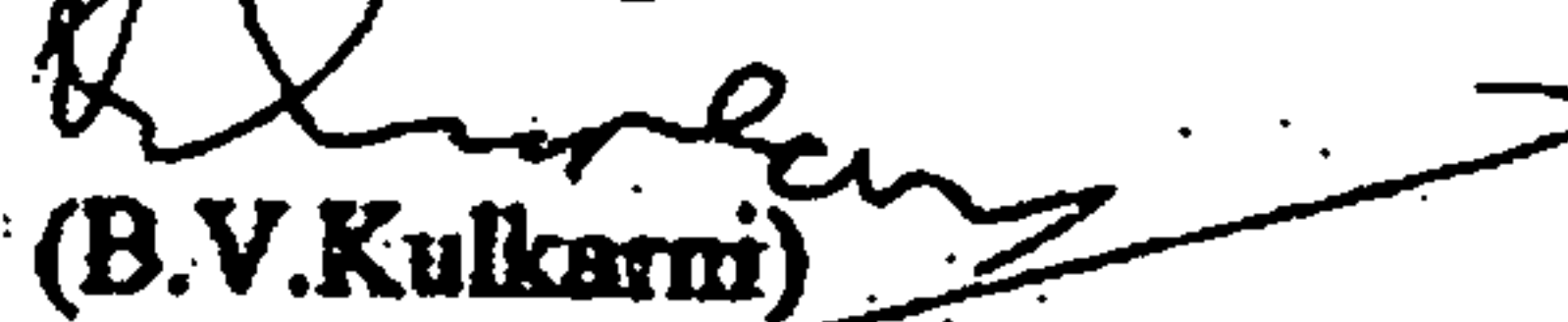
CIRCULAR

Sub: 'On Job Training' to SAS part I passed candidates.

It has been decided by the Examination Board in the meeting dated 12.03.2004 had with the Director (P & IT) to dispense with the provision of giving 'On Job Training' to SAS part I passed candidates with immediate effect. Instead, it has been decided to provide 'Orientation Training' to SAS part II passed candidates who are promoted as AAOs in the manner stated below:

- | | | | |
|---------------------------------|---|---|-----------|
| Theory classes in KTI | - | 5 working days in the beginning. | } 20 days |
| Practical Training at Divisions | - | 7 working days in Accounts section | |
| | - | 4 working days in Establishment section | |
| | - | 4 working days in Revenue section. | |

The above 'Orientation Training' will not be provided to the employees who have already undergone 'On Job Training'.


(B.V.Kulkarni)

General Manager (Admin & HRD) &
President, Deptl. Examination Board.
K P T C L.

To:

- Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs
The CEE (Training), KTI, Bangalore.
All Chief Engineers, KPTCL/ESCOMs
All Controllers KPTCL/ ESCOMs
All SEEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Dy. Controllers of Accounts, KPTCL/ESCOMs/VVNL
The Controller (Training), KTI, Bangalore.
All EEs KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Asst.Exs.Engineers, KPTCL/ESCOMs/VVNL



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009.
ದಿನಾಂಕ: 23.03.2004.

ತಿದ್ದುಪಡಿ


ವಿಷಯ- ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ:-
1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 01.03.2004.
 2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಕೋರದ ಸಂಘ(ನೋ.ಸಂ.659), ಇವರ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಸಂ/211/2004 ದಿನಾಂಕ: 15.03.2004.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 01.03.2004 ರ ಕುರಿತು - 5 ರಲ್ಲಿನ ಉಪ ಕುರಿತು - (ಇ) ನಂತರ, ಕೆಳಗಿನ ಉಪ ಕುರಿತು - (ಈ) ಅನ್ನು ಸೇರಿಸಲು ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

(ಈ) ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೋರದ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಹೈಲಿ ಆದಾಯ ಶೇರಿಗೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ನೋಂದಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ, ಎರಡು ಶಿಂಗಣಗಳ ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಕುಟ್ಟುಭಕ್ತಿಯ ದಾಕಿ ಮಾತ್ರವನ್ನು ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವ ಮುನ್ನ ಸದರಿ ಒಟ್ಟು ಮಾತ್ರಕ್ಕೆ ತಗಲುವ ಆದಾಯ ಶೇರಿಗನ್ನು ಮುರಿದುಕೊಡುವ, ಉಳಿಕೆ ಪಾವತಿಯನ್ನು ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವುದು. ಆದಾಯ ಶೇರಿಗೆ ವ್ಯಾಪ್ತಿಗೆ ಒಳಪಡುವ ಕವಿಪ್ರನಿ ಕೋರದ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಎರಡು ಶಿಂಗಣಗಳ ಫರ್ನಾ ಮಾತ್ರವನ್ನು ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವುದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.


[ಬಿ.ಎ.ಕುಮಾರ್]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

- ಗೆ:
1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ಕಾರಾಯಣ್ಣಪ್ಪ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ. ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
 2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಉಪನಿರ್ದೇಶಕರು ಮತ್ತು ಜಿಲ್ಲೆಯ ಕಛೇರಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
 3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಡಿ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
 4. ಎಲ್ಲಾ ಆಫೀಸು ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
 5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಡಿ)ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
 6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
 7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಡಿ)ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.

8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವಿಣಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕೆಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವಿಣಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಗು.ವಿಸ.ಕೆಂ. ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ. ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರವಿಣಿ / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ತಾಂತ್ರಿಕ), ಕವಿಪ್ರವಿಣಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವಿಣಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕೆಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಕಳುಹಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦), ಕೆಂಪ್ರ, ಸಿಮಿತಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ6/3610/2003-04

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009.
ದಿನಾಂಕ: 24.03.2004

ತಿರಸ್ಕರಣೆ

ವಿಷಯ- ಕುಟ್ಟಿಭಟ್ಟಿಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ- 1. ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ6/3610/2003-2004

ದಿನಾಂಕ 01.03.2004 ಹಾಗೂ ತಿರಸ್ಕರಣೆ ದಿನಾಂಕ: 23.03.2004.

2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕ.ವಿ.ನಿಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ, ಬೆಂಗಳೂರು
ಇವರ ಪತ್ರ ದಿನಾಂಕ: 23.03.2004.

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ6/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 01.03.2004 ರ
ಕುಡಿಕ - 5 ರಲ್ಲಿನ ಉಪ ಕುಡಿಕ - (ಅ) ನಂತರ, ಕೆಳಗಿನ ಉಪ ಕುಡಿಕ - (ಉ) ಅನ್ನು ಸೇರಿಸಲು
ಆದೇಶಿಸಿದೆ.

(ಉ) "ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯರ ಎರಡು ತಿಂಗಳುಗಳ ಹಿನ್ನೆಲೆ
ಕುಟ್ಟಿಭಟ್ಟಿಯ ಬಾಕಿ ಮಾತೃದಲ್ಲಿ ಆದಾಯ ಶೇರಿಗಿಯನ್ನು ಮುರಿದುಕೊಂಡು, ಉಳಿತ
ಹಣವನ್ನು ಸಂಘಕ್ಕೆ ಕೊಡುಗೆಯಾಗಿ ನೀಡುವುದು."

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

[ಡಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎ. ವಾರಾಹಣ್ಣೇಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಆವಕ ಮತ್ತು ಕಿರಿಯತ ಛಾಂದವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು
ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮಾನ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌(ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆಫೀಸ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕೃತ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.

6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಅಂಚಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ಕಾರ್ಮಿಕ), ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ಕಾರ್ಮಿಕ), ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸಿ.ಕೆ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗದಿತ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್‌ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಅಂಚಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (೦); ಕೆಂಪು, ಸಮಿತಿ.

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೇಂಬ್ರಿಜ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಂಬ್ರಿಜ್



ಕರ್ನಾಟಕ ಐದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್ "ಕಾವೇರಿ ಭವನ"
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/5816/82-83

ದಿನಾಂಕ: 01.04.2004.....

ಕುಟುಂಬ ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ),
ಶಿವಮೊಗ್ಗ ವೃತ್ತ,
ಮಂಗಳೂರು ಐದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿ ನಿಯಮಿತ,
ಶಿವಮೊಗ್ಗ.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಡಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಕಾರ್ಯರೂಪಕ್ಕೆ ತರುವ ಬಗ್ಗೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ:09.04.2003.
2. ನಿಗಮದ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/5816/82-83 ದಿನಾಂಕ:03.12.2003.
3. ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರ ಸಂಖ್ಯೆ: ಉಲನಿ/ಲೆ/ಹಸಿ/ಕ-57/11887 ದಿನಾಂಕ:29.12.2003.

ಮೇಲ್ಕಂಡ ವಿಷಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ದಿನಾಂಕ: 29.12.2003 ರ ನಿಮ್ಮ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿರುವ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಕೂಲಂಕಶವಾಗಿ ಪರಿಶೀಲಿಸಿ ಈ ಕೆಳಗಿನಂತೆ ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿದೆ:-

ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ	ಪ್ರಕರಣಗಳ ವಿವರಗಳು	ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ
1	ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು (Next Higher Scale Benefit) ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಸದರಿ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಡಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿದಾಗ ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದೇ?	ಮುಂದಿನ ಉನ್ನತ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು (Next Higher Scale Benefit) ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರುಗಳಿಗೆ ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಿದಾಗ ವೇತನ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದು ಯಾವ ವಿಧಾನವನ್ನು ಅನುಸರಿಸಲಾಗುತ್ತಿದೆಯೋ ಅದನ್ನೇ ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆರಿಯರ್ ಆಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮದಡಿ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸುವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲೂ ಅನುಸರಿಸುವುದು.

2	<p>ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡು ರೂ.4300-10600 ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿ ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು ರೂ.12,700/-ರ ಮೂಲ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರನಿಗೆ ರೂ.4925-12000ರ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿದಾಗ ಮುಂದಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ವೇತನ ನಿಗದಿಕರಣಗೊಳಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?</p>	<p>ನಿಗಮದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಪ್ಪನಿ/ಬಿ18/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ: 11.08.1999 ರ ಅನುಬಂಧದ ಕ್ರಮ ಸಂಖ್ಯೆ:1 ರಲ್ಲಿ ಎಲಾಂಗೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು ಮುಂದಿನ ಬಡ್ಡಿ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ನೌಕರರು ಸದರಿ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದಾಗ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಕರಣಗೊಳಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿಲ್ಲವೆಂದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಇದರ ಪ್ರಕಾರ ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ ಸ್ಟ್ಯಾಗ್ನೇಷನ್ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ಪಡೆದು ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠ ಹಂತವನ್ನು ಮೀರಿ ವೇತನ ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಹಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿದಾಗ ಮುಂದಿನ ಹಂತದಲ್ಲಿ ವೇತನವನ್ನು ನಿಗದಿಕರಣಗೊಳಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
3	<p>ನಿಯತ ಕಾಲಿಕ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೀಡಿದಾಗ ಆದನ್ನು 6 ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ ಮುಂದೂಡಲು ಕೋರುವ ನೌಕರರ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ 6 ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ ಮುಗಿದ ನಂತರ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಮಂ/ಬಿ4/1930/88-89 ದಿನಾಂಕ: 02.12.1989 ರಲ್ಲಿ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರು ಲಿಖಿತವಾಗಿ ಕೋರಿದರೆ ಅವರ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು 1 ವರ್ಷಕ್ಕೆ ಮೀರದಂತೆ (ಒಂದು ಬಾರಿ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಕಾಲ) ಮುಂದೂಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮುಂದೂಡಿದ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಆರು ತಿಂಗಳುಗಳ ಅವಧಿ ಮುಗಿದ ನಂತರದ ದಿನದಂದು ಅವರುಗಳಿಗೆ ಮತ್ತೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ನೀಡದಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಸದರಿ ದಿನದಂದು ಇತರೆ ಷರತ್ತು ಹಾಗೂ ನಿಬಂಧನೆಗಳಿಗೊಳಪಟ್ಟು ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>
4	<p>ಶೇ.10 ರ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದಾಳು/ ಮಾರ್ಗದಾಳು/ ಮೆಕ್ಯಾನಿಕ್ ದರ್ಜೆ-2 ಮತ್ತು ಇತರ ಪ್ರವರ್ಗದಲ್ಲಿನ</p>	<p>ಶೇ.10 ರ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಆಪರೇಟರ್/ ಒವರ್‌ಸೀಯರ್/ ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್/ ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣಾ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಶೇ.5 ರ</p>

	<p>ತತ್ಸಮಾನ ಹುದ್ದೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿರುವ ನಿರ್ವಹಣಾ ಸಿಬ್ಬಂದಿಗಳು ನೇರ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ವಿಧಾನದಿಂದ ಅಪರೇಟರ್ / ಒವರ್ ಸೀಯರ್ / ಮೀಟರ್ ರೀಡರ್ / ಸಹಾಯಕ ಉಗ್ರಾಣಿ ಪಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಹಾಗೂ ಶೇ.5 ರ ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಎಲ್ಲರಿಗೂ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜ್ಯೋಷ್ವತೆಯ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ನಿಯತಕಾಲಿಕ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಪದವ್ಯದ ಕಡೆಗೆ ಪರಿಚಾರಕ ದರ್ಜೆ-1 ಅಥವಾ 2, ರಿಪ್ಲೇ ಆಟೆಂಡರ್, ದಪ್ಪರಿಗಳಿಂದ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಬಡ್ತಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಮೀಸಲಾತಿಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿದ ನೌಕರರುಗಳನ್ನು ನೇರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಪರಿಗಣಿಸುವುದರಿಂದ ಇಂತಹ ಪ್ರಕರಣಗಳನ್ನು ಬಡ್ತಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>
5	<p>ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರಿ ಸೇವೆ, ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಸೇವೆಯ ನಂತರ ವಾಹನ ಚುಟಗಾರ/ ಸಹಾಯಕ ಮಾರ್ಗದರ್ಶಿ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ನೌಕರರುಗಳ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ಸೂಪರ್ ನ್ಯೂಮರಿ ಸೇವೆ ಹಾಗೂ ವರ್ಕ್ ಚಾರ್ಜ್ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?</p>	<p>ನಗಮದ ಅಧಿಸೂಚನೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/ 5816/82-83 ದಿನಾಂಕ: 09.04.2003 ರಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕೆ ಒಟ್ಟು ಸೇವಾವಧಿಯನ್ನು ಖಾಯಂ/ ನಿಯತ ಸೇವೆಗೆ ಸೇರಿದ/ ವಿಲೀನಗೊಂಡ ದಿನಾಂಕದಿಂದ ಪರಿಗಣಿಸುವುದು ಎಂದು ತಿಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದಾಗ್ಯೂ ಬಡ್ತಿಗಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸುವ ಎಲ್ಲಾ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಪರಿಗಣಿಸಿ ಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>
6	<p>ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ-2 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ನೇಮಕಗೊಂಡು ಚಾಲಕ ದರ್ಜೆ-1 ರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ತಿ ಪಡೆದಿರುವ ನೌಕರರಿಗೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯಾದ ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ-ಚಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಭಾಗ/ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಿಸಬಹುದೇ?</p>	<p>ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಬಡ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಅಧಿಕಾರವುಳ್ಳವರಾಗಿರುತ್ತಾರ ಎಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಚಾಲಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ) ಕವಿಪ್ರನಿ ಇವರು ಬಡ್ತಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳಾಗಿರುವುದರಿಂದ ವಿಶೇಷ ದರ್ಜೆ ಚಾಲಕ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ ಕಿರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಾಯೋಜನೆ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ವಿಭಾಗ/ ವೃತ್ತಗಳಲ್ಲಿ ವಿಸ್ತರಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ.</p>

7	<p>ಕೆರಿಯರ್ ಅಡ್ವಾನ್ಸ್‌ಮೆಂಟ್ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ಸುಲಭವಾಗಿಸಲು ಹಾಗೂ ಕೆರಿಯರ್ ನೌಕರರ ನಡುವೆ ವೇತನ ವ್ಯತ್ಯಾಸ ಉಂಟಾದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಸರಿಮಾಡಲು ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಅವಕಾಶವಿದೆಯೇ?</p>	<p>ಇಂತಹ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಹಿರಿಯ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ನೌಕರರ ವೇತನ ತುಲನಾತ್ಮಕ ಪಟ್ಟಿಯನ್ನು ಆಂತರಿಕ ತನಿಖೆಯಿಂದ ಪರಿಶೀಲನೆಗೆ ಒಳಪಡಿಸಿ ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾ ವಿವರಗಳು, ಜ್ಯೇಷ್ಠತೆ ವಿವರಗಳು, ಸೇವಾ ಪುಸ್ತಕಗಳು ಮುಂತಾದವುಗಳೊಂದಿಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಸ್ತಾವನೆಯನ್ನು ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಬಹುದಾಗಿರುತ್ತದೆ.</p>
---	--	---

ನಿಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,

(Handwritten Signature)
 ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿ:

1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹೂಡಿಕೆ ಮತ್ತು ಬೆಡ್ಜೆಟಿಂಗ್ ಭಾಗವ್ಯವಸ್ಥೆ), ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಐ ಮೆಟ್ರಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಡಿ), ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
3. ಎಲ್ಐ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
4. ಎಲ್ಐ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
5. ಎಲ್ಐ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
6. ಎಲ್ಐ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
7. ಎಲ್ಐ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
8. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ/ ವಿ.ವಿ.ನಿ./ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಹೂಡಿಕೆ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ, ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ)/ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಪ್ರಸಾರ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ, ಅಭಿವೃದ್ಧಿ), ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆವಿಪ್ರನಿ/ ಎಲ್ಐ ಎಚ್‌ಸಿ.
9. ಎಲ್ಐ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
10. ಎಚ್‌ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು.

**ಓ ನನ್ನ ಚೇತನ
ಆಗು ನೀ ಅನಿರೇತನ**

Telex : 845-2435 KEBIN
Grams : KEPTRANS



KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Corporate Office, 'Kavery Bhavan',
Bangalore - 560 009

No: KPTCL/B16/2834/99-2000 II

Date: 02.04.2004

ಕುರ್ವೆನು ಜನ್ಯ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

CIRCULAR

Sub: Appointment of Contract Assistant Engineers (Elec.) / Contract Junior Engineers (Elec.) - Clarification regarding terms & conditions/ duties & responsibilities
Ref: Employment Notification No: KPTCL/B16/2834/99-2000 dated 07.05.2003.

Consequent to the appointment of Contract Assistant Engineers (Elec.)/ Contract Junior Engineers (Elec.) in KPTCL and ESCOMs several offices have sought certain clarification regarding service conditions of the CAEEs/ CJEEs and the duties and responsibilities that can be assigned to them. The doubts expressed by various offices and the clarification thereon are tabulated in the ANNEXURE to this circular for information and guidance of all concerned.


GENERAL MANAGER (ADMIN. HRD),
KPTCL

Copy to:

- 1 The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Bangalore.
- 2 All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- 3 All Chief Engineers, Electricity, KPTCL/ESCOMs.
- 4 All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 5 All Superintending Engineers, Electrical, KPTCL/ESCOMs.
- 6 All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 7 All Executive Engineers, Electrical, KPTCL/ESCOMs.
- 8 All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs.
- 9 PS to MD /D(F)/D(T)/D(P&T)/GM(Admin. & HRD)/GM(Tech.)/Company Secretary/ F (Tech.), KPTCL.
- 10 PS to MD, WNL and PS to MD/ D(T) / GM/ DGM of All ESCOMs.
- 11 All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 12 SA-II - Records

ಎಲ್ಲೆಯು ನಿಲ್ಲದಿರು ಮನೆಯನೆಂದೂ ಕಟ್ಟಿದರು
ಕೊನೆಯನೆಂದೂ ಮುಟ್ಟಿದರು ಓ ಅನಂತವಾಗಿರು

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

Annexure to Circular No: KPTCL/B16/2834/99-2000 - II Dated: 02.04.2004

Sl. No.	Clarification Sought	Clarification/ Action to be taken																	
1.	Whether the original testimonials of the CAE and CJE have to be returned to them.	Originals to be returned after verification duly retaining copies of the testimonials by the pay drawing officer.																	
2.	Method of payment of Remuneration.	The methods of payment shall be arranged to the CAE and CJE in accordance with the Circular No. FA(A&R)/DC(B&R)/CYS:60/2003-04 dated: 03.12.2003 and O.M. No.FA(A&R)/ACs/AAO-1/2003-04/Cys-59 dated: 24.11.2003 of the Financial Adviser (Accounts and Resources), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore																	
3.	Whether the CAE/CJE are eligible for Shift Allowance for performing the shift duties and double wages for having worked on notified holidays.	CAE/CJE are not entitled for shift allowance and double wages																	
4.	Whether CAE/CJE are entitled for medical benefits.	Entitlement for medical reimbursement shall be restricted to the cases of injury caused during the course of employment.																	
5.	Whether the CAE/CJE are required to sign in the Attendance Register.	Yes																	
6.	Whether Service Register has to be opened or not.	No Service Register shall be opened in respect of CAEs/ CJE.																	
7.	Whether CAE/CJE are entitled for the allotment of Quarters, if so indicate the procedure of recovery of rent.	Whenever posted for an essential service and subject to availability, CAE/CJE may be permitted to stay in quarters. Fixed amount towards Rent shall be recovered as follows: <table border="1" style="width: 100%; margin-top: 10px;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="text-align: center;">Classifications of Cities/ Towns</th> <th colspan="2" style="text-align: center;">Amount to be Recovered</th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;">CAE</th> <th style="text-align: center;">CJE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">A, B1 B2</td> <td style="text-align: center;">Rs.500.00</td> <td style="text-align: center;">Rs.325.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">C</td> <td style="text-align: center;">Rs.300.00</td> <td style="text-align: center;">Rs.200.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">D</td> <td style="text-align: center;">Rs.200.00</td> <td style="text-align: center;">Rs.125.00</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">E</td> <td style="text-align: center;">Rs.150.00</td> <td style="text-align: center;">Rs.100.00</td> </tr> </tbody> </table> <p style="margin-top: 10px;">In addition to the above amount actual electricity and water charges shall be recovered</p>	Classifications of Cities/ Towns	Amount to be Recovered		CAE	CJE	A, B1 B2	Rs.500.00	Rs.325.00	C	Rs.300.00	Rs.200.00	D	Rs.200.00	Rs.125.00	E	Rs.150.00	Rs.100.00
Classifications of Cities/ Towns	Amount to be Recovered																		
	CAE	CJE																	
A, B1 B2	Rs.500.00	Rs.325.00																	
C	Rs.300.00	Rs.200.00																	
D	Rs.200.00	Rs.125.00																	
E	Rs.150.00	Rs.100.00																	
8.	Whether the names of the CAE/CJE have to be included in the Seniority List.	No.																	

9.	After completion of one year Contract period, if their services are required on "urgent need" basis, whether proposal for the extension of their service has to sent to the KPTCL or whether ESCOMs itself can continue their services.	Decision will be taken at the appropriate time.
10.	Method of sanctioning leave for CAE/CJE and regularisation of unauthorised absence.	The procedure stipulated in Para No. 4 and 8 of the terms of contract appointment shall be followed scrupulously.
11.	Whether CAE/CJE are empowered to sanction Casual Leave to the employees working under them.	CAE/CJE can recommend for sanction of such leave, to the immediate next higher authority. In the Offices where there are no higher authorities, CAE/CJE can sanction casual leave to the employees working under them.
12.	Whether Income Tax, Professional Tax, Premium towards LIC, Engineers Association /Union can be recovered from the Remuneration of CAE/CJE.	Since recovery towards IT and PT are mandatory, the same has to be recovered as per Rules. No other recoveries need be made.
13.	Whether disciplinary action could be taken against CAE/CJE for dereliction of duty, misbehavior/ misconduct.	To initiate termination as per terms and conditions prescribed in the contract of appointment.
14.	Whether the CAE/CJE are entitled for imprest amount.	Yes. Wherever applicable, CAE/CJE are entitled for imprest amount.
15.	Whether the CAE/CJE working as Section Officers are empowered to sign the cheques and to close the Cash Book.	Wherever applicable, the CAE/CJE are empowered to sign the cheques and close the Cash Book.
16.	Indicate the amount of TA/DA to be paid to the CAE/CJE while performing journeys to various places.	As per Para 6 of terms and conditions of appointment read with relevant provisions of KEBESRs.
17.	Method of handing over the charge of T&P materials and issue of T&P materials.	As per the existing procedure.
18.	Whether the CAE/CJE are empowered to prepare estimates and obtain materials from stores for the day-to-day works.	As per the existing procedure.

19.	Indicate the Head of Accounts for the payment of Remuneration for CAE/CJE.	As per Circular No. FA (A&R)/ A/Cs/ AAO-1/2003-04/ Cys 59 dated: 24.11.2003 of the Financial Adviser, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
20.	Whether the women CAEs/CJEs are entitled for the sanction of Maternity Leave?	In accordance with Maternity Benefit Act, 1961 the women CAEs/ CJEs are entitled for the benefit of maternity leave on production of Medical Certificate.
21.	Whether the CAEs/CJEs are entitled for the sanction of injury leave, in the event of accidents while on duty?	Yes. As per the existing norms in case of accidents which occur during the course of employment on medical grounds.
22.	Whether the CAEs/ CJEs are entitled for the sanction of conveyance allowance where ever the same is applicable to the Assistant Engineers and Junior Engineers at present.	No


 GENERAL MANAGER
 (ADMN. & HRD) 2/4/04

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಆರ್‌ಐಎನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ದಿ16/3614/2003-04

ದಿನಾಂಕ:.....26.04.2004.....

ಕುವೆಂಪು ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ನೌಕರರ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ಕ.ವಿ.ಮಂಡಲ ಲೆಕ್ಕ ಕೈಪಿಡಿ ಭಾಗ-2 ರ ಕಂಡಿಕೆ 527.
2. ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂಡಲ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ,
ಬೆಂಗಳೂರು ಇವರ ದಿನಾಂಕ: 22.03.2004 ರ ಪತ್ರ.

ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂಡಲ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 22.03.2004 ರಲ್ಲಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಬರೆದ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಮಂದಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಇಲ್ಲದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಕೆಲವು ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಮೊತ್ತದ ಪಾವತಿಗಾಗಿ ಅಂತಹವರ ಅವಲಂಬಿತರು ಕೋರಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸದೆ ಇರುವುದರಿಂದ ಸದರಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗಿಲ್ಲವೆಂದು ತಿಳಿಸಿ, ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಕೋರಿಯತ್ತಾದೆ.

ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಕ.ವಿ.ಮಂಡಲ ಲೆಕ್ಕ ಕೈಪಿಡಿ ಭಾಗ 2 ರ ಕಂಡಿಕೆ 527 ರಲ್ಲಿ ನಿಯಮಾವಳಿಯನ್ನು ರೂಪಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಇದರ ಪ್ರಕಾರ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿಯನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು/ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಅಧಿಕಾರವಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ, ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೌಕರರು/ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಈ ಕೆಳಕಂಡ ಕ್ರಮಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ:-

- 1) ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಂದ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಪಡೆಯಲಾಗಿದೆ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತ ಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ನೀಡದೆ ಇರುವ ನೌಕರರಿಂದ ಕೂಡಲೇ ಅದನ್ನು ಪಡೆಯುವುದು.
- 2) ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ವಿಭಾಗ/ ಉಪವಿಭಾಗ/ ಶಾಖಾ ಕಚೇರಿಗಳ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೂಲಕ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರುಗಳಲ್ಲಿ ಅರಿವು ಮೂಡಿಸುವುದು. ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಒಂದು ಸುತ್ತೋಲೆಯನ್ನು ಹೊರಡಿಸಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಚೇರಿಗಳ ಸೂಚನಾ ಫಲಕಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರದರ್ಶಿಸುವುದು.

3) ನೌಕರರುಗಳ ಮರಣದ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಸಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಾಗಿರುವವರ ವಿಳಾಸಕ್ಕೆ ನಿಗದಿತ ಅರ್ಜಿ ನಮೂನೆಯನ್ನು ರವಾನಿಸಿ ಅವರಿಂದ ಬೇಕಾಗಿರುವ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ಅರ್ಜಿ ಸ್ವೀಕೃತಗೊಂಡ 7 ದಿನಗಳೊಳಗೆ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು.

4) ನೌಕರರುಗಳ ನಿವೃತ್ತಿಯ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಮೊತ್ತವನ್ನು ನಿಯಮಾನುಸಾರ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಿ ಎಳಂಬ ಮಾಡದೆ, ಆದ್ಯತೆ ಮೇರೆಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವುದು.

(Handwritten Signature)

[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪಟ್ಟಿ:

1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಒಂದಾವಳಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸಲಹಾಕಾರರು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
8. ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ/ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
9. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
10. ಎಸ್ ಎ -2 ದಾಖಲೆಗಳು

ಎಲ್ಲಾ ದಲೆ ಇಲೆ ಎಂತಾದಲೆ ಇಲೆ
ಎಂದೆಂದಿಗು ನೀ ಕನ್ನಡವಾಗಿರು

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

NO: KPTCL/B16/3612/2003-04



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated:
27 APR 2004

ಕುವೆಂಪು ಜನ್ಮ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations, as here under.

I. TITLE AND COMMENCEMENT:

- These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Employees' Service Regulations (Amendment), 2004 as here under.
- These shall come into force with immediate effect.

II. AMENDMENT TO APPENDIX - III viz. "Karnataka Electricity Board Examinations" of the KEB Employees Service Regulations:

Regulation No.	As Existing		Regulation No.	As Amended	
	Name of the Examination	Employee Eligible to appear		Name of the Examination	Employee Eligible to appear
3 (ii) (b)	S.A.S. Part - II	Employees who have Passed SAS Part I Examination and completed "On Job Training."	3 (ii) (b)	S.A.S. Part - II	Employees who have passed SAS Part I Examination. Those who have been promoted as Assistant Accounts Officers consequent to passing of SAS Part I and II Examinations shall undergo an Orientation Training Programme to be conducted for a period of 20 working days before assuming their duties at their places of posting.
	Note: Such of the persons who are appointed as Probationary Assistant Accounts Officers are permitted to appear for SAS Part I and II Examinations simultaneously in addition to Departmental Kannada Language Test or obtained Exemption from passing the Kannada Language Test examination as stipulated under Regulation 6.9.			Note: Such of the persons who are appointed as Probationary Assistant Accounts Officers are permitted to appear for SAS Part I and II Examinations simultaneously in addition to Departmental Kannada Language Test or obtained Exemption from passing the Kannada Language Test examination as stipulated under Regulation 6.9.	

4. Fees

The fee prescribed for the above examination/ test after first two FREE attempts are as follows:

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Prescribed Fee	Name of the Examination	Prescribed Fee
(a) Assistants Grade Examinations Part A and B together	Rs.10/- (Ten) only Rs.5/- (Five) per part if taken in parts.	(a) Assistants Grade Examinations Part A and B together	Rs.50/- (Fifty) only
(b) S.A.S Part - I	Rs.15/- (Fifteen) only	(b) S.A.S Part - I	Rs.150/- (One Hundred and Fifty) only
(c) S.A.S. Part - II	Rs.15/- (Fifteen) only	(c) S.A.S. Part - II	Rs.150/- (One Hundred and Fifty) only
(d) Executive Higher	Rs.10/- (Ten) only	(d) Executive Higher	Rs.100/- (One Hundred) only
(e) Executive Lower	Rs.10/- (Ten) only	(e) Executive Lower	Rs.50/- (Fifty) only
(f) Kannada Language Test	Rs.8/- (Eight) only	(f) Kannada Language Test	Rs.50/- (Fifty) only
Note: Part A and B of Assistants Grade Examinations and also SAS Part I and II are treated as separate examinations for this purpose.		Note: Part A and B of Assistants Grade Examinations and also SAS Part I and II are treated as separate examinations for this purpose.	

6.1 Assistants Grade Examination - Part A

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I and II, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs.	Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I and II, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs, <u>Karnataka Electricity Reform Act, Financial Management</u>
Paper 3	KEB Employees Service Regulations	Paper 3	KEB Employees Service Regulations, <u>Human Resources Development, KEB R&P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u>

6.2 Assistants Grade Examination - Part B

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper I	KEB Accounts Manual Volume IV (Internal Audit), Manual of Financial Powers, Karnataka State Electricity (Supply) Rules 1957, Electricity (Supply) Act 1948.	Paper I	KEB Accounts Manual Volume IV (Internal Audit), Manual of Financial Powers, Karnataka State Electricity (Supply) Rules 1957, <u>Electricity Act 2003, Companies Act, 1956.</u>

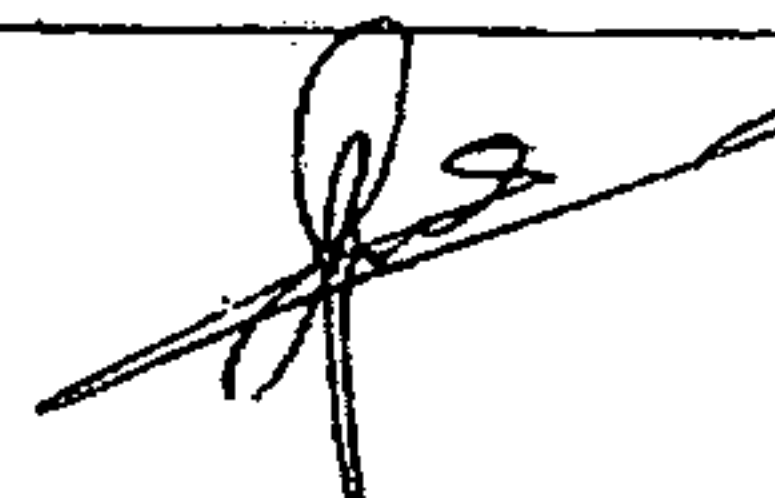


6.3 S.A.S. Examination - Part - I

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and Current Tariffs.	Paper 2	KEB Accounts Manual Volume I, KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and Current Tariffs, <u>Financial Management</u> .
Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Indian Electricity Act, 1910, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, Electricity (Supply) Act, 1948.	Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957 <u>Electricity Act 2003</u> , <u>Companies Act, 1956</u> .
Paper 5	KEB Employees Service Regulations	Paper 5	KEB Employees Service Regulations, <u>Human Resources Development, KEB R&P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations</u> .

6.4 S.A.S. Examination - Part - II

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Indian Electricity Act, 1910, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957, Electricity (Supply) Act, 1948.	Paper 3	KEB Accounts Manual Volume II, Karnataka State Electricity (Supply) Rules, 1957 <u>Electricity Act 2003</u> .
Paper 5	Industrial Laws, Factories Act, Workmen's Compensation Act, Industrial Disputes Act, Payment of Wages Act, Gratuity Act and Regulations, Employees Family Pension Scheme, Bonus Act, KEB Employees (Classification, Disciplinary, Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988.	Paper 5	Industrial Laws, Factories Act, Workmen's Compensation Act, Industrial Disputes Act, Payment of Wages Act, Gratuity Act and Regulations, Employees Family Pension Scheme, Bonus Act, KEB Employees (Classification, Disciplinary, Control and Appeal) Regulations, 1987 and KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 <u>Companies Act 1956</u> , <u>Karnataka Electricity Reform Act</u> .

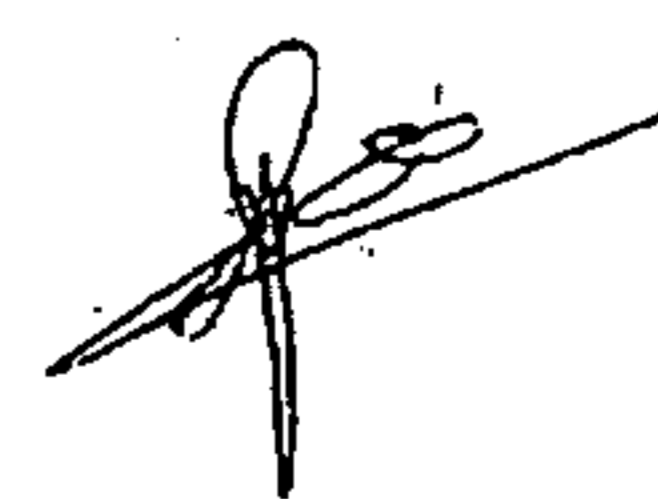


6.5 Executive Lower

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2 Part B	1) Indian Electricity Rules 1958. 2) KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs. 3) KEB Employees Service Regulations; (a) Chapter II Definitions (b) Chapter III General Conditions of Service (c) Chapter IV Pay and Allowances (d) Chapter VIII Leave (e) Chapter XVI Traveling Allowance	Paper 2 Part B	1) <u>Electricity Act 2003.</u> 2) KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001 and current tariffs. 3) KEB Employees Service Regulations; (a) Chapter II Definitions. (b) Chapter III General Conditions of Service. (c) Chapter IV Pay and Allowances. (d) Chapter VIII Leave. (e) Chapter XVI Traveling Allowance. 4) <u>Financial Management</u> 5) <u>Human Resources Development</u> 6) <u>KEB R&P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.</u> 7) <u>Companies Act 1956</u>

6.6 Executive Higher

As Existing		As Amended	
Name of the Examination	Employee Eligible to appear	Name of the Examination	Employee Eligible to appear
Paper 2 (in two parts) Part A	<p style="text-align: center;"><u>For Electrical Engineers</u></p> KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001, and Current Tariffs.	Paper 2 (in two parts) Part A	<p style="text-align: center;"><u>For Electrical Engineers</u></p> KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II KERC Electricity Supply and Distribution Code 2000-2001; and Current Tariffs. <u>Financial Management</u>
	<p style="text-align: center;"><u>For Civil Engineers</u></p> (i) KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II. (ii) Execution of Works, Supervision, measurement of works, checking and preparation of bills. (iii) Maintenance of buildings, colony guest houses, power houses, sanitary and water supply systems, water conducting systems, roads etc. (iv) Valuation of buildings, fixation of fair rent, classification of buildings calculation of depreciation etc. (v) Duties and responsibilities of civil engineers of the Board in carrying out various types of works.		<p style="text-align: center;"><u>For Civil Engineers</u></p> (i) KEB Accounts Manuals Volume I and Volume II. (ii) Execution of Works, Supervision, measurement of works, checking and preparation of bills. (iii) Maintenance of buildings, colony guest houses, power houses, sanitary and water supply systems, water conducting systems, roads etc. (iv) Valuation of buildings, fixation of fair rent, classification of buildings calculation of depreciation etc. (v) Duties and responsibilities of civil engineers of the Board in carrying out various types of works. (vi) <u>Financial Management</u>



Paper 3 (in two parts) Part A	<u>For Electrical Engineers</u>	Paper 3 (in two parts) Part A	<u>For Electrical Engineers</u>
	Indian Electricity Act 1910 Indian Electricity (Supply) Act, 1948. Indian Electricity Rules, 1958 Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEBEs (CDC & A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988		<u>Electricity Act, 2003</u> Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEBEs (CDC & A) Regulations, 1987 KEB - Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 KEB R&P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations. Human Resources Development Karnataka Electricity Reform Act Companies Act 1956
	<u>For Civil Engineers</u>		<u>For Civil Engineers</u>
	Indian Electricity (Supply) Act, 1948 Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEB (CDC & A) Regulations, 1987 KEB - Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 and PWD Codes		<u>Electricity Act, 2003</u> Industrial Disputes Act, 1947 Factories Act, 1948 Workmen's Compensation Act, 1923 KEB (CDC & A) Regulations, 1987 KEB Employees Services (Conduct) Regulations, 1988 and PWD Codes KEB R&P Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations. Human Resources Development Karnataka Electricity Reform Act Companies Act 1956

Insertion of Regulation - 6.6 A

As Existing	As Amended
Nil	<p>Except papers mentioned hereunder, all the remaining papers mentioned at Regulation 6.1 to 6.6 carries 100 Marks each, out of which 40 Marks are earmarked to multiple-choice questions devised on ICR (Intelligent Character Recognition) Question Paper to be answered by the candidates which would be scanned by OMR Machines and Marks awarded accordingly. The remaining 60 Marks are meant for descriptive/ practical type questions which will be evaluated by the identified evaluators.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Papers I and VI of SAS Part I Exam. 2. Papers I to V of SAS Part II Exams. 3. Paper 1 of Assistant Grade Part A, Executive Higher and Executive Lower Exams. 4. Paper 2 of Assistant Grade Part B Exam.



7. Centres of Examinations/ Tests

As Existing	As Amended																					
<p>The Member Secretary, Departmental Examinations Board will arrange to conduct SAS and Kannada Language Test at Bangalore. All other examinations shall be arranged to be conducted by the Superintending Engineer (Elec.), of the respective operation and maintenance circles. Employees who appear for any examinations (Except SAS and Kannada Language Test) will have their respective circle Head Quarter/ Head Quarters of operation and maintenance circle in which their office is situated as centre of examinations.</p>	<p>The Member Secretary, Departmental Examinations Board will arrange to conduct SAS and Kannada Language Test at Bangalore. All other examinations shall arranged to be held at the following Circle Head Quarters:-</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Name of the Circles</th> <th>Circle Headquarters</th> <th>Examination to be conducted by</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Bangalore North, South and Rural</td> <td>Bangalore</td> <td>SEE, Bangalore North Circle</td> </tr> <tr> <td>Tumkur, Davanagere and Kolar</td> <td>Tumkur</td> <td>SEE, Tumkur Circle</td> </tr> <tr> <td>Mysore and Hassan</td> <td>Mysore</td> <td>SEE, Mysore Circle</td> </tr> <tr> <td>Mangalore and Shimoga</td> <td>Mangalore</td> <td>SEE, Mangalore Circle</td> </tr> <tr> <td>Hubli, Belgaum and Munirebad</td> <td>Hubli</td> <td>SEE, Hubli Circle</td> </tr> <tr> <td>Bijapur and Gulberga</td> <td>Bijapur</td> <td>SEE, Bijapur Circle</td> </tr> </tbody> </table>	Name of the Circles	Circle Headquarters	Examination to be conducted by	Bangalore North, South and Rural	Bangalore	SEE, Bangalore North Circle	Tumkur, Davanagere and Kolar	Tumkur	SEE, Tumkur Circle	Mysore and Hassan	Mysore	SEE, Mysore Circle	Mangalore and Shimoga	Mangalore	SEE, Mangalore Circle	Hubli, Belgaum and Munirebad	Hubli	SEE, Hubli Circle	Bijapur and Gulberga	Bijapur	SEE, Bijapur Circle
Name of the Circles	Circle Headquarters	Examination to be conducted by																				
Bangalore North, South and Rural	Bangalore	SEE, Bangalore North Circle																				
Tumkur, Davanagere and Kolar	Tumkur	SEE, Tumkur Circle																				
Mysore and Hassan	Mysore	SEE, Mysore Circle																				
Mangalore and Shimoga	Mangalore	SEE, Mangalore Circle																				
Hubli, Belgaum and Munirebad	Hubli	SEE, Hubli Circle																				
Bijapur and Gulberga	Bijapur	SEE, Bijapur Circle																				

8. Valuation of Answer Scripts

As Existing	As Amended
<p>The Valuation of answer scripts of all the examinations/ test will be done at Bangalore during Office Hours on working days only under the supervision of President, Departmental Examination Board. However valuers are eligible for Traveling Allowances as on Tour. In addition to valuation fee as detailed below:-</p> <p>(i) Duration less than 2 Hours - Rs.5/- per Paper.</p> <p>(ii) Duration more than 2 Hours - Rs.8/- per paper subject to minimum of Rs.100/- (One Hundred) Only.</p>	<p>The Valuation of answer scripts of all the examinations/ test will be done at Bangalore under the supervision of President/ Member, Departmental Examination Board. The valuers are eligible for Traveling Allowances as on Tour. In addition to valuation fee as detailed below:</p> <p>(i) Duration of Exam/ test which is less than 2 Hours - Rs.7/- per Paper.</p> <p>(ii) Duration of Exam/ test which is more than 2 Hours - Rs.10/- per paper subject to minimum of Rs.125/- (One Hundred and Twenty Five) Only.</p> <p>Note:</p> <p>(i) The valuers residing in Bangalore are eligible for conveyance allowance of Rs.50/- per day in addition to the valuation fee mentioned above.</p> <p>(ii) Valuation of answer scripts shall also be entrusted to the external faculty who possess experience on the subject matters.</p>

9.2 Setting of Question Papers

As Existing	As Amended
<p>(i) Single paper of one subject of Less than 2 Hours - Rs.250/- More than 2 Hours - Rs.400/-</p> <p>(ii) Viva- Voce In Kannada Language Test - Rs.200/- Lumpsum</p>	<p>(i) Single paper of one subject of Less than 2 Hours - Rs.250/- More than 2 Hours - Rs.400/-</p> <p>(ii) Viva- Voce In Kannada Language Test - Rs.200/- Lumpsum</p>



	<p>Note:</p> <p>(i) The question paper setting shall also be entrusted to the external faculty experts.</p> <p>(ii) Question Bank of all papers shall be prepared by utilising the services of both internal and outside experts in order to choose the questions for setting of question papers. For this purpose the fees shall be as prescribed by the Corporation from time to time.</p>
--	---

11. Provision for review

Regulation No.	As Existing	Regulation No.	As Amended
11.2	<p>For this purpose, the reviewing officer shall be paid remuneration of Rs.1/- more than the remuneration for valuation, subject to minimum of Rs.125/-</p> <p>Note: The remuneration shall be drawn from establishment from which pay and allowances are drawn in respect of examiners/ invigilators/ valuers/ reviewers on the basis of Official memorandum issued by the competent authority.</p>	11.2	<p>For this purpose, the reviewing officer shall be paid remuneration of Rs.12/- per Paper, subject to minimum of Rs.165/-</p> <p>Note: The remuneration shall be drawn from establishment from which pay and allowances are drawn in respect of examiners/ invigilators/ valuers/ reviewers on the basis of Official memorandum issued by the competent authority</p>

14.1 Provision for Retotalling

As Existing	As Amended
<p>Any employee who desires for retotalling of marks obtained in any papers of the examination for which he had appeared, may apply within 30 days, to the examination board after the declaration of the results by payment of a sum of Rs.10/- (Rupees Ten) per paper in any office of the Board. The original receipt in evidence of the payment so made shall be enclosed to the prescribed application form.</p>	<p>Any employee who desires for retotalling of marks obtained in any papers of the examination for which he had appeared, may apply within 30 days to the examination board after the declaration of the results by payment of a sum of Rs.20/- (Rupees Twenty) per paper in any office of the Corporation/ ESCOMs. The original receipt in evidence of the payment so made shall be enclosed to the prescribed application form.</p>

Insertion of Regulation -14.2 A - Provision for supply of answer scripts and revaluation

As Existing	As Amended
	<p>Photocopies of answer scripts shall be supplied to the candidates on their request by collecting a fee of Rs.50/- per paper. Date of Application - Within 10 days from the date of announcement of results.</p> <p>Provision for revaluation Application to be submitted within 10 days from the date of obtaining Xerox copies. Revaluation fee is Rs.500/- per paper. The answer scripts of all the applicants will</p>



be placed before the Examination Board which will study each case and decide whether revaluation has to be done or not. The revaluation fee shall be paid by the applicant by a crossed Demand Draft in favour of Member Secretary, Examination Board, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore. The Demand Draft will be returned in cases where revaluation is not done.

By Order,


(R. SRIDHAR)
COMPANY SECRETARY

Copy to:

- 1) Sri.V.Narayana Gowda, President, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659) and Director, KPTCL/ESCOMs
- 2) The Executive Director (Law & IR), KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 3) All Chief Engineers (Electy.), KPTCL/ESCOMs.
- 4) All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.
- 5) All Superintending Engineers (Elect.), KPTCL/ESCOMs.
- 6) All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 7) All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
- 8) All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
- 9) All Officers, Corporate Office, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 10) PS to MD/ Director (Transmission)/(P & IT)/(Finance)/ General Manager (Admn. & HRD)/(Technical)/ Company Secretary, KPTCL, Kaveri Bhavan, Bangalore.
- 11) PS to MD/ Director (Technical)/ General Manager (A & HRD) ESCOMs.

Copy for information to:

- 1) The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659)
- 2) The General Secretary, KEB Engineers' Association.
- 3) The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
- 4) The General Secretary, SC/ST Welfare Central Committee (Reg.)

ಈ ಮತದ ಈ ಮತದ ಹಲ ಮತದ ಸಹವಾಸ
ಸಾಕಿನ್ನು ಸೇರಿದ್ಯೆ ಮನುಜ ಮತಕೆ
ಓ ಬನ್ನಿ ಸೋದರರ ವಿಶ್ವ ವಾಳಕೆ

ಟೆಲೆಫನ್: 845-2435 ಕೆಆರ್‌ಐಎನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪಾನ್ಸ್



ಕರ್ನಾಟಕ ಬಿಡ್ಡುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್ ಕಾವೇರಿ ಭವನ
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03

ದಿನಾಂಕ: 27 MAY 2004

ಕುರಿತು ದನ್ಯ ಶತಮಾನೋತ್ಸವ ವರ್ಷ

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ),
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು,
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ),
ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ),
ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು,
ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಮಾನ್ಯರೆ,

ವಿಷಯ: ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಬಡ್ಡಿಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ
20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ
ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ.


ಉಲ್ಲೇಖ: ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ:
26.12.2002 ಹಾಗೂ ಸುತ್ತೋಲೆ ದಿನಾಂಕ: 24.07.2003

ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ
ಪೂರ್ಣ ಸೇವಾವಧಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದೂ ಬಡ್ಡಿಯಿಲ್ಲದೆ ಒಂದೇ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆ ಪೂರೈಸಿರುವ
ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡುವ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳ
ಹಲವಾರು ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ.

ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರಿ ಭರ್ತಿ ಮತ್ತು ಬಡ್ಡಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಿಗೆ ಕಿರಿಯ ಅಪ್ಪ
ಸಹಾಯಕ ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಈ ಎರಡು ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಬಡ್ಡಿ ನೀಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.
ಕಿರಿಯ ಅಪ್ಪ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಕನ್ನಡ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು
ಶಿಫ್ಟಿಲಿಪಿ ಅಥವಾ ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆ ಹಾಗೂ ಆಂಗ್ಲ ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚು ಮತ್ತು ಶಿಫ್ಟಿಲಿಪಿ ಅಥವಾ
ತತ್ಸಮಾನ ಅರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರಬೇಕಾಗುತ್ತದೆ. ಕಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿ ಹೊಂದಲು
ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ 8 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ನಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2106/2002-03 ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಪ್ರಕಾರ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಗ್ರೂಪ್-ಡಿ ನೌಕರರನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ ಇತರೆ ನೌಕರರು ಕನ್ನಡ ಭಾಷಾ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ನಿಗದಿತ ಸೇವಾ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತೀರ್ಣರಾಗಬೇಕಿರುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ಮುಂದಿನ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಾಗಿ ಪ್ರೋಫೆಷನಲ್ ಅಥವಾ ಅಕ್ಯಾಡೆಮಿಕ್ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸಿದ್ದರೆ ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಸದರಿ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯಿಂದ ವಿನಾಯಿತಿಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರಾಗಿ ನೇಮಕ ಹೊಂದಿ ಅವರ ಪ್ರೋಫೆಷನರಿ ಅವಧಿಯು ತೃಪ್ತಿಕರವಾಗಿ ಪೂರೈಸಲ್ಪಟ್ಟಿದೆ ಎಂದು ಘೋಷಣೆಯಾಗಿದ್ದು ಸದರಿ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಹಿರಿಯ ದರ್ಜೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಗೆ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಹೊಂದದೆ ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರ ಹುದ್ದೆಯಲ್ಲಿ 20 ವರ್ಷಗಳ ಸೇವೆಯನ್ನು ಪೂರೈಸಿದ್ದರೆ ನಗಮದ ದಿನಾಂಕ: 26.12.2002 ರ ಆದೇಶದ ಪ್ರಕಾರ ಇವರಿಗೆ ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಬಹುದು ಎಂದು ಸ್ಪಷ್ಟೀಕರಣ ನೀಡಲಾಗಿದೆ. ಒಂದು ಅಧಿಕ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲು ಬೆರಳಚ್ಚುಗಾರರು ಹಿರಿಯ ಅಪ್ಪ ಸಹಾಯಕ ಹುದ್ದೆಯ ಬಡ್ಡಿಗಿ ನಿಗದಿಪಡಿಸಿರುವ ವಿದ್ಯಾರ್ಹತೆಯನ್ನು ಹೊಂದಬೇಕಿರುವ ಅವಶ್ಯಕತೆಯಿರುವುದಿಲ್ಲ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸಿ,


[ಡಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿ:

ಶ್ರೀ.ಎ.ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ: 859) ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಝಾಂಗಳು, ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔಪಚಾರಿಕ ಟಾಂಡವು), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಝಾಂಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಝಾಂಗಳು.
ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ಎಸ್.ಎ-2, ದುಬಲೆ ವಿಭಾಗ, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮುಖಾಂತಿಗಾಗಿ:

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 859).
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮೂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಿಮಿತಿ.

ದೀಕ್ಷೆಯ ತೊಡು ಇಂದೇ ಕಂಕಣ ಕಟ್ಟಂದೇ
ಕನ್ನಡನಾಡೊಂದೇ ಇನ್ನೆಂದೂ ತಾನೊಂದೇ

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆಇಡಿಇನ್
ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆಪ್ಪುನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ಬಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, 'ಕಾವೇರಿ ಭವನ'
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3614/2003-04

27 MAY 2004
ದಿನಾಂಕ:.....

ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಆರಿವು ಮೂಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ

ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು,
ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)
ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು
ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ)
ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು.
ಕವಿಪ್ರನಿ/ ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.

ಪುನರ್ಮುದ್ರಣ:

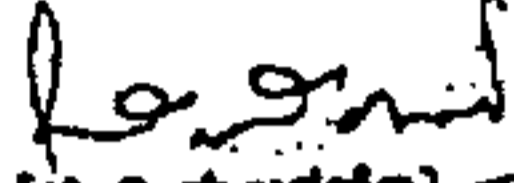
ವಿಷಯ: ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ನೌಕರರಲ್ಲಿ ಆರಿವು ಮೂಡಿಸುವ ಬಗ್ಗೆ.

- ಉಲ್ಲೇಖ: 1. ನಿಗಮದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3614/2003-04
ದಿನಾಂಕ: 26.04.2004.
2. ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ ಇವರ, ದಿನಾಂಕ:
26.04.2004 ರ ಪತ್ರ.

ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯವನ್ನು ನೌಕರರು/ ನೌಕರರ ಅವಲಂಬಿತರಿಗೆ ಶೀಘ್ರವಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಕೈಗೊಳ್ಳಬೇಕಿರುವ ಕ್ರಮದ ಬಗ್ಗೆ ನಿಗಮದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3614/2003-04 ದಿನಾಂಕ: 26.04.2004 ರಲ್ಲಿ ನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ ಇವರು ದಿನಾಂಕ: 26.04.2004 ರಲ್ಲಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ಬರೆದು ಸದರಿ ಸುತ್ತೋಲೆಯಿಂದ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆರಿವು ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ತಿಳಿಸಿ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮುಖಾಂತರ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಿದರೆ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರು ಸದರಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಆರಿವು ಹೊಂದಲು ಸಾಧ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ಎಂದು ಮತ್ತು ಇದರ ಬಗ್ಗೆ ಸೂಕ್ತ ಕ್ರಮ ಕೈಗೊಳ್ಳುವಂತೆ ಕೋರಿರುತ್ತಾರೆ.

ಆದ್ದರಿಂದ, ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಅಧಿಕಾರ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಈ ಪತ್ರದೊಂದಿಗೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಮಾದರಿಯಲ್ಲಿ ತಿಳುವಳಿಕೆ ಪತ್ರವನ್ನು ನೀಡಿ ಎಲ್ಲಾ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಹಾಗೂ ಅವರ ಅವಲಂಬಿತರು ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಅರಿವು ಹೊಂದಲು ಅವಕಾಶವನ್ನು ಕಲ್ಪಿಸುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ತಮ್ಮ ವಿಶ್ವಾಸ,


[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಪ್ರತಿ:

ಶ್ರೀ.ವಿ.ವಾರಾಣಸಿಗೌಡ, ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659) ಹಾಗೂ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಸಿಯುಗಳು.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಬಾಂಧವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಸ್ಸಿಯುಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ಎಲ್ಲಾ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ/ ಎಸ್ಸಿಯುಗಳು.
ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮದ ಕಾರ್ಯಾಲಯ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
ಎಸ್.ಎ-2, ದಾಖಲೆ ವಿಭಾಗ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮರುಹಿಡಿಯಲು:

ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ. ಸಂಖ್ಯೆ 659).
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಗಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

ದೀಕ್ಷೆಯ ತೊಡು ಇಂದೇ ಕಂಕಣ ಕಟ್ಟಂದೇ
ಕನ್ನಡನಾಡೊಂದೇ ಇನ್ನೆಂದೂ ತಾನೊಂದೇ

ತಿಳುವಳಿಕೆ ಪತ್ರ

ವಿಷಯ: ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ.

ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಬಳದಿಂದ ವಂತಿಗೆಯಾಗಿ ಮಾಸಿಕ ರೂ.50/-ನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿಕೊಳ್ಳಲಾಗುತ್ತಿದೆ. ಸದರಿ ಯೋಜನೆಯ ಅನ್ವಯ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸೇವೆಯಲ್ಲಿರುವಾಗಲೇ ಮರಣ ಹೊಂದಿದರೆ ಅವರ ನಾಮನಿರ್ದೇಶಿತರಿಗೆ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಅರ್ಜಿ ಹಾಗೂ ಇತರೆ ದಾಖಲಾತಿಗಳನ್ನು ಪಡೆದು ರೂ.50,000/- ವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ. ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನಿವೃತ್ತಿ ಹೊಂದಿದ ನಂತರ ಅವರ ಸಂಬಳದಿಂದ ಮುಂದುವರಿಸಿರುವ ವಂತಿಗೆಯ ಮೊತ್ತಕ್ಕೆ ನಿಗಮದ ವಂತಿಗೆಯ ಮೊತ್ತವನ್ನು ಹಾಗೂ ಸರಳ ಬಡ್ಡಿಯನ್ನು ಸೇರಿಸಿ ಒಟ್ಟು ಮೊತ್ತವನ್ನು ಪಾವತಿ ಮಾಡಲು ಅವಕಾಶವಿರುತ್ತದೆ.

ಪ್ರತಿಯೊಬ್ಬ ನೌಕರರು/ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಕುಟುಂಬ ಹಿತ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆಯ ಸೌಲಭ್ಯಕ್ಕಾಗಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ಮಾಡಲಾಗಿದೆಯೇ ಎಂಬುದನ್ನು ಖಚಿತಪಡಿಸಿಕೊಳ್ಳುವುದು. ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ ಮಾಡದಿದ್ದ ಪಕ್ಷದಲ್ಲಿ ಕೂಡಲೇ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನವನ್ನು ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸುವುದು.

ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಯ ಸಹ
ಚಪನಾನು

ಗೆ:

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD

No.KPTCL/B66/812/ 2004-05

Corporate Office,
Kaveri Bhavan
Bangalore

dt: 18/6/2004

CIRCULAR

Subject: Issuing Xerox copies of answer scripts and revaluation
of answer scripts of SAS examinations held during January 2004.

- Ref:1) T.O. Notification No. KPTCL/B616/3612/2003-04 dt. 27.4.2004.
2) Proceedings of Examination Board meeting dt. 15.6.2004.

It has been decided by the Examination Board in its meeting which was attended by Director (Personnel) on 15.6.2004 to extend the provision of Notification cited under Ref:1 regarding providing 'xerox' copies of answer scripts and also for arranging 'revaluation' of answer scripts to the candidates who had written SAS examinations during January 2004. This has been decided since a decision in this regard had already been taken in the Examination Board meeting during January 2004.

Hence this may be brought to the notice of the candidates who had taken up SAS examinations during January 2004 that the candidates desirous of applying for Xerox copies and revaluation shall send their applications to reach this office within 30.06.2004 by paying the required fees.

Applications received after 30.6.2004 will not be considered under any circumstances.



President,

Departmental Examination Board

To:
Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs
The CEE (Training), KTI, Bangalore.
All Chief Engineers, KPTCL/ESCOMs
All Controllers, KPTCL/ESCOMs
The Controller (Trg), KTI, Bangalore.
All SEEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Dy. controllers of Accounts, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All EEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Asst. Exe. Engineers KPTCL/ESCOMs/VVNL.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LTD

No.KPTCL/B66/812/ 2004-05

Corporate Office,
Kaveri Bhavan
Bangalore
Date 1-07-2004

CIRCULAR

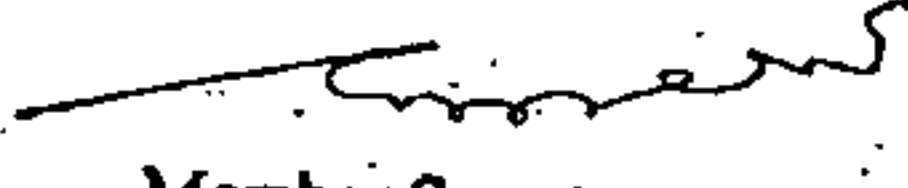
Subject: Issuing Xerox copies of answer scripts and revaluation
of answer scripts of SAS examinations held during January 2004.

- Ref:1) T.O. Notification No. KPTCL/B 16/3612/2003-04 dt. 27.4.2004
2) Proceedings of Examination Board meeting dt. 15.6.2004.
3) T.O. Circular No.KPTCL/B66/812/2004-05 dt.18.6.2004.

Adverting to the above subject, requests have been received from several employees that the above referred Circular dt.18.6.2004 has not been received by them in time to enable them to apply within 30.6.2004 for 'Xerox' copies and 'revaluation' of their answer scripts pertaining to SAS examinations held during January 2004 and hence to extend the last date.

In considering the above requests, it is decided to extend the last date for receipt of applications in this office, both for 'Xerox' copies as well as 'revaluation' of answer scripts, till 12.7.2004.

Applications received in this office after 12.7.2004 shall not be considered under any circumstances. This may be brought to the notice of candidates who had taken up SAS examinations during January 2004.


Member Secretary,
Departmental Examination Board.

1/7/04

- To:
Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs
The CEE (Training), KTL, Bangalore.
All Chief Engineers, KPTCL/ESCOMs
All Controllers, KPTCL/ESCOMs
The Controller (Trg), KTL, Bangalore.
All SEEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Dy. controllers of Accounts, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All EEs, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Accounts Officers, KPTCL/ESCOMs/VVNL
All Asst.Exe.Officers KPTCL/ESCOMs/VVNL.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ವಾಕ್ಯಕ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 6.2.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂ.859) ಮತ್ತು ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ವಾಕ್ಯಕ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತರ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.4.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಳಿಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಹೊರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಳಿಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆಎಯ/ದಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ 8.2.1999 ಮತ್ತು ಕೆಎಮು/ದಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ 8.2.1999.
3. ದಿನಾಂಕ: 1.7.2003 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ದರವನ್ನು ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಕೆಎಪ್ರನಿ/ದಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ 1.3.2004.
4. ದಿನಾಂಕ 1.1.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ ಎಫ್‌ಡಿ 6 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎ 2004 ದಿನಾಂಕ 2.7.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಪ್ರನಿ/ದಿ16/3610/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 16.7.2004

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ಶನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1ನೇ ಜನವರಿ 2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಲಿ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.59 ರಿಂದ ಶೇ.61 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಡಳಿಯ ಮಾಡಿದೆ.
2. ವಿವಿಧ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ 1.1.2004 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿರುವ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯನ್ನು 1ನೇ ಏಪ್ರಿಲ್ 2004 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗರದಾದ್ಯಂತ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. 1ನೇ ಜನವರಿ 2004 ರಿಂದ 31ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 2004 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ಬಾಕಿಯನ್ನು ಜುಲೈ 2004 ನೇ ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ 8 ನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ರೂ.100/- ಗಳ ಗುಣಕದಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದು. ರೂ.100/- ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತದ ಬಾಕಿ ಏನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸತಕ್ಕದ್ದು. ಎಲ್ಲಾ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ಬಾಕಿ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆದ ಮೂರು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ 8 ನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸಿ, ಹಣದ ಮೊತ್ತ, ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ, ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ಅಂಚೆ ಕಛೇರಿಯ ಹೆಸರು, ಇತ್ಯಾದಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಆಗಸ್ಟ್ 2004 ನೇ ತಿಂಗಳ ಸಂಬಳದ ಮಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ ದೃಢೀಕರಿಸುವುದು.
5. 1ನೇ ಜನವರಿ 2004 ರಿಂದ 31ನೇ ಮಾರ್ಚ್ 2004 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗಿರುವ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಈ ಆದೇಶದಡಿಯಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯನ್ನು ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
6. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ಶುಚ್ಚಿಹ್ತೆಯ ಬಾಕಿಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮೃತಪಟ್ಟ ನಿಗಮದ ನೌಕರರ ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ನಿಗಮದ ಘರ್ಷಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಆದರೆ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಬಿಡುಗಡೆಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.

8. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:

ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಂಜ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್/ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಅಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.


ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).

9. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಕೊರತೆಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯ ಗೊಣಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

10. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಫಿನ್ಯಾಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಫಿನ್ಯಾಂಟ್‌ಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

11. ಶುಚ್ಚಿತ್ತೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


[ಡಿ.ಎ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ).

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾಪನಾ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಕಾನೂನು ಧಾರಣೆ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿಜ್ಞಾಪನಾ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
3. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ನಿ. /ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ಕಂಪ್ಯೂಟರ್) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪರಿಣಾಮ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣೆ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ/ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ಕಾನೂನು), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ - 2 ಡಾಖೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿದೆ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂಖ್ಯೆ-659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಘ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

ಆನುಬಂಧ

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರ/ನಿ/ಡಿ18/3810/2003-04 ದಿನಾಂಕ 16/7.2004

ದಿನಾಂಕ 01.01.2004 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟು ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟುಭಕ್ಕೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟುಭಕ್ಕೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟುಭಕ್ಕೆ
3125	1908	6275	3828	10600	6486
3185	1943	6350	3874	10950	6680
3245	1979	6425	3919	11300	6893
3305	2016	6525	3980	11650	7107
3365	2053	6575	4011	12000	7320
3425	2089	6700	4087	12400	7564
3500	2135	6725	4102	12800	7808
3575	2181	6875	4194	13200	8052
3650	2227	7025	4285	13600	8296
3725	2272	7050	4301	14050	8571
3800	2318	7225	4407	14500	8845
3800	2379	7300	4453	14950	9120
4000	2440	7400	4514	15400	9394
4100	2501	7550	4608	15850	9669
4200	2562	7575	4621	16300	9943
4300	2623	7750	4728	16750	10218
4425	2689	7800	4758	17200	10492
4550	2776	7925	4834	17650	10767
4875	2852	8050	4911	18100	11041
4800	2928	8300	5083	18550	11316
4925	3004	8550	5218	19050	11621
5075	3088	8800	5246	19550	11926
5225	3187	8800	5388	20050	12231
5375	3279	8900	5428	20550	12536
5525	3370	9100	5551	21050	12841
5675	3462	9200	5612	21550	13146
5825	3553	9400	5734	22050	13451
5975	3645	9500	5785	22600	13788
6000	3680	9700	5917	23150	14122
6125	3736	10000	6100		
6175	3787	10300	6283		

Ramesh
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ)
ಕವಿಪ್ರನಿ.

ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 08.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.859) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2003 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರವನ್ನು ಶೇ.55 ರಿಂದ ಶೇ.59 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 08.03.2004.
3. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರವನ್ನು ಶೇ.59 ರಿಂದ ಶೇ.61 ಕ್ಕೆ ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆ(ಎಶೇಪ) 10 ಎಇಟಿ 2004, ದಿನಾಂಕ: 08.07.2004.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಚಪ್ಪಣೆ ದಿನಾಂಕ: 17.07.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 24.07.2004

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.59 ರಷ್ಟಿರುವ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರವನ್ನು ಶೇ.61 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ಪರಿಷ್ಕರಿಸಿದ ದರದಲ್ಲಿ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರವನ್ನು ಜನವರಿ - 2004 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಾಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಕುಟುಂಬಕ್ಕೆ ದರದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ಪೈಸೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ಪೈಸೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಭಿನ್ನಾಂಕಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,


[ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ]

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ವಿ. ಸಾರಾಯಣ್ಣ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರನಿ, ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು.
2. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ದೃಢೀಕರಣ ಭಂಡವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಅವೇಂ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

3. ಎಲ್ಲಾ ಮುದ್ರಿ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
9. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ನಿ.ಸಿ / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸ್ಟುಡಂಟ್ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ/ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸ್ಟುಡಂಟ್/ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
10. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
11. ಎಸ್.ಎ - 2.ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ 659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೇಂದ್ರ, ಸಮಿತಿ.

ತೆಲೆಫೋನ್: 846-2495 ಕಾರ್ಯಾಲಯ
ಗ್ರಾಂಪೋಸ್ಟ್, ಕೆಪ್ಪೆನಾ



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್,
ಕಾವೇರಿ ಭವನ,
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಪ/ನಿ/ಬಿ217/ಬಿ16/8075/81/ಆ
ಲಗತು: ಮೂರು ಹಾಳೆಗಳು

29 JUL 2004
ದಿನಾಂಕ:.....

ಸುತ್ತೋಲೆ

ವಿಷಯ: ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳಲ್ಲಿ ನೌಕರರು/ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಯ ಆದೇಶದ ವಿರುದ್ಧ ಸಲ್ಲಿಸುವ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲಾಗುವ ಬಗ್ಗೆ ಮಾಹಿತಿ ಹಾಗೂ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಈಗಾಗಲೇ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಿರುವ ಮಾಹಿತಿ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಪಟ್ಟಿಯೊಡನೆ ಸೇರಿಸಿ ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ.

ಉಲ್ಲೇಖ: ಈ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ, ದಿನಾಂಕ: 15.2.2001ರ ಸುತ್ತೋಲೆ ಪತ್ರ.

ನಿಗಮದ ಎಲ್ಲಾ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ತಮ್ಮ ಕಛೇರಿಯಲ್ಲಿ ಕೈಗೊಂಡಿರುವ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣದ ಪ್ರಗತಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾಹಿತಿ/ಅಂಶ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳು ತಮ್ಮ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರುಗಳ ಮೂಲಕ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯಕ್ಕೆ ಕಳುಹಿಸಲು ಉಲ್ಲೇಖದ ಸುತ್ತೋಲೆ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ತತ್ಸಂಬಂಧವಾಗಿ ನಮೂನೆಯನ್ನು ಸಹ ತಿಳಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೂ ಕೆಲವು ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ನೀಡದಿರುವುದು ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಕ್ರೋಡೀಕರಿಸಲು ಹಾಗೂ ಸರ್ಕಾರಕ್ಕೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ತೊಂದರೆಯಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆದುದರಿಂದ ಈ ಬಗ್ಗೆ ಎಲ್ಲಾ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಸದರಿ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ತಪ್ಪದೇ ಒದಗಿಸಲು ಕೋರಿದೆ.

ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಆದೇಶದ ವಿರುದ್ಧ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅಧಿಕಾರಿ/ನೌಕರರು ಸಲ್ಲಿಸುವ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳು ಹಾಗೂ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ನೀಡುವ ಮೇಲ್ಮನವಿ ಆದೇಶಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪರಿಶೀಲಿಸಲು ನಿಗಮವು ಬಯಸುತ್ತದೆ. ಈ ಬಗ್ಗೆ ಇದುವರೆವಿಗೂ ಯಾವ ಮಾಹಿತಿಯನ್ನೂ ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಕೋರಿಲ್ಲವಾದ್ದರಿಂದ ದಿನಾಂಕ: 1.4.2004 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ ಮೇಲ್ಮನವಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಮಾಹಿತಿ/ ಅಂಶ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಕರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ನೀಡುವ ಮಾಹಿತಿ ಪಟ್ಟಿಯೊಡನೆ ನಿಗದಿತ ನಮೂನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿ ತಿಂಗಳ 5 ನೇ ತಾರೀಖಿನೊಳಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರುಗಳಿಗೆ ಸಲ್ಲಿಸಲು ಕೋರಿದೆ. ನೂತನವಾಗಿ ಸ್ಥಾಪಿಸಲಾಗಿರುವ ವಲಯ/ವ್ಯಕ್ತ ಹಾಗೂ ವಿಭಾಗ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಆನುವಾಗಲು ಎಲ್ಲಾ ಶಿಸ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮೇಲ್ಮನವಿ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಸಲ್ಲಿಸಬೇಕಾದ ಮಾಹಿತಿಯ ಪೂರ್ಣ ನಮೂನೆಯನ್ನು ಮತ್ತೊಮ್ಮೆ ಈ ಸುತ್ತೋಲೆಯೊಡನೆ ಲಗತ್ತಿಸಿದೆ.

(ಬಿ.ವಿ.ಕುಲಕರ್ಣಿ)

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು.
(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ,

1. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು.
2. ಎಲ್ಲಾ ಅಧೀಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿದಿನಿ
3. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರನಿ/ಎಸ್ಕಾಂಗಳು/ವಿದಿನಿ.

ಟೆಲೆಫನ್ : 845-2435 ಕೆ.ಬಿ.ಎನ್

ಗ್ರಾಂಪ್ : ಕೆ.ಬಿ.ಎನ್



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಕಾರ್ಪೊರೇಟ್ ಆಫೀಸ್, "ಕಾವೇರಿ ಭವನ",
ಬೆಂಗಳೂರು - 560 009

ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/ಎಸ್.ಎ.111/6470/96-97

ದಿನಾಂಕ: 05.08.2004


- : ಸುತ್ತೋಲೆ : -

ವಿಷಯ: ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹಾಗೂ
ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರುಗಳ ವರ್ಗಾವಣೆ ಬಗ್ಗೆ.

ನಿಗಮ ಹಾಗೂ ವಿವಿಧ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಹಲವಾರು ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳು ಖಾಲಿ ಇರುವುದನ್ನು ಮನಗಂಡು ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಿಗಮದ ಉದ್ಯೋಗ ಪ್ರಕಟಣೆ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/2834/99-2000 [Vol.II] ದಿನಾಂಕ 07.05.2003 ರ ಮೇರೆಗೆ, ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು 821 ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹಾಗೂ 383 ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಲ್ಲಿ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಂಡಿರುವುದು ಸರಿಯವೆ ಸದರೀ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಸಹಾಯಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ಹಾಗೂ ಕಿರಿಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ) ರವರುಗಳ ಸೇವೆ ಎಲ್ಲಿ ಅತ್ಯವಶ್ಯಕವಾಗಿದೆಯೋ ಅಂತಹ ಸ್ಥಳಗಳಿಗೆ ಔನ್ಲಿಂಗ್ ನಡೆಸಿ ಸ್ಥಳನಿಯುಕ್ತಗೊಳಿಸಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ನಿಗಮ ಹಾಗೂ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳು ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಹಕರ ಹಿತದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ನಿಯುಕ್ತಗೊಳಿಸಿರುವ ಸ್ಥಳಗಳಲ್ಲಿ ಸದರಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸೇವೆ ಅತ್ಯವಶ್ಯಕವಾಗಿರುತ್ತದೆ.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಹಲವಾರು ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳು ತಮ್ಮ ವರ್ಗಾವಣೆಗಾಗಿ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಬೀರಿ ನಿಗಮಕ್ಕೆ ಒತ್ತಡ ತರುತ್ತಿರುವುದನ್ನು ಗಮನಿಸಲಾಗಿದೆ. ಇವರನ್ನು ವರ್ಗಾವಣೆಗೊಳಿಸಿದರೆ ಇವರ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲ ಉದ್ದೇಶವು ವಿಫಲಗೊಂಡಂತಾಗುತ್ತದೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ವರ್ಗಾವಣೆಗಾಗಿ ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಅರ್ಜಿಗಳನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸದಿರುವಂತೆ, ಅವರ ಪರಮಾಗಿ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ಬೀರದಂತೆ, ತಮ್ಮ ದೈನಂದಿನ ಕೆಲಸ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಶ್ರದ್ಧೆ ಹಾಗೂ ದಕ್ಷತೆಯಿಂದ ನಿರ್ವಹಿಸಿ ನಿಗಮ/ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಗೆ ಹಾಗೂ ಗ್ರಾಹಕರಿಗೆ ಉತ್ತಮ ಸೇವೆ ಒದಗಿಸಲು ಶ್ರಮಿಸುವಂತೆ ತಮ್ಮ ಆಡಳಿತ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಎಲ್ಲಾ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ತಿಳುವಳಿಕೆ ನೀಡುವಂತೆ ತಿಳಿಸಲಾಗಿದೆ.

ಇನ್ನು ಮುಂದೆ ಯಾವುದೇ ರೀತಿಯಿಂದ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರಿ ವರ್ಗಾವಣೆಗೆ ಒತ್ತಡ ತರುವ ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು ಈ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸದಂತೆ ಸೂಚಿಸಿದೆ. ಇಂಥ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಿದಲ್ಲಿ ಇದನ್ನು ಗಂಭೀರವಾಗಿ ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದು.


[ಬಿ.ವಿ.ಉಲಕರ್]
ಪ್ರಭಾವ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಧಿವೃದ್ಧಿ).

- ಗೆ:
1. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಬಿಡ್ಡುಗಳ ಛಾಂದವ್ಯ), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
 2. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್ (ಎ), ಕವಿಪ್ರನಿ, ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಪು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.

3. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
4. ಎಲ್ಲಾ ಅರ್ಥಿಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲಕ್ಷ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರವೃತ್ತಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಆಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
9. ಎಸ್ ಎ - 2 ದಾವಿಲೆಗಳು.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ವಿಷಯ:- ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

- 1/ ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕೆ.ಎ.ಮಂಡಲ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಮತ್ತು ಮಂಡಲೀಯ ಆಡಳಿತ ವರ್ಗದ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ವಿಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.04.1998 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಮಂಡಲೀಯ ನೌಕರರಿಗೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟಂತೆ ಕೂರಡಿಸಲಾದ ಮಂಡಲೀಯ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಮಂ/ಬಿ16/3589/98-99 ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ಮತ್ತು ಕೆಎಮಂ/ಬಿ16/3590/98-99 ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999.
3. ದಿನಾಂಕ 01.01.2004 ರಿಂದ ಅನ್ವಯವಾಗುವಂತೆ, ನಿಗಮದ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/3810/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 16.07.2004.
4. ದಿನಾಂಕ: 01.07.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ, ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ದರವನ್ನು ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿ ಕೂರಡಿಸಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರಿ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಎಫ್‌ಡಿ 17 ಎಸ್‌ಆರ್‌ಎ 2004, ದಿನಾಂಕ: 03.11.2004.
5. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 4.11.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕೆಎಪ್ರಸಿ/ಬಿ16/3810/2003-2004

ಬೆಂಗಳೂರು, ದಿನಾಂಕ: 6 NOV 2004

1. ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತವು ತನ್ನ ನೌಕರರಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 1ನೇ ಜುಲೈ 2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹಾಲಿ ಲಭಿಸಿರುವ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ದರವನ್ನು ಮೂಲ ವೇತನದ ಶೇ.61 ರಿಂದ ಶೇ.64 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದೆ.
2. ಎಎಫ್ ವೇತನ ಹಂತಗಳಿಗೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2004 ರಿಂದ ಲಭಿಸಿರುವ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳನ್ನು ಈ ಆದೇಶಕ್ಕೆ ಲಗತ್ತಿಸಿರುವ ಅನುಬಂಧದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಲಾಗಿದೆ.
3. ಈ ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ ಮಂಜೂರಾಗಿರುವ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯನ್ನು ಅಕ್ಟೋಬರ್ - 2004 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮುಂದೆ ಮರು ಆದೇಶ ಕೂರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ವಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
4. 1ನೇ ಜುಲೈ 2004 ರಿಂದ 30ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2004 ರ ಅವಧಿಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಿರುವ ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ಬಾಕಿಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಕೆನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ರೂ.100/- ಗಳ ಗುಣದಲ್ಲಿ ತೋರಿಸುವುದು. ರೂ.100/- ಕ್ಕಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಮೊತ್ತದ ಬಾಕಿ ಖನಾದರೂ ಇದ್ದಲ್ಲಿ ನಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ಪಾವತಿಸಲ್ಪಡುತ್ತದೆ. ಎಲ್ಲಾ ವೇತನ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಸ್ವಯಂ ಬಟವಾಡೆ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು ಶುಚ್ಚಿತ್ಯತೆಯ ಬಾಕಿ ಹಣವನ್ನು ಪಡೆದ ಮೂರು ದಿನಗಳ ಒಳಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಕೆನೇ ಮಾಲಿಕೆಯಲ್ಲಿ ತೋರಿಸಿ, ಹಣದ ಮೊತ್ತ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರದ ಸಂಖ್ಯೆ, ದಿನಾಂಕ ಮತ್ತು ಅಂಚೆ ಕಡತೀರಿಯ ಹೆಸರು, ಇತ್ಯಾದಿ ವಿವರಗಳನ್ನು ಡಿಸೆಂಬರ್ 2004 ನೇ ತಿಂಗಳಿನ ಸಂದರ್ಭದ ಹುಂಡಿಯಲ್ಲಿ ನಮೂದಿಸಿ ದೃಢೀಕರಿಸುವುದು.

5. 1ನೇ ಜುಲೈ 2004 ರಿಂದ 30ನೇ ಸೆಪ್ಟೆಂಬರ್ 2004 ರ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ನಿವೃತ್ತರಾಗಿರುವ ನೌಕರರ, ಪ್ರಶರಣದಲ್ಲಿ ಈ ಆದೇಶದಲ್ಲಿ ವಾವತಿ ಮಾಡಬೇಕಾದ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ನಾಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಾವತಿ ಮಾಡಲಾಗುವುದು.
6. ಈ ಆದೇಶದನ್ವಯ ಸಂದಾಯವಾಗುವ ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಉಳಿತಾಯ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರಗಳಲ್ಲಿ ತೊಡಗಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಮುಂಚಿತವಾಗಿ ಮೃತವಟ್ಟ ನೌಕರರ ಪ್ರಶರಣಗಳಲ್ಲಿ ಇಂತಹ ದಾಖಲೆಯನ್ನು ನಾಗದು ರೂಪದಲ್ಲಿ ವಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
7. ಕಾಲಿಕ ವೇತನ-ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿರುವ ಪೂರ್ಣಾವಧಿ ನೌಕರರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುತ್ತದೆ. ಅದರ ದಿನಗೂಲಿಯಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿರುವ ಥಿಡಿಗೂಲಿಯವರಿಗೆ ಮತ್ತು ಗುತ್ತಿಗೆ ಆಧಾರದ ಮೇಲೆ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿರುವವರಿಗೆ ಈ ಆದೇಶ ಅನ್ವಯಿಸುವುದಿಲ್ಲ.
8. ಈ ಆದೇಶಗಳ ಉದ್ದೇಶಗಳಿಗಾಗಿ ಮೂಲ ವೇತನ ಎಂದರೆ, ನೌಕರರು ಧಾರಣೆ ಮಾಡಿರುವ ಹುದ್ದೆಗಳಿಗೆ ಅನ್ವಯವಾಗುವ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯಲ್ಲಿ ಪಡೆಯುವ ವೇತನ ಮತ್ತು ಈ ಕೆಳಗೆ ತಿಳಿಸಿರುವ ಇತರ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಸಹ ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ:
 - ಅ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯವಾಗಿ ವೇತನ ಶ್ರೇಣಿಯ ಗರಿಷ್ಠಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸ್ಟ್ಯಾಂಡರ್ಡ್/ಎಲಾಂಗೇಷನ್/ಆಡಿಷನಲ್/ಮುಂಗಡ ವೇತನ ಬಡ್ಡಿಗಳು.
 - ಆ) ನಿಗಮದ ನಿಯಮಗಳನ್ವಯವಾಗಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವೇತನ (Personal Pay).
9. ಮೂಲ ವೇತನಕ್ಕೆ ನಿರೂಪಿಸಿರುವುದನ್ನು ಹೊರತುಪಡಿಸಿ, ಇತರ ಯಾವುದೇ ಉಪಲಬ್ಧಿಗಳು ಸೇರತಕ್ಕದ್ದಲ್ಲ. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಗಣನೆಗೆ ವಿಶೇಷ ವೇತನ, ಪ್ರಭಾರ ಭತ್ಯೆ ಮತ್ತು ಇತರ ಭತ್ಯೆಗಳನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.
10. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯ ಕಾರಣದಿಂದ ಸಂದಾಯ ಮಾಡಲು 50 ವೈಸಿ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಾಂಕಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು 50 ವೈಸಿಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಡೆಗಣಿಸತಕ್ಕದ್ದು.
11. ತುಟ್ಟಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಸಂಭಾವನೆಯ ವಿಶಿಷ್ಟ ಅಂಶವಾಗಿ ಕಾಣಿಸುವುದನ್ನು ಮುಂದುವರಿಸಲಾಗುವುದು ಹಾಗೂ ಯಾವುದೇ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇದನ್ನು ವೇತನವೆಂದು ಪರಿಗಣಿಸಲಾಗುವುದಿಲ್ಲ.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ,

ರ. ಶ್ರೀಧರ

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 16/11

(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಗೆ:

1. ಶ್ರೀ. ಎ. ನಾರಾಯಣಗೌಡ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ.ಸಿ., ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ಜುಟ್ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಷನಿಗೂ ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂದಣಿ ಸಂಖ್ಯೆ: 659).
2. ಶ್ರೀ.ಡಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಪ್ರೇಮಕುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಷಿನ್, ಹೆಸ್ಟಿಂಗ್, ಹೆಸ್ಟಿಂಗ್ ಹಾಗೂ ಆಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕೆ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಭಂಡವು), ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ. ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ಎಡ್ಜುಟ್ ಸೆಲೆಕ್ಷನ್ ಕಮಿಷನಿಗೂ, ಕಾವೇರಿ ಭವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.
4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ಎ), ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕೆ.ವಿ.ಪ್ರ.ಸಿ.ಸಿ., ಬೆಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕೆ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕೆ.

6. ಎಲ್ಲಾ ಆಧಿಕ್ಷಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೆಕ್ಕ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ. ಹಾಗೂ ಎ.ವಿ.ವಿ.ಸಿ. / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಹಣಕಾಸು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಆಡಳಿತ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಆಧಿವ್ಯಾಪಕ/ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ /ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ಬೆಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಮಂ.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹು.ವಿಸ್.ಕೆಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿಸ್.ಕೆಂ.
11. ಎಲ್ಲಾ ಆಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್.ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ಮಾಹಿತಿಗಾಗಿ ಲಭ್ಯವಿಡಬೇಡಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕೆ.ಎ.ಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರಿಂಗ್ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (0), ಕೆಂಪ್ಪೆ, ಸುಮಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ನಿಗಮ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ:ಕವಿಪ್ರ.ನಿ/ಬಿ16/3610/2003-2004 ದಿನಾಂಕ: 16 NOV 2004

ದಿನಾಂಕ: 01 07 2004 ರಿಂದ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕುಟ್ಟು ಭತ್ಯೆಯ ಸಂಚಿತ ದರಗಳು

ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ	ಮೂಲ ವೇತನ	ಕುಟ್ಟುಭತ್ಯೆ
3125	2000	6275	4016	10600	6784
3185	2038	6350	4084	10950	7008
3245	2077	6425	4112	11300	7232
3305	2115	6525	4176	11650	7456
3365	2154	6575	4208	12000	7680
3425	2192	6700	4288	12400	7936
3500	2240	6725	4304	12800	8192
3575	2288	6875	4400	13200	8448
3650	2336	7025	4496	13600	8704
3725	2384	7050	4512	14050	8992
3800	2432	7225	4624	14500	9280
3900	2496	7300	4672	14950	9568
4000	2560	7400	4736	15400	9856
4100	2624	7550	4832	15850	10144
4200	2688	7575	4848	16300	10432
4300	2752	7750	4960	16750	10720
4425	2832	7800	4992	17200	11008
4550	2912	7925	5072	17650	11296
4675	2992	8050	5152	18100	11584
4800	3072	8300	5312	18550	11872
4925	3152	8550	5472	19050	12192
5075	3248	8600	5504	19550	12512
5225	3344	8800	5632	20050	12832
5375	3440	8900	5696	20550	13152
5525	3536	9100	5824	21050	13472
5675	3632	9200	5888	21550	13792
5825	3728	9400	6016	22050	14112
5975	3824	9500	6080	22600	14464
6000	3840	9700	6208	23150	14816
6125	3920	10000	6400		
6175	3952	10300	6592		

Ramesh
ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರ ಪರವಾಗಿ,
ಕವಿಪ್ರ.ನಿ.



ಕರ್ನಾಟಕ ವಿದ್ಯುತ್ ಪ್ರಸಾರಣ ನಿಗಮ ನಿಯಮಿತ

ಎಷಯ:- ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ, ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರಗಳ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ.

ಓದಲಾಗಿದೆ:

1. ಪರಿಷ್ಕೃತ ವೇತನ ಮತ್ತು ಇತ್ಯಾದಿ ಎಷಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ದಿನಾಂಕ: 06.02.1999 ರಂದು ಕ.ವಿ.ಮಂಡಳಿಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಹಾಗೂ ಕ.ವಿ.ಮಂ. ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659) ಇವರ ನಡುವೆ ಆದ ಒಪ್ಪಂದ.
2. ದಿನಾಂಕ: 01.01.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ನಿಗಮದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಪರಿಷ್ಕೃತ ದರವನ್ನು ಶೇ.69 ರಿಂದ ಶೇ.81 ಕ್ಕೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಿದ ನಿಗಮದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 24.07.2004.
3. ದಿನಾಂಕ: 07.07.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಶೇ.81 ರಿಂದ ಶೇ.64 ಕ್ಕೆ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರ ಪರಿಷ್ಕರಣೆ ಮಾಡಿ ಹೊರಡಿಸಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಆಇಎಶೇಎ) T2 ಕೆಆರ್ 2004, ದಿನಾಂಕ 10.11.2004.
4. ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ದಿನಾಂಕ: 18.11.2004.

ಆದೇಶ ಸಂಖ್ಯೆ: ಕವಿಪ್ರನಿ/ಬಿ16/3611/2003-2004, ದಿನಾಂಕ: 25.11.2004

1. ನಿಗಮದಿಂದ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನವನ್ನು ಪಡೆಯುತ್ತಿರುವ ಎಲ್ಲಾ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದಾರರಿಗೆ ಮೂಲ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನ / ಕುಟುಂಬ ನಿವೃತ್ತಿ ವೇತನದ ಶೇ.81 ರಷ್ಟಿರುವ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ದರವನ್ನು ಶೇ.64 ಕ್ಕೆ ದಿನಾಂಕ: 01.07.2004 ರಿಂದ ಜಾರಿಗೆ ಬರುವಂತೆ ಹೆಚ್ಚಿಸಿ ಮಂಜೂರು ಮಾಡಲಾಗಿದೆ.
2. ನೌಕರರಾದ ದರದಲ್ಲಿ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯನ್ನು ಜುಲೈ - 2004 ರಿಂದ ಮುಂದಕ್ಕೆ ಮತ್ತು ಮರು ಆದೇಶ ಹೊರಡಿಸುವವರೆಗೆ ನಗದಾಗಿ ಪಾವತಿ ಮಾಡತಕ್ಕದ್ದು.
3. ಈ ಆದೇಶದಿಂದಾಗಿ ಪಾವತಿಸಬೇಕಾದ ಶುಲ್ಕಭತ್ಯೆಯ ಮೊತ್ತದಲ್ಲಿ ಐವತ್ತು ವೈಗೆ ಹಾಗೂ ಅದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚಿನ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಮುಂದಿನ ರೂಪಾಯಿಗೆ ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು ಮತ್ತು ಐವತ್ತು ವೈಗೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆ ಇರುವ ಧನಾಂಶಗಳನ್ನು ಕಡೆಗೊಳಿಸತಕ್ಕದ್ದು.

ಆದೇಶದ ಮೇರೆಗೆ.

ಶಿವರಾಜ

ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು 25/11

(ಆದೇಶ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ)

ಕೆ:

1. ಶ್ರೀ.ವಿ.ನಾರಾಯಣಪ್ಪ, ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕ.ವಿ.ಪ್ರ.ನಿ.ನಿ. ಮತ್ತು ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳ ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕವಿಪ್ರನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋಂ.ಸಂ.659).
2. ಶ್ರೀ.ಬಿ.ಎನ್.ಸತ್ಯಶ್ರೀಮತುಮಾರ್, ನಿರ್ದೇಶಕರು ಮೆಸಾಂ, ಹೆಸ್ಟಾಂ, ಟೆಲಿಫಾಂ ಹಾಗೂ ಅಧ್ಯಕ್ಷರು, ಕ.ವಿ.ಮಂ. ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳ ಸಂಘ.
3. ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಕಾನೂನು ಮತ್ತು ಔದ್ಯಮಿಕ ಭಂಡವು), ಕವಿಪ್ರನಿ ಹಾಗೂ ಎಲ್ಲಾ ವಿದ್ಯುತ್ ಸರಬರಾಜು ಕಂಪನಿಗಳು, ಕಾರ್ಯ ಧವನ, ಬೆಂಗಳೂರು.

4. ಎಲ್ಲಾ ಮುಖ್ಯ ಇಂಜಿನಿಯರ್(ವಿ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
5. ಎಲ್ಲಾ ಆರ್ಥಿಕ ಸಲಹೆಗಾರರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
6. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಷ್ಠಿತ ಇಂಜಿನಿಯರ್, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
7. ಎಲ್ಲಾ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
8. ಎಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಾಹಕ ಇಂಜಿನಿಯರ್‌ಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
9. ಎಲ್ಲಾ ಉಪಲೇಖ್ಯ ನಿಯಂತ್ರಣಾಧಿಕಾರಿಗಳು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
10. ಆಪ್ತ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿಗಳು, ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕ ನಿರ್ದೇಶಕರು, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ. ಹಾಗೂ ವಿ.ವಿ.ವಿ.ವಿ / ನಿರ್ದೇಶಕರು (ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಮತ್ತು ಮಾಹಿತಿ ತಂತ್ರಜ್ಞಾನ) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪಂಪಾಪು) / ನಿರ್ದೇಶಕರು(ಪ್ರಸಾರಣ) / ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು (ಆ ಮತ್ತು ಮಾ.ಸಂ.ಆ/ಕಾರ್ಯಕ್ರ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಉಪ ಪ್ರಧಾನ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು(ಸಿಬ್ಬಂದಿ/ ಕಾರ್ಯಕ್ರ), ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ / ಕಂಪನಿ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ, ದಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಮಂ.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹು.ವಿ.ಸ.ಕಂ., ಹಾಗೂ ಗು.ವಿ.ಸ.ಕಂ.
11. ಎಲ್ಲಾ ಅಧಿಕಾರಿಗಳು, ನಿಗಮ ಕಾರ್ಯಾಲಯ.
12. ಎಸ್‌ಎ - 2 ದಾಖಲೆಗಳು.

ಪ್ರತಿಯನ್ನು ವಾಹಿನಿಗಾಗಿ ರವಾನಿಸಿ:

1. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ನೌಕರರ ಸಂಘ (ನೋ.ಸಂಖ್ಯೆ.659).
2. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಇಂಜಿನಿಯರುಗಳ ಸಂಘ.
3. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಪ್ರಸನ್ನಿ ಲೆಕ್ಕಾಧಿಕಾರಿಗಳ ಸಂಘ.
4. ಪ್ರಧಾನ ಕಾರ್ಯದರ್ಶಿ, ಕವಿಮಂ ಪರಿಶಿಷ್ಟ ಜಾತಿ ಮತ್ತು ಪರಿಶಿಷ್ಟ ವರ್ಗಗಳ ಕಲ್ಯಾಣ ಸಂಸ್ಥೆ (ರಿ), ಕೇಂದ್ರ, ಸಂಪಿ.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

No: KPTCL/B16/1306/2004-05



Corporate Office,
Kaveri Bhavan,
Bangalore - 560 009.

Dated: 25.04.2005

NOTIFICATION

The Karnataka Power Transmission Corporation Limited is pleased to further amend the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, as here under:

1. TITLE AND COMMENCEMENT:

- a. These Regulations shall be called the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations, (Amendment) 2005, as here under.
- b. These shall come into force with immediate effect.

2. AMENDMENT TO REGULATION 6 (a) (iii) UNDER CHAPTER I OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The Following shall be inserted as note under Regulation 6 (a) (iii) of Chapter I of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations as here under:

Note: Notwithstanding the above, for the post of Assistant Lineman, the cutoff marks to all the Category of candidates shall be 60% of the qualifying examination marks.

3. AMENDMENT TO GROUP II AND III UNDER CHAPTER IX OF THE KARNATAKA ELECTRICITY BOARD RECRUITMENT AND PROMOTION REGULATIONS, EMPLOYEES (PROBATION) REGULATIONS AND EMPLOYEES (SENIORITY) REGULATIONS:

The method of recruitment and the minimum qualifications prescribed for the post of Assistant Lineman in Sl. No. 7 under Group II (Transmission Lines - O&M) and Group III (Distribution System O&M) of Chapter IX of the Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations shall be as indicated in the annexure appended to the Notification, in place of the existing method of recruitment and qualification.

By order,


Company Secretary

Copies to:

1. Sri.N.Jayaraj,,Director, KPTCL and President KPTC Employees' Union (Reg. No.659).
2. Sri.B.N.Sathya Premakumar, Director, MESCOM, HESCOM, GESCOM and President KEB Engineers' Association.
3. All Chief Engineers, Electy., KPTCL/ESCOMs.
4. All Financial Advisers, KPTCL/ESCOMs.

5. All Superintending Engineers, KPTCL/ESCOMs.
6. All Controllers, KPTCL/ESCOMs.
7. All Executive Engineers, KPTCL/ESCOMs.
8. All Deputy Controllers, KPTCL/ESCOMs.
9. PS to MD, KPTCL/ESCOMs, Director, (P&IT)/Director (Transmission)/Director (Law)/Director (Finance), KPTCL.
10. PS to GM (A&HRD)/GM (Tech.), Company Secretary, KPTCL.
11. All Officers, Corporate Office.
12. SA-II, Records.

Copy for information to:

1. The General Secretary, KPTC Employees' Union (Reg. No. 659).
2. The General Secretary, KEB Engineers' Association.
3. The General Secretary, KPTCL Accounts Officers' Association.
4. The General Secretary, KEB SC/ST Employees' Welfare Association, Central Committee.

KARNATAKA POWER TRANSMISSION CORPORATION LIMITED

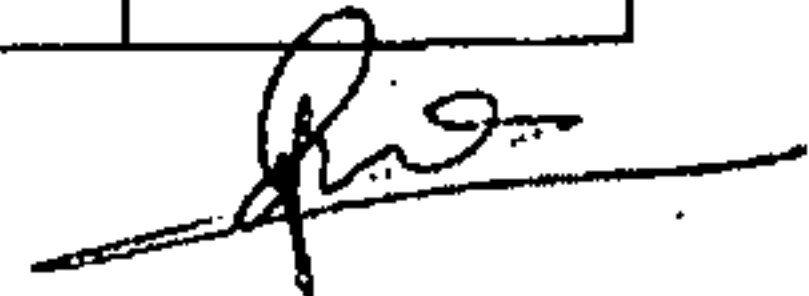
Annexure to BO No. KPTCL/B16/1306/2004-05 dated 25.04.2005

Amendment to the method of recruitment and minimum qualifications prescribed for the post of "Assistant Lineman" in Sl. No. 7 under Group II (Transmission Lines - O&M) and Group III (Distribution System - O&M) of Chapter IX of Karnataka Electricity Board Recruitment and Promotion Regulations, Employees (Probation) Regulations and Employees (Seniority) Regulations.

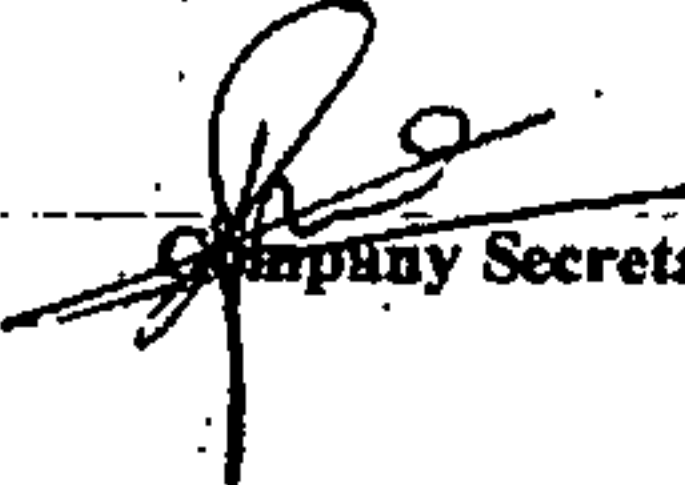
Sl. No.	Nomenclature of the post	Category and Grade	Cadre	Method of Recruitment	Minimum Qualifications	Appointing/Promoting Authority
7	Assistant Lineman	"T"	Sub Division wise	a) 50% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of ITI qualified candidates.	i) Should have a pass certificate of 18/24 months course in "Electrician"/ "Electronics"/ "Electronic Mechanic" Trade from Industrial Training Institutes (ITIs) recognised by the Government of Karnataka. ii) Should have knowledge to read and write Kannada. iii) Should have normal eye sight. iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test. v) Should be on probation for one year. vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs. vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.	SEE of the Circle/ EEE of the Division



				<p>b) 30% of the sanctioned posts by Direct Recruitment of candidates possessing a pass certificate of three years "Lineman trade"/"Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.</p>	<p>i) Should have passed 10th Standard examination and Should have a pass certificate of three years "Lineman trade"/"Electrician trade" imparted by the Industrial Training Institutes of KEB/KPTCL.</p> <p>ii) Should have knowledge to read and write Kannada.</p> <p>iii) Should have normal eye sight.</p> <p>iv) Should have satisfactory physical fitness and shall qualify in the endurance test.</p> <p>v) Should be on probation for one year.</p> <p>vi) Should maintain good conduct, punctuality in attendance and aptitude to learn jobs.</p> <p>vii) These should be assessed and reported by the Official Superiors through reports.</p>	
				<p>c) 20% of the sanctioned posts by promotion from the cadre of Junior Lineman on the basis of seniority-cum-merit.</p>	<p>i) Should have satisfactory physical fitness and mental ability.</p> <p>ii) Should be suitable and should have experience for the job requirement.</p> <p>iii) Should have experience in the type of work connected to the post of Junior Lineman and should be capable to carry out the work required for the post of Assistant Lineman.</p>	



					iv) These should be assessed and reported by the official superiors through reports.	
--	--	--	--	--	--	--


Company Secretary